

Ny TR-uddannelse



Tillidsrepræsentantuddannelsen i Kost & Ernæringsforbundet

Som valgt tillidsrepræsentant, skal du gennemføre Kost & Ernæringsforbundets grunduddannelse, som er obligatorisk. Tillidsrepræsentantsuppleanter kan også deltage.

Kost & Ernæringsforbundets tillidsrepræsentantuddannelse er tænkt som et dynamisk og fleksibel uddannelsesforløb, hvor deltagerne efter endt obligatorisk grunduddannelse selv tilrettelægger deres videre forløb, efter egen overvejelse, og vælger at udvide deres viden i overensstemmelse med de opgaver og problemstillinger, som er mest presserende på deres arbejdsplads.

Grunduddannelse består af 2 moduler, G1 og G2, som består af to adskilte forløb, på henholdsvis 3 og 4 dages varighed.

Efter endt grunduddannelse erhverver både tillidsrepræsentanter, og tillidsrepræsentantsuppleanter kompetencen til at indgå lokale forhandlinger om løn.

Når grunduddannelsen er overstået, kan deltagerne tilmelde sig på et overbygningsforløb (supplerende uddannelse og efteruddannelse) efter eget valg.

Den supplerende uddannelse består af 5 forløb med 5 faste emner. Hvert forløb varer 2 dage, og mindst 3 af disse forløb bliver en del af den obligatoriske tillidsrepræsentant uddannelse.

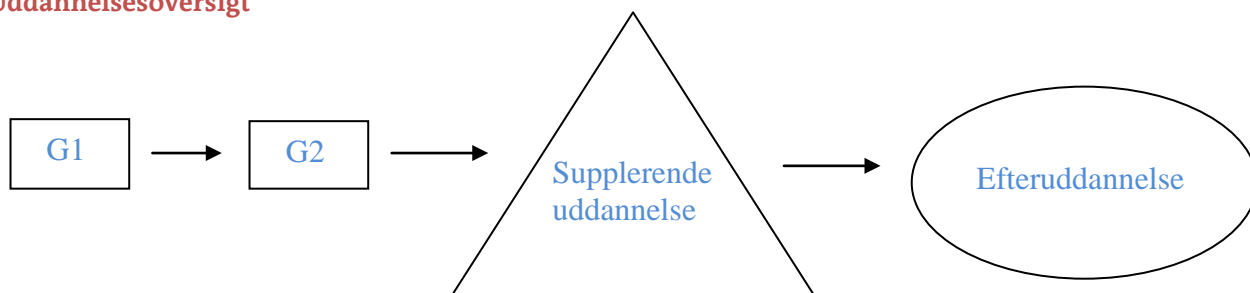
Efteruddannelse udbydes i form af konferencer eller temadage, workshops og lign. Varighed 1 dag.

Hele uddannelsesforløbet, som varer 18 dage, vil blive udbudt mindst en gang om året. Der bliver optaget højst 24 deltagere på hvert kursusforløb.

Tilmelding

På vores hjemmeside kan du se, hvornår de forskellige dele af uddannelse udbydes, og du vil også kunne tilmelde dig de enkelte kursus dér.

Uddannelsesoversigt



Hvem kan deltage?

	Tillidsrepræsentant	TR Suppleant	Varighed
Grundforløb - G 1	Obligatorisk	Obligatorisk	3 dage
Grundforløb - G 2	Obligatorisk	Obligatorisk	4 dage
Supplerende uddannelse	Efter frit valg 3 ud af 5 moduler er obligatoriske	Efter frit valg Ikke obligatoriske	5 x 2 dage
Efteruddannelse	Efter frit valg Ikke obligatorisk	Efter frit valg Ikke obligatorisk	1 dag

Grunduddannelsen

Grundkursus G1	Grundkursus G2
Forbundets visioner og mål. Den politiske organisation	Introduktion i arbejdsmarkedsregler og love. Overenskomster og andre aftaler.
Samarbejdsaftalen/Medarbejdsaftalen. Tillidsrepræsentantens alsidige roller.	Lokale forhandlinger Forhandlingskompetencen uddelegeres.

Supplerende Uddannelse

Indhold for den Supplerende Uddannelse		
Kursus 1	Den gode hverdagsmad i Mad- og måltidsorganisationen	Der arbejdes med introduktion til konceptet, diskussion, og muligheder m. m
Kursus 2	Arbejdet i MED	Budgetter, politikker, øvrige emner, punkter til dagsorden m. m
Kursus 3	Lokale forhandlinger	Forståelse af aftalestof, muligheder, forhandlings-tekniske øvelser, argumenter og begrundelser, m. m
Kursus 4	Arbejdstidsregler	Der arbejdes med løsningen af problemstillinger, som er relateret til dagligdagen i køkkenet
Kursus 5	Ferie og Barsel	Der arbejdes med forståelsen af disse aftaler og deres muligheder

Overgang mellem gamle og ny uddannelse

Tillidsrepræsentanter, som har gennemført Del 1 under den gamle uddannelse skal starte på G2.

Tillidsrepræsentanter, som har gennemført Del 2 under den gamle uddannelse og ikke Del 3, skal starte på G2.

Tillidsrepræsentanter, som har gennemført Del 1 i den gamle uddannelse, har i enkelte tilfælde mulighed for, hvis særlige forhold gør sig gældende, at få dispensation til at gennemføre G1. Dette sker efter aftale med arbejdsmarkedskonsulenten.

Tillidsrepræsentanter, som under den gamle uddannelse har gennemført Del 1- 3, og har fået uddelegeret kompetencen til lokale forhandlinger, kan deltage i Supplerende uddannelse og Efteruddannelse.

Ophold, tabt arbejdsfortjeneste, transport

Tillidsrepræsentanter ansat efter Kommunens eller Danske Regioners overenskomster: Uddannelsen er gratis for dig, og du får din sædvanlige løn, ligesom du får dækket din transport til og fra kursusstedet.

Tillidsrepræsentanter ansat efter Finansministeriets cirkulære om organisationsaftale (statens overenskomst): Uddannelsen er gratis for dig, din løn og dine transportomkostninger skal din arbejdsgiver betale. Har du spørgsmål om dette, er du velkommen til at kontakte os.

Tillidsrepræsentant fra en privat arbejdsplads: Uddannelsen er gratis for dig, og du får din sædvanlige løn, ligesom du får dækket din transport til og fra kursusstedet, hvis din arbejdsgiver har tiltrådt den kommunale (KL) eller Danske Regionernes (DR) overenskomster. *Er det ikke tilfældet, skal uddannelsen betales af din arbejdsgiver.*

Alle kurser på mere end 1 dags varighed er internatkurser.

Særligt for transport

Alle, som er berettigede til at få dækket deres transportomkostninger, får dækket dét, som svarer til den billigst mulige offentlige transport.

Ved særligt vanskelige transportforhold, kan du indgå en aftale med kursuslederen fra forbundet om anden form for transport.

Har du brug for at vide mere om den nye uddannelse, kan du kontakte Tr- og Arbejdsmarkedskonsulent

Jorge Bombaci på 33414689 eller på jb@kost.dk