

# **Hverdagslivet i leve- og bomiljøer**

Konsulent Knud Erik Jensen  
Udvikling og Dokumentation  
86140909  
[udvikling@jensen.mail.dk](mailto:udvikling@jensen.mail.dk)

# Hverdagslivet i fokus

- Private lejligheder med naboskabet som en mulighed
- Det aktive liv i hjemmet har fokus på hverdagslivets helt almindelige gøremål, hushold og stunder
- Det betyder, at en gruppe af medarbejdere skal være indstillet på at løse mange opgaver - også på tværs af de traditionelle fagopdelinger

# Mere hjem og mindre arbejdsplads

- Respektere at naboskabet og den enkeltes bolig er beboernes hjem
- Skabe rammer for beboernes liv, der i mindst mulig omfang er præget af at være en arbejdsplads

**Institution** ←————→ **Hjem**

- Hvor er det I befinder Jer?
- Hvor på den linie er det I vil være?

# Principper og kompetencer

1. Hverdagsliv med udgangspunkt i den tidligere tilværelse
2. Frihed til forskellighed i leve- og bomiljøerne
3. Reel selv- og medbestemmelse i det omfang beboerne magter det
4. Tvangsfrit naboskab og individuelle hjem
5. Overskuelige enheder, hvor personalet arbejder på beboernes domæne
6. Maden er ikke det eneste saliggørende
7. Personaleressourcerne er fordelt nogenlunde ligeligt henover dag- og aftentimerne
8. Opgavernes placering på dagen afspejler beboernes individuelle ønsker og hverdagsliv
9. Relevante socialfaglige og plejefaglige kompetencer.
10. Der arbejdes på tværs af faggrænser

# Mere end blot en trend?

- Alderdomshjemmet med hushold og hverdagsmiljø – der var ikke viden til at give kvalificeret pleje
- Plejehjemmet med en bedre pleje – blev en arbejdsplads mere end et hjem
- Ældreboligerne normaliserede tilværelsen – for de stærkeste af de svækkede ældre
- Plejeboligerne – normaliserer tilværelsen for de svækkede ældre

# Organisering og samspil

- Funktionsopdelingen
- Den faglige indsats integreres – det tværfaglige samarbejde
- Borgerens hverdag organiseres i en sammenhængende indsats
- Overskuelige enheder – for beboere og for personalet

**ATA tid øges. Personalet står oftere stille!!!**

# Fokus på hvordan ydelsen produceres

- **Det faglige blik – for køkken og rengøring udvides til at omfatte samspillet med borgeren**
- **Kompetenceudvikling er nødvendig på tværs af faggrupperne**
- **Socialfaglige og pædagogiske kompetencer bliver nødvendige**

Hvad med den enkeltes holdning – til hotellet?

# Organisering af personalet

- **Plejepersonalet støttes af ”faglige konsulenter”**
- **Tværfaglige team**

**Tværfagligheden har faglige kompetencer  
men kan være en tidsrøver**

# Udvikling i faser

Udgangspunktet.

- **Fokus på god pleje, den rigtige mad til aftalt tid, rengøring til tide**

Fase 1

- **Integrere den praktiske hjælp i hverdagen**  
Skabe en velorganiseret hverdag

Fase 2

- **Integrere beboerne i hverdagen**  
Socialfaglig og socialpædagogisk snilde

**Står effektiviteten i vejen for borgernes involvering i egen hverdag?**

**Institution** ←————→ **Hjem**

- Hvor er det I befinder Jer?
- Hvor på den linie er det I vil være?