

Ligeløn

6 frække spørgsmål til politikere, arbejdsgivere m.fl.:

1. En ernæringsassistent, som arbejder i et offentligt køkken, tjener typisk 25 procent mindre end en medarbejder med en tilsvarende erhvervsuddannelse, som er ansat i en privat virksomhed.

Men kan hun så ikke bare gå hjem fra arbejde et par timer tidligere hver dag, synes du?

2. Løngabet mellem lønnen i det offentlige, hvor kvinderne arbejder, og det private, hvor mændene er ansat, har været stabilt i 10 år.

Men sådan kan traditioner og kulturer jo være svære at ændre fra den ene dag til den anden. Så kvinderne må bare indstille sig på, at 'sådan er det' og håbe på, at tingene jævner sig ud over de næste par generationer. Er du ikke enig i det?

3. Når man udregner lønstatistikker, bon'er kvinderne i nogle tilfælde ud med en højere timeløn, fordi den løn, de får under barsel, tæller med i det samlede lønregnskab, mens de timer, de går hjemme med den nyfødte, regnes for 'ikke-præsterede timer' i det samlede timeregnskab. Og da kvinderne – stadig - tager langt det meste barsel, bliver regnskabet og timelønnen skævt.

Så flere børn og mere barsel til kvinderne – så er den ged med ligelønnen barberet! Eller hvad mener du?

4. Ernæringsassistenten i sygehuskøkkenet får ikke gratis avis hjemme, bredbåndsforbindelse, fri telefon eller en sundhedsforsikring betalt af chefen. Det gør mænd i det private erhvervsliv i langt højere grad. Men personalegoder regnes sjovt nok ikke med i lønstatistikken.

Men hvad skal kvinderne også med fri avis og bredbånd. De skal jo bare passe deres job i køkkenet eller passe deres børn. Eller hvad mener du?

5. Ernæringsassistenten og økonomaen kan sagtens! De får betalt deres frokost hver dag. Så de får jo faktisk løn for 29 minutter hver eneste dag, hvor de ikke arbejder. Nå ja, så sker det jo (næsten dagligt), at de må løbe fra madpakken, når tre af kollegerne er sygemeldte, og der ikke er råd til vikar, eller der bliver bestilt ekstra mad til mødet på rådhuset.

Sådan er det jo – man må stå til rådighed i et servicefag, så bare ærgerligt når det går ud over frokostpausen. Synes du ikke?

6. Lige løn for lige arbejde – det er da en *outdated* parole fra 70'erne! Den holder ikke i dag. Kvinderne kan jo bare søge ind på det private arbejdsmarked, hvor de får lige så meget i løn som mændene.

Det kan aldrig blive et lovgivnings- eller overenskomstproblem. Vel?