

LØN & UDVIKLING

nyt
job
sæt
pris
på
dig
selv

ØKONOMAFORENINGEN

Nyt job - sæt pris på dig selv

Layout: Torben Wilhelmsen

Tryk: Eks · Skolens Trykkeri

ØKONOMAFORENINGEN OKTOBER 2001

Må gengives med angivelse af kilde

Nyt job – sæt pris på dig selv

Ny løn er ikke så ny længere, men alligevel kræver det noget af os, som mange ikke bryder sig om, noget uvant. Vi skal lære at sætte pris på os selv, helt kontant penge for vores uddannelse og kompetencer. Evner koster.

Derfor er det godt at danne sig et overblik over, hvad det er, man skal huske, når man søger et nyt job. Økonomaforeningen håber, at vi med denne pjece kan hjælpe lidt på vej i junglen.

Den er ment som en hjælp til at komme videre, for vi kan lige så godt lære det her og nu. Arbejdsgiverne har meldt klart ud, at de ønsker flere lønkroner over i forhandlingerne af Ny løn, og intet tyder på, at de ændrer holdning.

Så vi skal kende vort værd.

Irene Kofoed-Nielsen
formand

Ny løn

Tidligere blev nyansatte lønnet efter deres anciennitet, altså hvor længe de havde været i faget. Dette gjaldt dog kun, hvis man skiftede fra en stilling til et job, der krævede de samme kvalifikationer.

Efter indførelsen af Ny løn er det ikke længere tilfældet. Nu skal der forhandles hver gang, man bliver ansat i et nyt job, eller hvis der sker væsentlige ændringer i opgaver og funktioner. Det gælder uanset, om det er en stilling som leder eller som medarbejder i et køkken. Forskellen er, at lederen selv forhandler sine lønforhold og kan søge bistand og rådgivning i Økonomaforeningen, mens det principielt er foreningen, der forhandler løn for alle øvrige medlemmer.

Lønnen skal principielt være aftalt, inden man starter i sit nye job, eller inden indholdet i stillingen bliver ændret.

Erfaringen viser, at hvis ikke den *rigtige* løn bliver aftalt fra starten, er det meget svært senere at rette op på.

Tillidsrepræsentanten og lederen skal i samarbejde:

- udarbejde stillings- og funktionsbeskrivelser for de ansatte i køkkenet
- opnå enighed om, hvilken grundløn nyansatte starter på
- blive enige om kriterierne for, hvad der udløser funktionsløns og kvalifikationsløns for de enkelte stillinger.

Nyt job

Måske søger du nye udfordringer fordi:

- du er træt af dit nuværende job
- du er utilfreds med dine løn- og arbejdsforhold
- du vil lave noget andet
- du skal flytte til en anden del af landet.

Jobansøgningen

En stillingsannonce i *Økonomaen*, på hjemmesiden, i avisen eller et andet sted virker spændende på dig.

Inden du skriver en ansøgning, er det vigtigt, at du læser stillingsannoncen grundigt igennem. Den kan rumme vigtig information om:

- Hvilke kompetencer du forventes at skulle besidde, eller med andre ord: hvad du skal kunne lave i dit nye arbejde
- Hvilken løn, arbejdsgiveren tilbyder dig.

Gode råd

- Ring til arbejdsgiveren, hvis der er noget, som du ønsker at vide mere om. Det sikrer også, at arbejdsgiveren måske kan huske dig i mængden af ansøgere. Men husk, at du skal have noget relevant at spørge om, ellers kan det være det samme
- Bed om at få tilsendt en stillings- og funktionsbeskrivelse
- Spørg til arbejdspladsens løn- og personalepolitik
- Kontakt tillidsrepræsentanten for at høre om, hvordan arbejdspladsen fungerer, og hvilken løn, du kan forvente
- Du kan altid kontakte Økonomaforeningen for at høre mere om løn og arbejdsforhold og få gode råd. Under alle omstændigheder skal Økonomaforeningen i sidste ende godkende dine lønforhold
- Skriv en kort og præcis ansøgning – den skal højst være på en side.

Jobsamtalen

Er du blandt de heldige, der er blevet indkaldt til en samtale, så husk at:

- være dig selv
- vide, hvad du vil
- vide, hvad du er værd og at turde stille krav
- spørge om det, du er tvivl om.

Gode råd

- Hvis du føler dig presset under samtalen, så bed hellere om en ny samtale, end at acceptere vilkår du ikke kan leve med.
- Bliver du under samtalen stillet i udsigt, at du på et senere tidspunkt vil stige i løn, få tilbudt uddannelse eller andet, så sørg for at du får det på skrift.
- Gør op med dig selv, om du vil have mere i løn i dit nye job, end du fik tidligere
- Den, der tør stille krav, får det bedste job og den højeste løn
- Drøft altid funktions- og kvalifikationsløn.

Lønforhandling

Kommer du fra et andet job, så se på din samlede bruttoløn (løn og tillæg før skat), inden du går ind til forhandlingerne. Tag den som udgangspunkt, så kommer du ikke helt galt af sted, hvis du ikke ønsker at gå ned i løn.

Hvis det af praktiske grunde ikke er muligt at aftale den endelige løn inden tiltrædelsen, har Økonomforeningen og arbejdsgiveren indgået en aftale om fire løsningsmodeller:

1. Der kan indgås en midlertidig aftale om lønvilkårene
2. Der kan kun udbetales grundløn samt centralt aftalte løndelev, altså det, som foreningen og arbejdsgiveren er blevet enige om under overenskomstforhandlingerne
3. Der kan udbetales den grundløn og funktionsløns, som den tidligere medarbejder i jobbet havde

Det skal du ikke forhandle om:

Grundløn – er den del af lønnen, som Økonomaforeningen har aftalt med arbejdsgiverne under overenskomstforhandlingerne. Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at udføre, når man er nyuddannet eller eventuelt nyansat i stillingen.

Det skal der forhandles om:

- Funktionsløn – ydes ud over grundlønnen og modsvarer de funktioner, der ligger i stillingen, og som kan forventes at ligge ud over det, der indeholdes i grundlønnen.
- Kvalifikationsløn – ydes ud over grundlønnen og funktionslønnen og er den del af lønnen, der gives til medarbejderens kvalifikationer. Det kan f.eks. være erfaring i en bestemt produktionsform, efteruddannelse, mv.

4. Der kan udbetales à conto løn på det beløb, som arbejdsgiveren har som løntilbud til dig. Dette forudsætter dog, at der er tale om mere end det, der omtales i punkt 2., nemlig grundløn og andre centralt aftalte løndelev.

Hvis der ikke inden for tre måneder er opnået enighed om lønnen, så skal den forhandles af de centrale parter, eksempelvis for kommunalt ansatte Kommunernes Landsforening og Økonomaforeningen.

Opsigelse

Økonomaforeningen anbefaler medlemmer, der søger nyt job, ikke at sige deres hidtidige job op, inden der er opnået enighed om den fulde løn i den nye stilling.

Disse vilkår skal godkendes af Økonomaforeningen, og du skal have modtaget et færdigforhandlet ansættelsesbrev fra din nye arbejdsgiver.

Skriv aldrig under på et ansættelsesbrev, før løn og ansættelsesvilkår er godkendt af Økonomaforeningen.



Økonomaforeningen
Nørre Voldgade 90
1358 København K

TLF 33 13 82 11

FAX 33 13 82 40

E-MAIL post@oekonomaforeningen.dk

INTERNET www.oekonomaforeningen.dk