

Rundspørge om tilbagetrækning blandt

De Erfarne Ledere

Særrapport for Kost & Ernæringsforbundet

Rundspørge foretaget for Væksthus for ledelse i perioden 13. januar.-1. marts 2011

Lars Friis

Klosterport 4E . 8000 Århus C . Tlf. 36968719 . Mobil 28877819 . post@larsfriis.dk . www.larsfriis.dk

Indhold

1.	Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dine nuværende overvejelser i forhold til resten af dit arbejdsliv?	5
2.	Markér i hvilken grad følgende tiltag kan få dig til at overveje at forlænge din tid på arbejdsmarkedet:	5
	Mulighed for mere fleksible arbejdstider	5
	Mulighed for at blive fritaget for særligt belastende arbejdsopgaver	5
	Mulighed for at arbejde med interessante opgaver	6
	Mulighed for at have en mindre grad af ansvar	6
	Mulighed for at få en større grad af ansvar	6
	Mulighed for at fastholde samme ansvarsniveau	6
	Mulighed for at gå ned i arbejdstid (herunder flere fridage og/eller mere ferie) uden lønkompensation	7
	Mulighed for at gå ned i arbejdstid (herunder flere fridage og/eller mere ferie) med delvis lønkompensation	7
	Mulighed for at bruge min uddannelse eller faglighed frem for at have lederansvar	7
	Mulighed for at bidrage med frivilligt arbejde (NGO)	7
	Mulighed for at få nye funktioner i samme afdeling	8
	Mulighed for at få nye funktioner i en anden kommune, region eller virksomhed	8
	Mulighed for at beholde samme funktioner, men i en anden afdeling	8
	Mulighed for at beholde samme funktioner, men i en anden kommune, region eller virksomhed	8
3.	Du har tilkendegivet, at du stopper med at arbejde på et tidspunkt, inden du fylder 65 år. Markér et eller flere af nedenstående svar, der udtrykker, i hvilken grad du er sikker i den beslutning:	9
4.	I hvilken grad kan følgende forhold få betydning for, at du måske alligevel ikke trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet, før du bliver 65 år?	9
	At jeg kan lide mine arbejdsopgaver	9

	At jeg har et godt socialt netværk på mit arbejde	9
	At jeg af økonomiske årsager er nødt til at fortsætte med at arbejde.....	10
	At jeg nok kommer til at kede mig, hvis jeg ikke arbejder.....	10
	At mine ledere og/eller lederkolleger giver udtryk for, at der er brug for min indsats	10
	At mine medarbejdere giver udtryk for, at de har brug for min indsats.....	10
5.	I hvilken grad har følgende forhold betydning for, at du ikke trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet, før du bliver 65 år?	11
	At jeg kan lide mine arbejdsopgaver.....	11
	At jeg har et godt socialt netværk på mit arbejde	11
	At jeg af økonomiske årsager er nødt til at fortsætte med at arbejde.....	11
	At jeg nok kommer til at kede mig, hvis jeg ikke arbejder.....	11
	At mine ledere og/eller lederkolleger har givet udtryk for, at der er brug for min indsats	12
	At mine medarbejdere har givet udtryk for, at de har brug for min indsats	12
	At jeg mener, man bør blive på arbejdsmarkedet, til man når pensionsalderen, og gerne længere, hvis helbredet holder til det	12
6.	Har du optjent ret til at gå på efterløn?	12
7.	Har du helt bevidst fravalgt at spare op til efterløn?	13
8.	Du har ret til efterløn og er blevet på arbejdsmarkedet. I hvilken grad skyldes det følgende forhold?	13
	Jeg kan lide mine arbejdsopgaver	13
	Mulighed for fortsat faglig udvikling.....	13
	Mulighed for fortsat personlig udvikling.....	13
	Jeg har fået arbejdsopgaver, der indebærer mindre travlhed end tidligere	14
	Anerkendelse af min arbejdsindsats	14
	Jeg har fået mindre ansvar	14
	Jeg har bevaret mit tidligere ansvarsniveau	14

	Jeg har fået mere ansvar	15
	Jeg har fået mulighed for at gå ned i tid (herunder flere fridage og/eller mere ferie)	15
	Udsigten til en økonomisk præmie, når jeg bliver 65 år.....	15
	Efterløn ville betyde en indtægt, som jeg ikke kan/har lyst til at leve af	15
	Andre personlige eller private forhold (Uddyb evt. nedenfor)	16
9.	Du har ret til folkepension og er blevet på arbejdsmarkedet. I hvilken grad skyldes det følgende forhold?	16
	Jeg kan lide mine arbejdsopgaver	16
	Mulighed for fortsat faglig udvikling.....	16
	Mulighed for fortsat personlig udvikling.....	16
	Jeg har fået arbejdsopgaver, der indebærer mindre travlhed end tidligere	17
	Anerkendelse af min arbejdsindsats	17
	Jeg har fået mindre ansvar	17
	Jeg har bevaret mit tidligere ansvarsniveau	17
	Jeg har fået mere ansvar	18
	Jeg har fået mulighed for at gå ned i tid (herunder flere fridage og/eller mere ferie)	18
	Pension ville betyde en indtægt, som jeg ikke kan/har lyst til at leve af	18
	Andre personlige eller private forhold (Uddyb evt. nedenfor)	18

1. Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dine nuværende overvejelser i forhold til resten af dit arbejdsliv?

Markér det mest sandsynlige svar ud fra en forudsætning om, at din helbredstilstand ikke ændrer sig væsentligt i forhold til i dag. Der kommer senere spørgsmål om eventuel nedsat tid – prøv her at svare under forudsætning af, at du fortsætter med at arbejde med samme timetal som i dag.

(Her vises kun svar fra 55-59-årige)

	Kost	Alle
Jeg stopper med at arbejde, før jeg bliver 60 år	1,6%	0,9%
Jeg stopper med at arbejde, når jeg er 60 år	15,6%	11,8%
Jeg stopper med at arbejde, når jeg er 61 år	0,0%	0,9%
Jeg stopper med at arbejde, når jeg er 62 år	32,8%	22,4%
Jeg stopper med at arbejde, inden jeg bliver 65 år	10,9%	16,1%
Jeg vil fortsætte med at arbejde, til jeg bliver 65 år	7,8%	18,4%
Jeg vil fortsætte med at arbejde, efter at jeg er blevet 65 år	1,6%	6,9%
Jeg er ikke i stand til at tage stilling til ovenstående udsagn på nuværende tidspunkt	25,0%	17,8%
Andet svar, skriv her:	4,7%	4,9%
Antal svar	64	1.414

2. Markér i hvilken grad følgende tiltag kan få dig til at overveje at forlænge din tid på arbejdsmarkedet:

(Spørgsmålet er præsenteret for alle svarpersoner i alderen 55+)

Mulighed for mere fleksible arbejdstider

	Kost	Alle
I høj grad	33,3%	40,6%
I nogen grad	33,3%	28,7%
I mindre grad	14,3%	14,5%
Slet ikke	19,0%	16,5%
Antal svar	63	1.799

Mulighed for at blive fritaget for særligt belastende arbejdsopgaver

	Kost	Alle
I høj grad	21,1%	23,1%
I nogen grad	38,6%	30,6%
I mindre grad	17,5%	22,8%
Slet ikke	24,6%	23,9%
Antal svar	57	1.713

Mulighed for at arbejde med interessante opgaver

	Kost	Alle
I høj grad	56,7%	59,7%
I nogen grad	20,0%	21,7%
I mindre grad	8,3%	6,9%
Slet ikke	15,0%	12,5%
Antal svar	60	1.828

Mulighed for at have en mindre grad af ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	8,6%	7,4%
I nogen grad	31,0%	24,2%
I mindre grad	22,4%	26,3%
Slet ikke	37,9%	42,8%
Antal svar	58	1.693

Mulighed for at få en større grad af ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	7,4%	7,8%
I nogen grad	13,0%	15,3%
I mindre grad	33,3%	31,0%
Slet ikke	48,1%	46,7%
Antal svar	54	1.574

Mulighed for at fastholde samme ansvarsniveau

	Kost	Alle
I høj grad	36,1%	41,5%
I nogen grad	14,8%	29,0%
I mindre grad	34,4%	15,7%
Slet ikke	16,4%	14,5%
Antal svar	61	1.791

Mulighed for at gå ned i arbejdstid (herunder flere fridage og/eller mere ferie) uden lønkompensation

	Kost	Alle
I høj grad	20,0%	20,9%
I nogen grad	25,0%	23,4%
I mindre grad	21,7%	24,6%
Slet ikke	33,3%	32,0%
Antal svar	60	1.712

Mulighed for at gå ned i arbejdstid (herunder flere fridage og/eller mere ferie) med delvis lønkompensation

	Kost	Alle
I høj grad	38,8%	41,9%
I nogen grad	34,3%	30,9%
I mindre grad	6,0%	13,0%
Slet ikke	20,9%	14,7%
Antal svar	67	1.930

Mulighed for at bruge min uddannelse eller faglighed frem for at have lederansvar

	Kost	Alle
I høj grad	14,5%	16,7%
I nogen grad	36,4%	27,1%
I mindre grad	21,8%	24,9%
Slet ikke	27,3%	31,7%
Antal svar	55	1.722

Mulighed for at bidrage med frivilligt arbejde (NGO)

	Kost	Alle
I høj grad	5,8%	6,0%
I nogen grad	17,3%	20,4%
I mindre grad	17,3%	26,1%
Slet ikke	59,6%	47,8%
Antal svar	52	1.466

Mulighed for at få nye funktioner i samme afdeling

	Kost	Alle
I høj grad	14,0%	14,0%
I nogen grad	31,6%	28,8%
I mindre grad	22,8%	24,1%
Slet ikke	31,6%	33,5%
Antal svar	57	1.816

Mulighed for at få nye funktioner i en anden kommune, region eller virksomhed

	Kost	Alle
I høj grad	14,0%	4,9%
I nogen grad	31,6%	16,6%
I mindre grad	22,8%	17,2%
Slet ikke	31,6%	61,6%
Antal svar	57	1.670

Mulighed for at beholde samme funktioner, men i en anden afdeling

	Kost	Alle
I høj grad	1,9%	4,2%
I nogen grad	18,5%	12,7%
I mindre grad	22,2%	24,0%
Slet ikke	57,4%	59,5%
Antal svar	54	1.656

Mulighed for at beholde samme funktioner, men i en anden kommune, region eller virksomhed

	Kost	Alle
I høj grad	3,8%	3,8%
I nogen grad	9,6%	10,9%
I mindre grad	19,2%	18,7%
Slet ikke	67,3%	66,7%
Antal svar	52	1.637

3. Du har tilkendegivet, at du stopper med at arbejde på et tidspunkt, inden du fylder 65 år. Markér et eller flere af nedenstående svar, der udtrykker, i hvilken grad du er sikker i den beslutning:

(Spørgsmålet er præsenteret for alle svarpersoner i alderen 55+, der har markeret en af de første fem svarmuligheder i spørgsmål 1)

	Kost	Alle
Jeg er helt sikker på, at jeg trækker mig tilbage fra arbejdsmarkedet, inden jeg bliver 65 år	38,6%	36,3%
Det er overvejende sandsynligt, at jeg trækker mig tilbage, inden jeg bliver 65 år	29,5%	21,1%
Nye muligheder eller tilbud kan få mig til at genoverveje tidspunktet for min tilbagetrækning	20,5%	29,5%
Jeg ved ikke, om nye muligheder eller tilbud kan få mig til at genoverveje tidspunktet for min tilbagetrækning	11,4%	13,1%
Antal svar	44	982

4. I hvilken grad kan følgende forhold få betydning for, at du måske alligevel ikke trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet, før du bliver 65 år?

(Spørgsmålet er præsenteret for alle svarpersoner, der i spørgsmål 3 har markeret en af de nederste tre svarmuligheder, dvs. alle, der ikke er helt sikre på, at de trækker sig fra arbejdsmarkedet, inden de bliver 65 år)

At jeg kan lide mine arbejdsopgaver

	Kost	Alle
I høj grad	76,9%	76,7%
I nogen grad	11,5%	17,8%
I mindre grad	7,7%	3,1%
Slet ikke	3,8%	2,5%
Antal svar	26	589

At jeg har et godt socialt netværk på mit arbejde

	Kost	Alle
I høj grad	62,5%	52,4%
I nogen grad	20,8%	32,6%
I mindre grad	12,5%	11,0%
Slet ikke	4,2%	4,2%
Antal svar	24	571

At jeg af økonomiske årsager er nødt til at fortsætte med at arbejde

	Kost	Alle
I høj grad	29,2%	16,8%
I nogen grad	25,0%	27,6%
I mindre grad	20,8%	34,6%
Slet ikke	25,0%	21,1%
Antal svar	24	558

At jeg nok kommer til at kede mig, hvis jeg ikke arbejder

	Kost	Alle
I høj grad	9,1%	5,0%
I nogen grad	27,3%	21,8%
I mindre grad	36,4%	30,7%
Slet ikke	27,3%	42,8%
Antal svar	22	537

At mine ledere og/eller lederkolleger giver udtryk for, at der er brug for min indsats

	Kost	Alle
I høj grad	50,0%	26,9%
I nogen grad	35,0%	40,3%
I mindre grad	15,0%	26,8%
Slet ikke	0,0%	7,4%
Antal svar	20	553

At mine medarbejdere giver udtryk for, at de har brug for min indsats

	Kost	Alle
I høj grad	57,1%	30,9%
I nogen grad	38,1%	40,4%
I mindre grad	4,8%	22,4%
Slet ikke	0,0%	6,4%
Antal svar	21	550

5. I hvilken grad har følgende forhold betydning for, at du ikke trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet, før du bliver 65 år?

(Spørgsmålet er præsenteret for alle svarpersoner, der i spørgsmål 1 har markeret svarmulighed 6 eller 7, dvs. alle, der forventer at arbejde, til de er mindst 65 år)

At jeg kan lide mine arbejdsopgaver

	Kost	Alle
I høj grad	100,0%	89,9%
I nogen grad	0,0%	9,2%
I mindre grad	0,0%	0,6%
Slet ikke	0,0%	0,3%
Antal svar	7	651

At jeg har et godt socialt netværk på mit arbejde

	Kost	Alle
I høj grad	85,7%	58,5%
I nogen grad	14,3%	30,8%
I mindre grad	0,0%	10,6%
Slet ikke	0,0%	0,8%
Antal svar	7	633

At jeg af økonomiske årsager er nødt til at fortsætte med at arbejde

	Kost	Alle
I høj grad	14,3%	18,6%
I nogen grad	57,1%	29,1%
I mindre grad	28,6%	36,2%
Slet ikke	0,0%	16,8%
Antal svar	7	619

At jeg nok kommer til at kede mig, hvis jeg ikke arbejder

	Kost	Alle
I høj grad	57,1%	14,9%
I nogen grad	14,3%	28,6%
I mindre grad	28,6%	29,8%
Slet ikke	0,0%	27,1%
Antal svar	7	597

At mine ledere og/eller lederkolleger har givet udtryk for, at der er brug for min indsats

	Kost	Alle
I høj grad	50,0%	35,9%
I nogen grad	33,3%	39,6%
I mindre grad	16,7%	18,5%
Slet ikke	0,0%	6,2%
Antal svar	6	579

At mine medarbejdere har givet udtryk for, at de har brug for min indsats

	Kost	Alle
I høj grad	66,7%	42,4%
I nogen grad	16,7%	37,8%
I mindre grad	16,7%	15,5%
Slet ikke	0,0%	4,5%
Antal svar	6	580

At jeg mener, man bør blive på arbejdsmarkedet, til man når pensionsalderen, og gerne længere, hvis helbredet holder til det

	Kost	Alle
I høj grad	37,5%	32,1%
I nogen grad	37,5%	37,3%
I mindre grad	12,5%	18,0%
Slet ikke	12,5%	12,8%
Antal svar	8	617

6. Har du optjent ret til at gå på efterløn?

(Spørgsmålet er præsenteret for 62-64-årige)

	Kost	Alle
Ja	66,7%	70,6%
Nej	33,3%	28,4%
Ved ikke	0,0%	1,0%
Antal svar	3	289

7. Har du helt bevidst fravalgt at spare op til efterløn?

(Spørgsmålet er præsenteret for svarpersoner, der har svaret "nej" i spørgsmål 6)

	Kost	Alle
Ja	100,0%	92,7%
Nej	0,0%	7,3%
Antal svar	1	82

8. Du har ret til efterløn og er blevet på arbejdsmarkedet. I hvilken grad skyldes det følgende forhold?

(Spørgsmålet er præsenteret for 62-64-årige, der i spørgsmål 6 har tilkendegivet, at de har optjent ret til at gå på efterløn)

Jeg kan lide mine arbejdsopgaver

	Kost	Alle
I høj grad	100,0%	88,4%
I nogen grad	0,0%	9,6%
I mindre grad	0,0%	1,5%
Slet ikke	0,0%	0,5%
Antal svar	1	198

Mulighed for fortsat faglig udvikling

	Kost	Alle
I høj grad	100,0%	61,8%
I nogen grad	0,0%	25,3%
I mindre grad	0,0%	10,2%
Slet ikke	0,0%	2,7%
Antal svar	1	186

Mulighed for fortsat personlig udvikling

	Kost	Alle
I høj grad	-	63,2%
I nogen grad	-	25,4%
I mindre grad	-	10,3%
Slet ikke	-	1,6%
Antal svar	0	185

Jeg har fået arbejdsopgaver, der indebærer mindre travlhed end tidligere

	Kost	Alle
I høj grad	-	5,3%
I nogen grad	-	14,0%
I mindre grad	-	13,5%
Slet ikke	-	67,3%
Antal svar	0	171

Anerkendelse af min arbejdsindsats

	Kost	Alle
I høj grad	100,0%	47,3%
I nogen grad	0,0%	33,3%
I mindre grad	0,0%	17,2%
Slet ikke	0,0%	2,7%
Antal svar	1	186

Jeg har fået mindre ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	-	2,4%
I nogen grad	-	8,8%
I mindre grad	-	10,0%
Slet ikke	-	79,4%
Antal svar	0	170

Jeg har bevaret mit tidligere ansvarsniveau

	Kost	Alle
I høj grad	-	62,2%
I nogen grad	-	18,6%
I mindre grad	-	9,9%
Slet ikke	-	10,5%
Antal svar	0	172

Jeg har fået mere ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	-	23,9%
I nogen grad	-	18,7%
I mindre grad	-	17,4%
Slet ikke	-	40,0%
Antal svar	0	155

Jeg har fået mulighed for at gå ned i tid (herunder flere fridage og/eller mere ferie)

	Kost	Alle
I høj grad	-	14,5%
I nogen grad	-	9,0%
I mindre grad	-	7,8%
Slet ikke	-	69,9%
Antal svar	0	166

Udsigten til en økonomisk præmie, når jeg bliver 65 år

	Kost	Alle
I høj grad	-	17,9%
I nogen grad	-	30,7%
I mindre grad	-	25,7%
Slet ikke	-	25,7%
Antal svar	0	179

Efterløn ville betyde en indtægt, som jeg ikke kan/har lyst til at leve af

	Kost	Alle
I høj grad	-	21,7%
I nogen grad	-	26,1%
I mindre grad	-	22,4%
Slet ikke	-	29,8%
Antal svar	0	161

Andre personlige eller private forhold (Uddyb evt. nedenfor)

	Kost	Alle
I høj grad	-	28,6%
I nogen grad	-	12,1%
I mindre grad	-	14,3%
Slet ikke	-	45,1%
Antal svar	0	91

9. Du har ret til folkepension og er blevet på arbejdsmarkedet. I hvilken grad skyldes det følgende forhold?

(Spørgsmålet er præsenteret for svarpersoner i alderen 65+ år)

Jeg kan lide mine arbejdsopgaver

	Kost	Alle
I høj grad	100,0%	91,7%
I nogen grad	0,0%	8,3%
I mindre grad	0,0%	0,0%
Slet ikke	0,0%	0,0%
Antal svar	1	84

Mulighed for fortsat faglig udvikling

	Kost	Alle
I høj grad	-	64,6%
I nogen grad	-	27,8%
I mindre grad	-	7,6%
Slet ikke	-	0,0%
Antal svar	0	79

Mulighed for fortsat personlig udvikling

	Kost	Alle
I høj grad	-	55,8%
I nogen grad	-	29,9%
I mindre grad	-	11,7%
Slet ikke	-	2,6%
Antal svar	0	77

Jeg har fået arbejdsopgaver, der indebærer mindre travlhed end tidligere

	Kost	Alle
I høj grad	-	15,1%
I nogen grad	-	17,8%
I mindre grad	-	16,4%
Slet ikke	-	50,7%
Antal svar	0	73

Anerkendelse af min arbejdsindsats

	Kost	Alle
I høj grad	-	45,5%
I nogen grad	-	29,9%
I mindre grad	-	18,2%
Slet ikke	-	6,5%
Antal svar	0	77

Jeg har fået mindre ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	-	8,6%
I nogen grad	-	20,0%
I mindre grad	-	17,1%
Slet ikke	-	54,3%
Antal svar	0	70

Jeg har bevaret mit tidligere ansvarsniveau

	Kost	Alle
I høj grad	-	52,7%
I nogen grad	-	21,6%
I mindre grad	-	20,3%
Slet ikke	-	5,4%
Antal svar	0	74

Jeg har fået mere ansvar

	Kost	Alle
I høj grad	-	6,7%
I nogen grad	-	11,7%
I mindre grad	-	30,0%
Slet ikke	-	55,0%
Antal svar	0	60

Jeg har fået mulighed for at gå ned i tid (herunder flere fridage og/eller mere ferie)

	Kost	Alle
I høj grad	-	16,4%
I nogen grad	-	11,9%
I mindre grad	-	17,9%
Slet ikke	-	53,7%
Antal svar	0	67

Pension ville betyde en indtægt, som jeg ikke kan/har lyst til at leve af

	Kost	Alle
I høj grad	-	12,9%
I nogen grad	-	24,2%
I mindre grad	-	22,6%
Slet ikke	-	40,3%
Antal svar	0	62

Andre personlige eller private forhold (Uddyb evt. nedenfor)

	Kost	Alle
I høj grad	-	13,8%
I nogen grad	-	17,2%
I mindre grad	-	6,9%
Slet ikke	-	62,1%
Antal svar	0	29