



**HOVEDBESTYRELSENS FORSLAG TIL  
VEDTÆGTSÆNDRINGER**

**KOST&ER  
NÆRINGS  
FORBUNDET  
KONGRES**  

---

**2010**  

---

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 1: Konsekvensrettelse</b>		
<p>§ 4. Medlemmer</p> <p>Stk. 1. Som aktive medlemmer af Kost &amp; Ernæringsforbundet kan optages personer, der er under uddannelse som eller har gennemført en eller flere af følgende kost- og ernæringsfaglige uddannelser: Køkkenassistent, Ernæringsassistent, Økonoma, Køkkenleder, Klinisk diætist, Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed samt Procesteknolog med kost- og ernæringsfagligt speciale.</p>	<p>§ 4. Medlemmer</p> <p>Stk. 1. Som aktive medlemmer af Kost &amp; Ernæringsforbundet kan optages personer, der er under uddannelse som eller har gennemført en eller flere af følgende kost- og ernæringsfaglige uddannelser: Ernæringsassistent, ernæringshjælper, klinisk diætist, køkkenassistent, køkkenleder, procesteknolog (erhvervsakademiuddannelse inden for ernærings-, fødevarer-, mejeri- og procesteknologi), professionsbachelor i ernæring og sundhed eller økonoma.</p>	<p>Der er tale om en konsekvensrettelse i forhold til de nye uddannelser og/eller uddannelsestitler, der er kommet på banen siden sidste kongres. Endvidere er uddannelserne oplistet i alfabetisk rækkefølge.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 2: Forslag om mere smidige og fleksible indmeldelsesprocedurer</b>		
<p>§ 7. Indmeldelse</p> <p>Stk. 1. Indmeldelse i Kost &amp; Ernæringsforbundet sker skriftligt og på en særlig indmeldelsesblanket. Indmeldelse har virkning fra modtagelse.</p>	<p>§ 7. Indmeldelse</p> <p>Stk. 1. Indmeldelse har virkning fra registreringen i sekretariatet.</p>	<p>For at sikre så smidige og fleksible indmeldelsesprocedurer som muligt – f.eks. via kost.dk, telefon eller sms – bør vedtægternes formulering om en 'særlig indmeldelsesblanket' udgå.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 3: Konsekvensrettelse</b>		
<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 7. Regionsformanden vælges for tre år ved urafstemning blandt alle aktive medlemmer i regionen. Efter valget indgås kontrakt med regionsformand på fuld tid i valgperioden om aflønning mv. fastlagt af hovedbestyrelsen. Regionsformændene kan ikke deltage i behandlingen af egne kontrakter.</p>	<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 7. Regionsformanden vælges for tre år ved urafstemning blandt alle aktive medlemmer i regionen. Efter valget indgås kontrakt med regionsformand på fuld tid i valgperioden om aflønning mv. fastlagt af kongressen.</p>	<p>Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslaget om, at det fremover er kongressen – og ikke hovedbestyrelsen – der fastsætter regionsformændenes løn mv.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 4: Forslag om nyvalg af regionsformand, hvis hun fratræder tidligere end 6 måneder før valgperiodens udløb</b>		
Ny bestemmelse i vedtægterne	<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Tilføjelse til stk. 7:</p> <p>I tilfælde af regionsformandens fratræden inden udløbet af funktionsperioden indtræder den af regionsbestyrelsen valgte næstformand i regionsformandens sted for den resterende del af regionsformandens valgperiode. Dog afholdes nyvalg til regionsformandsposten efter gældende regler, hvis næstformanden træder i stedet for regionsformanden tidligere end 15. august året før en kongres.</p> <p>Regionsbestyrelsen udpeger en stedfortræder for næstformanden blandt regionsbestyrelsens medlemmer.</p>	<p>Regionsnæstformanden bør være en midlertidig "stand in" i tilfælde af, at regionsformanden får forfald inden udløbet af sin ordinære valgperiode – f.eks. fordi regionsformanden af egen vilje træder tilbage (f.eks. af helbredsmæssige årsager), eller fordi hun bliver frataget sit politiske mandat. I dag indeholder vedtægterne imidlertid ingen bestemmelser om, at regionsnæstformanden kun konstitueres midlertidigt som regionsformand. Derfor foreslås en tilføjelse til vedtægterne, der sikrer, at hvis regionsformanden træder tilbage mere end seks måneder inden valgperiodens udløb, afholdes urafstemning blandt regionens medlemmer om ny regionsformand.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 5: Forslag om, at privatansatte ledere m.fl. også er valgbare og har stemmeret ved valg i forbundet</b>		
<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 11. Hver region har derudover fire delegerede på kongressen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• To ledere omfattet af forbundets lederoverenskomster.</li><li>• To tillidsrepræsentanter.</li></ul> <p>Disse vælges som delegerede for tre år ved urafstemning af og blandt henholdsvis aktive medlemmer i regionen omfattet af forbundets lederoverenskomst og af og blandt registrerede tillidsrepræsentanter i regionen.</p> <p>***</p>	<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 3. Hver region har derudover fire delegerede på kongressen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• To ledere, der er omfattet af en af forbundets lederoverenskomster eller som leder har tilsvarende løn- og ansættelsesvilkår, enten ved individuel kontrakt eller anden overenskomst.</li><li>• To tillidsrepræsentanter.</li></ul> <p>Disse vælges som delegerede for tre år ved urafstemning af og blandt aktive medlemmer i regionen, der er ledere henholdsvis tillidsrepræsentanter. Valgbare og stemmeberettigede er ledere hhv. tillidsrepræsentanter, der d. 15. februar i valgår opfylder disse betingelser</p> <p>***</p>	<p>I dag er det kun ledere, der er omfattet af en lederoverenskomst, der er valgbare og har stemmeret. Hovedbestyrelsen foreslår, at alle ledere i forbundet sidestilles, så også f.eks. privatansatte ledere på individuel kontrakt har mulighed for at stille op til og stemme til valget om lederposterne som kongresdelegerede.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 6: Forslag om sidestilling af valg af regionsformænd for Region Grønland og Region Færøerne med valg af øvrige regionsformænd</b>		
<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 13. Der gælder særlige regler for Færøerne og Grønland. Regionsformænd, regionsnæstformænd og tre bestyrelsesmedlemmer på henholdsvis Færøerne og Grønland vælges på regionsgeneralforsamlinger hvert tredje år.</p> <p>Regionsformænd på Færøerne og Grønland indgår ikke i hovedbestyrelsen, og regionsformænd frikøbes efter særlige regler fastlagt af hovedbestyrelsen.</p> <p>Regionsformændene for region Færøerne og for region Grønland deltager som delegerede på kongressen.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan herudover vedtage særlige bestemmelser for Færøerne og Grønland.</p>	<p>§ 11. Regionsarbejdet</p> <p>Stk. 13. For Region Færøerne og Region Grønland gælder samme valgterminer og -regler som til de øvrige regionsvalg, herunder til valget af regionsformand.</p> <p>Regionsformændene for Region Færøerne og Region Grønland indgår ikke i hovedbestyrelsen, og de frikøbes efter særlige regler fastlagt af hovedbestyrelsen.</p> <p>Regionsformændene for Region Færøerne og for Region Grønland deltager som delegerede på kongressen.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan herudover vedtage særlige bestemmelser for Region Færøerne og Region Grønland.</p>	<p>I dag vælges regionsformændene for Region Færøerne og Region Grønland på regionsgeneralforsamlingerne. Det står i modsætning til de øvrige fem regionsformænd, der vælges ved direkte valg blandt regionens medlemmer. For at sidestille det demokratiske mandat, de syv regionsformænd sidder på, foreslås, at også regionsformændene fra de to nordlige regioner vælges direkte af regionens medlemmer. Forslaget skal også ses i lyset af, at de geografiske hensyn gør det vanskeligt for en række af medlemmerne i Region Færøerne og Region Grønland at deltage på regionsgeneralforsamlingerne, hvorfor det er vigtigt, at valg af de to regionsformænd hviler på samme opstillingsfrister mv. som for de øvrige fem regionsformænd.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 7: Konsekvensrettelse</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 2. Formand vælges for tre år ved urafstemning af og blandt samtlige forbundets aktive medlemmer. Valgbar til formandsposten er alle aktive medlemmer med en kost- og ernæringsfaglig uddannelse, jf. § 4, stk. 1.</p> <p>Efter valget indgås kontrakt med formand på fuld tid i valgperioden med aflønning mv. fastsat af hovedbestyrelsen.</p> <p>Næstformand vælges på kongressen blandt den nyvalgte hovedbestyrelses medlemmer.</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 2. Formand vælges for tre år ved urafstemning af og blandt samtlige forbundets aktive medlemmer. Valgbar til formandsposten er alle aktive medlemmer med en kost- og ernæringsfaglig uddannelse, jf. § 4, stk. 1.</p> <p>Efter valget indgås kontrakt med formand på fuld tid i valgperioden med aflønning mv. fastsat af kongressen.</p> <p>Næstformand vælges på kongressen blandt den nyvalgte hovedbestyrelses medlemmer.</p>	<p>Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af forslaget om, at det fremover er kongressen – og ikke hovedbestyrelsen – der fastsætter formandens løn mv.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 8: Forslag om, at privatansatte ledere m.fl. også er valgbare til og har stemmeret ved valg til lederposten i hovedbestyrelsen</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 3. ***</p> <p>Repræsentanterne for lederne vælges for tre år ved urafstemning af og blandt samtlige aktive ledermedlemmer, der er omfattet af forbundets lederoverenskomster. Valgbare er alle aktive medlemmer, der d. 15. februar i valgår er omfattet af forbundets lederoverenskomster.</p> <p>***</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 3. ***</p> <p>Repræsentanterne for lederne vælges for tre år ved urafstemning af og blandt samtlige aktive ledermedlemmer, der enten er omfattet af en af forbundets lederoverenskomster eller som leder har tilsvarende løn- og ansættelsesvilkår, enten ved individuel kontrakt eller anden overenskomst. Valgbare og stemmeberettigede er alle ledere, der d. 15. februar i valgår opfylder disse betingelser</p> <p>***</p>	<p>I dag er det kun ledere, der er omfattet af en lederoverenskomst, der er valgbare og har stemmeret til valgene i forbundet. Hovedbestyrelsen foreslår, at alle ledere i forbundet sidestilles, så også f.eks. privatansatte ledere på individuel kontrakt har mulighed for at stille op til og stemme til valget om lederposten i hovedbestyrelsen.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 9: Forslag om mulighed for elektronisk afstemning og om større fleksibilitet om tidspunktet for gennemførelse af valg</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 7. Urafstemninger i forbindelse med valg til formand og hovedbestyrelsesmedlemmer, herunder regionsformænd samt to ledere omfattet af lederoverenskomsten og to tillidsrepræsentanter fra hver region som delegerede til kongressen, gennemføres i april i kongresår.</p> <p>Stemmesedler med angivelse af de til valg foreslåede medlemmer udsendes til de stemmeberettigede medlemmer senest 1. april.</p> <p>De udsendte stemmesedler skal i lukket kuvert mærket »stemmeseddel« indsendes til sekretariatet. Tidspunktet for rettidig modtagelse skal fremgå af stemmesedlen.</p> <p>Teknisk, organisatorisk planlægning og</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 7. Urafstemninger i forbindelse med valg til formand og hovedbestyrelsesmedlemmer, herunder regionsformænd samt to ledere omfattet af lederoverenskomsten og to tillidsrepræsentanter fra hver region som delegerede til kongressen, gennemføres senest i april i kongresår.</p> <p>Teknisk, organisatorisk planlægning og gennemførelse af urafstemninger varetages af sekretariatet.</p>	<p>Hovedbestyrelsen foreslår, at det i fremtiden er muligt at gennemføre valghandlingerne elektronisk, f.eks. via kost.dk, mail eller sms. Det giver mulighed for at anvende ny teknologi, større fleksibilitet i afstemningsformen og indeholder også potentiale for bedre ressourceudnyttelse. I det hele taget står forbundet med hovedbestyrelsens forslag friere med hensyn til afstemningsformen.</p> <p>For at sikre større fleksibilitet omkring afstemningsterminerne indebærer forslaget også, at valget fremover ikke gennemføres i netop april, men senest i april i kongresår.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
gennemførelse af urafstemninger varetages af sekretariatet.		

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 10: Forslag om, at stemmeudvalg erstattes af en uvildig instans</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 8. Optælling af stemmesedler sker ved et af kongressen nedsat stemmeudvalg på tre medlemmer.</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 8. Afstemningsresultatet kontrolleres af en uvildig instans.</p>	<p>Ved elektronisk afstemning er der ikke længere behov for et stemmeudvalg, der står for og kontrollerer den fysiske optælling af stemmesedler. Dette vil i stedet foregå i samarbejde med en uvildig, ekstern instans.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 11: Forslag om offentliggørelse af valgresultatet og om præcisering af valgperiodens længde</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 9. Resultaterne af urafstemninger offentliggøres samlet på kongressen. Resultat af valg af regionsformand offentliggøres ligeledes på generalforsamlingen i regionen.</p> <p>Alle valg offentliggøres i medlemsbladet efter kongressens afslutning.</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 9. Resultaterne af urafstemninger offentliggøres snarest muligt. Politisk valgte tiltræder umiddelbart efter offentliggørelsen af valgresultatet.</p> <p>Resultaterne af urafstemninger bekendtgøres efterfølgende på kongressen.</p>	<p>Hovedbestyrelsen foreslår, at det fremgår tydeligt af vedtægterne, at valgresultaterne offentliggøres så hurtigt som muligt, efter stemmerne er optalt. Valgene til forbundets politiske organer er en grundpille i forbundets demokrati, og derfor er det vigtigt, at valgresultaterne offentliggøres så hurtigt som muligt.</p> <p>Hovedbestyrelsen foreslår videre, at det fremgår tydeligt af vedtægterne, at nyvalgte tiltræder umiddelbart efter offentliggørelsen af valgresultatet. Der er behov for en præcisering af formuleringerne i de nuværende vedtægter, der afspejler, at den forløbne kongresperiode var den første i forbundets historie. Når der i vedtægterne står, at man vælges for tre år, betyder det dermed en treårig periode med en vis, begrænset tidsmæssig "elastik", der afhænger af de konkrete datoer for gennemførelse af valg-handlingen og offentliggørelsen af valgresultatet. Det betyder dermed ikke nødvendigvis præcist 3 kalenderår a 365 dage.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 12: Forslag om nyvalg af formand, hvis hun fratræder tidligere end 6 måneder før valgperiodens udløb</b>		
<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 10. I tilfælde af formandens fratræden inden udløbet af funktionsperioden indtræder den af kongressen valgte næstformand i formandens sted for den resterende del af formandens valgperiode.</p> <p>Hovedbestyrelsen udpeger en stedfortræder for næstformanden blandt hovedbestyrelsens medlemmer.</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 10. I tilfælde af formandens fratræden inden udløbet af funktionsperioden indtræder den af kongressen valgte næstformand i formandens sted for den resterende del af formandens valgperiode. Dog afholdes nyvalg til formandsposten efter gældende regler, hvis næstformanden træder i stedet for formanden tidligere end 15. august året før en kongres.</p> <p>Hovedbestyrelsen udpeger en stedfortræder for næstformanden blandt hovedbestyrelsens medlemmer.</p>	<p>Næstformanden bør være en midlertidig "stand in" i tilfælde af, at formanden får forfald inden udløbet af sin ordinære valgperiode – f.eks. fordi formanden af egen vilje træder tilbage (f.eks. af helbredsmæssige årsager), eller fordi hun bliver frataget sit politiske mandat. I dag indeholder vedtægterne imidlertid ingen bestemmelser om, at næstformanden kun konstitueres midlertidigt som formand. Derfor foreslås en tilføjelse til vedtægterne, der sikrer, at hvis formanden træder tilbage mere end seks måneder inden valgperiodens udløb, afholdes urafstemning blandt medlemmerne om ny formand.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 13: Forslag om mulighed for elektroniske afstemninger om overenskomstresultater</b>		
<p>§ 13. Hovedbestyrelsens beføjelser</p> <p>Stk. 8. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at gennemføre urafstemninger blandt alle aktive medlemmer om resultatet af overenskomstforhandlinger med offentlige arbejdsgivere.</p>	<p>§ 12. Hovedbestyrelsens sammensætning</p> <p>Stk. 8 Hovedbestyrelsen er forpligtet til at gennemføre urafstemninger blandt alle aktive medlemmer om resultatet af overenskomstforhandlinger med offentlige arbejdsgivere. Teknisk, organisatorisk planlægning og gennemførelse varetages af sekretariatet.</p>	<p>Hovedbestyrelsen foreslår, at der bliver mulighed for at gennemføre urafstemninger om overenskomstresultaterne elektronisk – parallelt med muligheden for digitale afstemninger til forbundets politiske tilidsposter. Det giver mulighed for at anvende ny teknologi, større fleksibilitet i afstemningsformen og indeholder også potentiale for bedre resourceudnyttelse. I det hele taget står forbundet friere med hensyn til afstemningsformen.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 14: Forslag om, at det er kongressen, der fastsætter løn mv. og fratrædelsesvilkår for politisk valgte</b>		
Ny bestemmelse i vedtægterne	<p>§ 13. Løn mv. til politisk valgte</p> <p>Stk. 1. Kongressen fastsætter løn mv. og fratrædelsesvilkår for formanden og regionsformændene.</p> <p>Stk. 2. Eksterne honorarer, der oppebæres af formand og regionsformænd i kraft af deres egenskab som repræsentant for Kost &amp; Ernæringsforbundet, tilfalder forbundet.</p> <p>Stk. 3. Kongressen fastsætter eventuelle honorarer for øvrige repræsentanter for forbundet.</p>	<p>For at sikre den størst mulig gennemsigtighed foreslås, at det fremover er kongressen, der fastlægger de politisk valgte løn mv. og fratrædelsesvilkår. Samtidig er det kongressen, der bør fastlægge honorarer for øvrige repræsentanter for forbundet – f.eks. den repræsentant, der udfører internationale opgaver. På den måde sikres, at det er organisationens øverste myndighed, der fastlægger lønnen. Samtidig mindskes risikoen for, at hovedbestyrelsen kan klandres for indspisthed el.lign. i spørgsmålet om aflønning af formand og regionsformænd.</p> <p>Forslaget indebærer også, at kongressen fastsætter det princip, at eksterne honorarer, som formand og /eller regionsformænd modtager for poster, de sidder på i egenskab af repræsentant for Kost &amp; Ernæringsforbundet, tilfalder forbundet. Allerede i dag er det sådan, at f.eks. formandens honorar for bestyrelsesposten i PKA tilfalder forbundet, men der er ikke tale om et princip, som er knæsat i vedtægterne.</p> <p>Hvis forslaget vedtages på kongressen, udestår der på samme kongres den opgave at fastsætte den konkrete løn mv. og fratrædelsesvilkår for formand og regionsformænd.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 15: Forslag om ændring af, hvilke punkter der er obligatoriske på kongressens dagsorden</b>		
<p>§ 15. Kongres</p> <p>Stk. 6. Dagsorden for den ordinære kongres skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af dirigent(er)</li><li>• Valg af stemmetællere</li><li>• Godkendelse af forretningsorden</li><li>• Godkendelse af dagsorden</li><li>• Beretning om forbundets virksomhed i perioden siden sidste ordinære kongres</li><li>• Forelæggelse af regnskab for de tre forudgående regnskabsår</li><li>• Indkomne forslag</li><li>• Fastsættelse af kontingent</li><li>• Bekendtgørelse af valg til hovedbestyrelsen</li><li>• Valg af to kritiske revisorer og suppleanter</li><li>• Valg af stemmeudvalg og suppleanter</li><li>• Valg af fanebærer og suppleant</li></ul>	<p>§ 15. Kongres</p> <p>Stk. 6. Dagsorden for den ordinære kongres skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af dirigent(er)</li><li>• Valg af stemmetællere</li><li>• Godkendelse af forretningsorden</li><li>• Godkendelse af dagsorden</li><li>• Beretning om forbundets virksomhed i perioden siden sidste ordinære kongres</li><li>• Forelæggelse af regnskab for de tre forudgående regnskabsår</li><li>• Indkomne vedtægtsændringsforslag</li><li>• Indkomne forslag, herunder hovedbestyrelsens forslag til indsatser i den kommende kongresperiode</li><li>• Fastsættelse af kontingent</li><li>• Bekendtgørelse af valg til hovedbestyrelsen</li><li>• Valg af næstformand</li></ul>	<p>Det foreslås, at følgende punkter udgår af dagsordenen, da de – bl.a. som konsekvens af øvrige vedtægtsændringsforslag – ikke længere har relevans:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af stemmeudvalg og suppleanter,</li><li>• Valg af fanebærer og suppleant,</li><li>• Fastsættelse af næste kongres.</li></ul> <p>Det foreslås, at følgende punkter optages som faste punkter på dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af næstformand.</li><li>• Indkomne vedtægtsændringsforslag.</li></ul> <p>Endelig foreslås, at punktet 'Indkomne forslag' suppleres med en formulering om, at hovedbestyrelsen fremsætter forslag til indsatser i den kommende kongresperiode. Denne tilføjelse understreger, at kongressen som forbundets øverste myndighed har til opgave at fastlægge retningen for den kommende kongresperiode.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<ul style="list-style-type: none"><li>• Valg til Økonomaforeningens Jubilæumsfonds bestyrelse</li><li>• Fastsættelse af næste kongres</li><li>• Eventuelt</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af to kritiske revisorer og suppleanter</li><li>• Valg til Økonomaforeningens Jubilæumsfonds bestyrelse</li><li>• Eventuelt</li></ul>	

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 16: Forslag om, at det fremover er kongresdelegerede, der kan fremsætte kongresforslag</b>		
<p>§ 15. Kongres</p> <p>Stk. 10. Forslag, der ønskes behandlet på kongressen, skal være hovedbestyrelsen i hænde senest fire uger før kongressens afholdelse. Herfra er undtaget forslag til vedtægtsændringer, jf. § 22, stk. 1.</p> <p>Forslag udsendes til de kongresdelegerede med hovedbestyrelsens kommentarer til de kongresdelegerede senest 14 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p>§ 15. Kongres</p> <p>Stk. 10. Forslag til behandling på kongressen kan fremsættes af enhver af kongressens delegerede.</p> <p>Forslag, der ønskes behandlet på kongressen, skal være hovedbestyrelsen i hænde senest fire uger før kongressens afholdelse. Herfra er undtaget forslag til vedtægtsændringer, jf. § 22, stk. 1.</p> <p>Forslag udsendes med hovedbestyrelsens kommentarer til de kongresdelegerede senest 14 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p>For at styrke den demokratiske og politiske funktion, som regionsbestyrelserne og de delegerede tillidsrepræsentanter og repræsentanter for lederne har på kongressen og mellem kongresserne, foreslås, at det fremover er de kongresdelegerede, der kan fremsætte kongresforslag. I dag kan alle forbundets medlemmer (herunder passive medlemmer) fremsætte kongresforslag og vedtægtsændringsforslag, hvilket tager luften ud af det politiske kongresarbejde i forbundets repræsentativt valgte organer.</p> <p>Med forslaget har medlemmerne også i fremtiden adgang til at påvirke kongressens arbejde, nemlig via det repræsentative demokrati: Lokale regionsbestyrelsesmedlemmer, lokale tillidsrepræsentant- eller lederdelegerede og hovedbestyrelsens medlemmer. Forslaget indebærer også, at regionsgeneralforsamlinger i fremtiden kan drøfte og vedtage forslag, som i givet fald fremsættes som kongresforslag af en eller flere kongresdelegerede, f.eks. et eller flere medlemmer af regionsbestyrelsen. Dermed kan regionsgeneralforsamlingerne i fremtiden komme til at spille en mere aktiv rolle i forbundets demokrati.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 17: Forslag om præcisering af tillidsrepræsentanternes rolle og funktion</b>		
<p>§ 17. Tillidsrepræsentanter</p> <p>Stk. 3. Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere nyansatte om forbundet og til at udlevere indmeldelsesblanketter.</p>	<p>§ 17. Tillidsrepræsentanter</p> <p>Stk. 3. Tillidsrepræsentanter har pligt til at orientere nyansatte – herunder ikke-organiserede – med en kostfaglig baggrund om forbundets formål og i det hele taget arbejdet for at udvikle og fastholde medlemsgrundlaget.</p>	<p>På grund af ændrede indmeldelsesprocedurer har forbundet i fremtiden ikke nødvendigvis en indmeldelsesblanket, som tillidsrepræsentanter kan udlevere. Derfor foreslås denne del af vedtægterne ændret, så det fremgår, at tillidsrepræsentanterne har en vigtig rolle, når det handler om at rekruttere nye medlemmer og fastholde de nuværende.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 18: Forslag om, at det fremover er sekretariatet, der vælger revisor</b>		
<p>§ 18. Forbundets økonomi</p> <p>Stk. 2. Forbundets årsregnskab udarbejdes af sekretariatet og underskrives af regnskabschefen og sekretariatschefen, hvorefter det revideres af et af hovedbestyrelsen valgt statsautoriseret revisionsfirma.</p>	<p>§ 18. Forbundets økonomi</p> <p>Stk. 2. Forbundets årsregnskab udarbejdes af sekretariatet og underskrives af direktøren og økonomichefen, hvorefter det revideres af et statsautoriseret revisionsfirma.</p>	<p>Det foreslås, at det i fremtiden er et anliggende for sekretariatet at vælge statsautoriseret revisionsfirma.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 19: Forslag om, at det fremover er kongresdelegerede, der kan fremsætte vedtægtsændringsforslag</b>		
<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Stk. 1. Forslag til vedtægtsændringer skal være hovedbestyrelsen i hænde senest otte uger før en kongres.</p>	<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Stk. 1. Forslag til vedtægtsændringer kan fremsættes af enhver af kongressens delegerede. Forslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest otte uger før en kongres.</p>	<p>For at styrke den demokratiske og politiske funktion, som regionsbestyrelserne og de delegerede tillidsrepræsentanter og repræsentanter for lederne har på kongressen og mellem kongresserne, foreslås, at det fremover er de kongresdelegerede, der kan fremsætte vedtægtsændringsforslag. I dag kan alle forbundets medlemmer (herunder passive medlemmer) fremsætte vedtægtsændringsforslag, hvilket tager luften ud af det politiske kongresarbejde i forbundets repræsentativt valgte organer.</p> <p>Med forslaget har medlemmerne også i fremtiden adgang til at påvirke kongressens arbejde, nemlig via det repræsentative demokrati: Lokale regionsbestyrelsesmedlemmer, lokale tillidsrepræsentant- eller lederdelegerede og hovedbestyrelsens medlemmer. Forslaget indebærer også, at regionsgeneralforsamlinger i fremtiden kan drøfte og vedtage forslag, som i givet fald fremsættes som vedtægtsændringsforslag af en eller flere kongresdelegerede, f.eks. et eller flere medlemmer af regionsbestyrelsen. Dermed kan regionsgeneralforsamlingerne i fremtiden komme til at spille en mere aktiv rolle i forbundets demokrati.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 20: Forslag om større fleksibilitet om, hvordan medlemmerne orienteres om vedtægtsændringsforslag</b>		
<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen foranlediger forslag til vedtægtsændringer udsendt til medlemmerne senest fire uger før en kongres.</p>	<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen offentliggør forslag til vedtægtsændringer senest fire uger før kongressen.</p>	<p>Det foreslås, at der indføres større fleksibilitet i forhold til, hvordan medlemmerne kan orienteres om vedtægtsændringsforslag. Med den nye formulering er der bl.a. mulighed for, at offentliggørelse kan ske via kost.dk.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 21: Konsekvensrettelse</b>		
<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Stk. 3. Eventuelle ændringsforslag hertil skal være hovedbestyrelsen i hænde senest to uger før kongressen.</p>	<p>§ 20. Vedtægtsændringer</p> <p>Udgår.</p>	<p>Som konsekvens af forslaget om, at det fremover er kongresdelegerede, der kan fremsætte forslag til vedtægtsændringer, udgår bestemmelsen om, at medlemmer kan fremsætte ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag inden kongressen.</p>

## Kongres 2010

### Hovedbestyrelsens vedtægtsændringsforslag

Nuværende ordlyd	Ændringsforslag	Hovedbestyrelsens motivering
<b>Forslag 22: Forslag om, at beslutning om forbundets opløsning eller sammenslutning kræver vedtagelse af 2/3 af samtlige kongresdelegerede</b>		
<p>§ 22. Forbundets opløsning eller sammenslutning</p> <p>Stk. 3. Til vedtagelse kræves, at mere end 2/3 af de stemmeberettigede medlemmer stemmer derfor.</p>	<p>§ 22. Forbundets opløsning eller sammenslutning</p> <p>Stk. 3. Til vedtagelse kræves, at mere end 2/3 af samtlige kongresdelegerede stemmer for.</p>	<p>Det er en drastisk beslutning at opløse forbundet eller slå forbundet sammen med andre, og derfor indeholder vedtægterne i dag bl.a. en bestemmelse om, at beslutninger herom udelukkende kan træffes på en kongres, der er indkaldt i samme anledning. Hovedbestyrelsen foreslår, at en beslutning, der har så store, afgørende konsekvenser for forbundet, i givet fald skal vedtages af 2/3 af samtlige kongresdelegerede – ikke blot af 2/3 af de fremmødte kongresdelegerede.</p>