

Overenskomst2005

Urafstemning



Sæt kryds ved **ja** eller **nej** på den vedlagte stemmeseddel

Brug den vedlagte svarkuvert – porto er betalt

Læg brevet i postkassen senest **søndag d. 20 marts**

I pjecen hér kan du læse, hvad forhandlingsresultatet betyder for ansatte i kommuner, amter og H:S.

Og du kan læse forbundsformand Ghita Parrys forord.

Kost & Ernæringsforbundets hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja.

Sæt dit kryds og send det senest søndag den 20. marts.

Sundhedskartellet består af:

Dansk Sygeplejeråd
Dansk Tandplejerforening
Danske Afspændingspædagoger
Danske Bioanalytikere
Danske Fysioterapeuter
Ergoterapeutforeningen
Farmakonomforeningen
Foreningen af Radiografer i Danmark
Jordemoderforeningen
Kost & Ernæringsforbundet
Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter

Sundhedskartellet og Kost & Ernæringsforbundet
Marts 2005

Brug din stemmeret

Hovedbestyrelsen i Kost & Ernæringsforbundet anbefaler et ja til det overenskomstresultat, vi fik i hus den sidste dag i februar.

Og anbefalingen giver vi med god grund, synes jeg. Vi kan godt tillade os at ranke ryggen.

For vi har faktisk i Kost & Ernæringsforbundet fået de krav igennem, som vi prioriterede højst, da der var træf for tillidsrepræsentanter i marts sidste år.

Dengang sagde vi, at køkkenassistenternes grundløn skal have et pænt nøk opad. Det får grundlønnen. Vi er med resultatet kommet et godt stykke videre med at hæve køkkenassistenternes løn.

Og et løft op til de 12,8 procents pensionsordning for de, der i dag kun har 7,69 procent, var også et krav, vi snakkede om dengang. Det træder i kraft til januar næste år.

Bedre betaling i weekenden, som vi satte højt på vores ønskeseddel, træder i kraft til april næste år.

Det er også lykkedes os at få hævet lønnen til køkkenassistentelever og til vokseleverne.

Alt i alt har resultatet, vi har forhandlet hjem, en ramme på 9,3 procent. Og det er i hvert fald ikke mindre, end det resultat organisationerne i KTO har fået.

Med resultatet sikrer vi, at der ikke er nogen gruppe blandt medlemmerne, der må lide en nedgang i reallønnen i de kommende tre år. Tværtimod. For mange bliver der tale om en pæn fremgang i reallønnen.

Vi har, som I også kan læse på de næste sider, i Sundhedskartellet fået en 100 procents garanti for, at de penge, der sættes af til lokal lønforhandling til os, faktisk bliver udbetalt af kommunerne og amterne.

Men vi har ikke fået og får ikke noget forærende.

Det betyder, at vi i Kost & Ernæringsforbundet virkelig skal kridte skoene og arbejde for, at vi i forhandlingerne lokalt om løn også får vores andel.

Og det er jeg sikker på, at vi vil og kan.

Vi er nemlig ikke til at komme uden om – hverken i Sundhedskartellet, på arbejdspladserne eller i vores øvrige omverden.

Og du skal være med til at markere vores styrke.

Vær med i urafstemningen, så vi kan få en høj stemmeprocent.

For første gang i vores historie kan du nemlig være med til at bestemme.

Og du kan, ved at bruge din ret og sætte dit kryds være med til at markere Kost & Ernæringsforbundet som et stærkt forbund, det kan betale sig at regne med.

Ghita Parry
formand

Overenskomsten i hovedtræk

Den overenskomst, du skal stemme om, giver en lang række forbedringer af dine løn- og ansættelsesforhold i 2005 – 2008. Samlet set bliver din købekraft forbedret, din livsløn stiger, og vores fag bliver værdisat bedre. I hovedtræk handler overenskomsten om:

Mere i løn til kost- og ernæringsfaglige i basisstillinger

- Du får en god stigning i reallønnen via en helt ny lønmodel, der bygger på centrale rettigheder og lokale muligheder.
- Du får en højere grundløn, og du bevarer som udgangspunkt dine tillæg.
- Ny løn er afskaffet. I stedet er der nye lokale muligheder, der tager udgangspunkt i faget og bl.a. sikrer, at lokalt forhandlede tillæg fremover er på mindst 6.000 kr., og at alle pengene havner i medlemmernes lommer.
- Lønmodellen træder i kraft i 2006, og i 2005 får du et engangsbeløb.

Mere i løn til ledere

- Ledergruppens realløn bliver forbedret som følge af en ny lønmodel med centrale rettigheder og lokale muligheder.
- Grundlønssindplaceringen for de lavest indplacerede grupper løftes, og den højeste grundlønssindplacering i kommunerne bliver løftet.
- Der er muligheder for lokale forhandlinger og garanti for, at pengene bliver udmøntet.
- I 2005 får du et engangsbeløb.

Mere i løn til lærerne

- Lærerne får de samme lønvilkår som deres øvrige lærerkolleger.

Mere i løn til køkkenassistenteleverne

- Køkkenassistenteleverne får forhøjet deres lønninger

Bedre arbejdstidsbetaling

- Ulempebetalingen bliver automatisk forbedret på grund af lønstigningerne.
- Weekendbetalingen udvides i amterne og Hovedstadens Sygehusfællesskab.
- Lørdagstillægget forhøjes i kommunerne.
- Kronetillæggene bliver reguleret.
- Vi sætter fokus på arbejdsmiljø og medindflydelse.

Bedre pension

- Du får bedre pensionsindbetaling under barsel og børnepasningsorlov.
- Minipensionen bliver forbedret.

Andre forbedringer

- Ligestillingen forbedres via en barselsfond, tillidsrepræsentanterne bliver beskyttet bedre, og der kommer større tryghed i forbindelse med kommunalreformen. Og meget mere.

Mere i løn

Overenskomsten giver dig mere i løn. Du får en større købekraft i de næste tre år, fordi overenskomsten sikrer, at reallønnen bliver større. Konsekvensen er, at din livsløn bliver forbedret. Rent faktisk vil en køkkenassistent i basisstilling tjene ca. 293.000 kr. mere i løbet af sit arbejdsliv.

Og overenskomsten værdisætter vores fag bedre end i dag – både på basis- og lederniveau.

Overenskomsten har lidt forskellig betydning for:

- Medarbejdere i basisstillinger.
- Ledere.
- Lærere ved sygeplejeskoler og social- og sundhedsskoler.
- Køkkenassistentelever.

Nedenfor kan du læse om, hvilken betydning overenskomsten har for de enkelte gruppers løn.

Hvis du er medarbejder i en basisstilling

Du får en god stigning i reallønnen...

Hvis du er ansat i en basisstilling, giver aftalen dig en god stigning i reallønnen frem til 2008.

I gennemsnit får Sundhedskartelletts medlemmer en lønstigning på knap 9 procent frem til 2008 – inklusive de midler, der også er sikret lokalt. Det er betydeligt mere, end forbrugerpriserne forventes at stige i samme periode: Man anslår, at priserne vil stige med ca. 5,6 procent. Derfor forbedrer aftalen din købekraft.

...via en helt ny lønmodel med centrale rettigheder og lokale muligheder

Du får en helt ny lønmodel. Den dækker alle faggrupperne i Sundhedskartellet, herunder også køkkenassistenter, kostfaglige eneansvarlige, økonomaer, instruktionsøkonomaer og kliniske diætister. Derfor har det været muligt at skabe en lønmodel, der tilgodeser netop vores særlige arbejdsforhold og arbejdsformer.

Lønmodellen hviler på et kollektivt fundament. Det betyder bl.a., at vi ved de centrale forhandlingsborde har sikret, at du får langt størstedelen af de næste tre års lønstigninger helt automatisk.

Samtidig giver lønmodellen plads til individuelle hensyn. Det betyder, at man lokalt kan forhandle til-læg eller indplacering på et højere løntrin. Men i modsætning til tidligere er der nu en garanti for, at penge til lokale forhandlinger havner i lommerne på Sundhedskartelletts medlemmer.

Du får en højere grundløn og en ny lønskala...

Den nye lønmodel er enkel i sin opbygning:

Der er en helt ny lønskala med 8 løntrin. Princippet er, at de faggrupper, der har en uddannelse på samme niveau, bliver indplaceret på samme løntrin. Det er din erfaring og faggruppe, der afgør, hvilket trin du bliver indplaceret på i den nye lønmodel.

Kost- og ernæringsfaglige indplaceres i lønmodellen sådan:

Køkkenassistenter med indtil 7 års erfaring	Trin 1
Køkkenassistenter med mere end 7 års erfaring	Trin 2
Kostfaglige eneansvarlige	Trin 3
Økonomaer	Trin 4
Instruktionsøkonomaer	Trin 6
Kliniske diætister	Trin 6

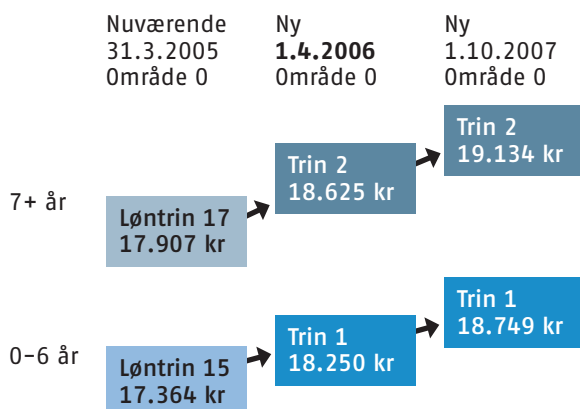
Er du f.eks. ansat som køkkenassistent, indplaceres du på trin 1 og stiger til trin 2 efter 7 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Eksempel: Hvis du i dag har 8 års erfaring og befinder dig på løntrin 17, er din grundløn i dag 17.907 kr. – 18.993 kr. om måneden (afhængig af områdetillæg). I den nye lønmodel bliver du indplaceret på trin 2 og får 18.625 kr. – 20.276 kr om måneden (afhængig af områdetillæg).

Områdetillæggene kan du se i bilag 1.

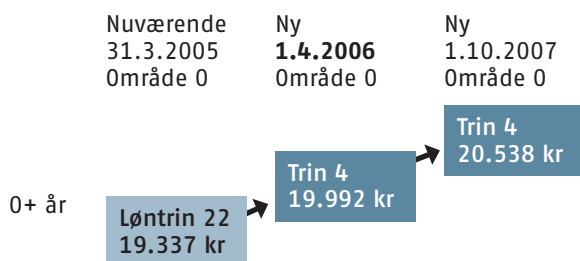


Køkkenassistenter ARF, KL, Kbh., Frb. og H:S

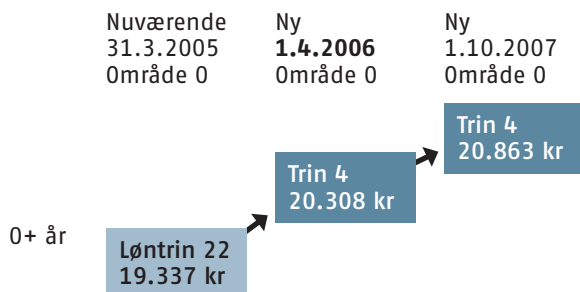


Er du f.eks. ansat som økonoma indplaceres du på trin 4, hvor der i modellen er en forskellig løn imellem ARF + H:S og KL + Kbh. og Frb.

Økonomaer ARF og H:S



Økonomaer KL, Kbh. og Frb.



I bilag 1 kan du se, hvor stor grundlønnen er på de forskellige trin og områder.

...og du bevarer som udgangspunkt dine tillæg/trin

Oven i din nye grundløn bevarer du de tillæg/trin, du allerede har i dag.

Tillæggene bliver reguleret med 1,45 procent den 1. januar 2006, og i fremtiden bliver de reguleret i takt med de generelle lønstigninger.

Der er få situationer, hvor man ikke bevarer sit tillæg.

Ny løn er afskaffet...

Ny løn, som du kender den i dag, bliver afskaffet.

I stedet har vi lagt nogle både faste og skræddersyede rammer for, at din tillidsrepræsentant eller Kost & Ernæringsforbundet kan forhandle et tillæg eller en indplacering på et højere løntrin til dig – alene eller sammen med en gruppe af kolleger. Dermed har du mulighed for at blive honoreret for kompetencer, arbejdsopgaver eller ansvarsområder.

De lokale forhandlinger kan tage afsæt i faget, arbejdet og kvalitetsudviklingen i sundhedsvæsenet. Konkret kan der tages afsæt i fire funktionsområder – nemlig det enkelte fags kerneområde samt det udviklingsmæssige, pædagogiske og ledelsesmæssige område – og i det personalepolitiske område.

...lokalt forhandlede tillæg er fremover på mindst 6.000 kr...

Tidligere har der ikke været en nedre grænse for, hvor små lokale tillæg kunne være. Det kommer der i fremtiden: Alle tillæg, der aftales efter 1. april 2005, er på mindst 6.000 kr.

...og alle pengene havner i medlemmernes lommer

Der er i 2007 afsat 1,25 procent af lønsummen til lokale forhandlinger.

Sundhedskartellet har fået en garanti for, at pengene reelt bliver udmøntet. Hvis arbejdsgiverne ikke opfylder garantien, bliver de pålagt en straf på 15 procent af det beløb, de ikke har udmøntet. De penge skal bruges lokalt.

Derfor er vi nu sikre på, at alle pengene havner i Sundhedskartellets medlemmers lommer.

Lønmodellen træder i kraft i 2006...

Sygeplejersker og radiografer overgår til den nye lønmodel den 1. januar 2006.

3 måneder senere – dvs. den 1. april 2006 – overgår bioanalytikere, fysioterapeuter, ergoterapeuter, jordemødre køkkenassistenter, kostfaglige eneansvarlige, økonomaer, instruktionsøkonomaer, kliniske diætister, farmakonomer, tandplejere, fodterapeuter og afspændingspædagoger til den nye lønmodel.

...og i 2005 får du et engangsbeløb

Lønnen bliver også forbedret i 2005. Det sker via et ikke-pensionsgivende engangsbeløb:

- Ansatte i kommunerne får et engangsbeløb på 3.800 kr. i august 2005.
- Ansatte i amterne får et engangsbeløb på 3.800 kr. i oktober 2005.
- Ansatte i Hovedstadens Sygehusfællesskab får et engangsbeløb på 4.000 kr. i oktober 2005.

Beløbet er for en fuldtidsstilling og gradueres efter ansættelsesbrøk.

Ovenstående gælder ikke for køkkenassistentelever.

Hvis du er leder

Ledergruppens realløn bliver forbedret...

Frem til 2008 stiger reallønnen for gruppen af ledere. I gennemsnit stiger lønnen med knap 6,7 procent. Derfor bliver købekraften forbedret. Og lederne i Sundhedskartellet bliver værdisat bedre end i dag.

...som følge af ny lønmodel med centrale rettigheder og lokale muligheder

Som leder får du en ny lønmodel, der indeholder både centrale rettigheder og lokale muligheder.

Lønmodellen omfatter en ny lederlønsskala med 16 trin. Du flytter automatisk ind på den nye skala med den samlede løn, du har i dag.

I bilag 2 kan du se Sundhedskartellet's nye lederlønsskala. For kostfaglige ledere gælder endvidere følgende grundlønninger i KL, Kbh. og Frb.: Kr. 243.462 og kr. 259.964 og i ARF og H:S: Kr. 243.462, kr. 259.964 og kr. 282.743.

Du bevarer som udgangspunkt dine tillæg/trin

Oven i dit nyt løntrin bevarer du dine tillæg/trin – med mindre du får en ny grundlønssindplacering.

Tillæggene bliver reguleret med 1,45 procent den 1. januar 2006, og i fremtiden bliver de reguleret i takt med de generelle lønstigninger.

De lavest indplacerede grupper får en højere grundlønssindplacering...

Hvis du hører til blandt de lavest indplacerede ledere, får du en højere grundlønssindplacering:

Hvis du er køkkenleder med indtil 15.000 kostdage, er den laveste grundløn i dag løntrin 22, hvilket svarer til 232.045 kr. – 246.461 kr. om året (afhængig af områdetillæg). I den nye lønmodel svarer det til det nuværende løntrin 25, hvilket er 246.992 kr. – 260.190 kr. om året (afhængig af områdetillæg).

Hvis du er køkkenleder/ledende økonoma med 15.000 – 40.000 kostdage eller afdelingsøkonoma, er den laveste grundløn i dag løntrin 27, hvilket svarer til 251.530 kr. – 263.784 kr. om året (afhængig af områdetillæg). I den nye lønmodel svarer det til det nuværende løntrin 29, hvilket er 263.733 kr. – 274.911 kr. om året (afhængig af områdetillæg).

Hvis du hidtil har fået en lønforbedring i form af løntrin eller tillæg, modregnes ovennævnte lønløft i denne lønforbedring. Med mindre andet aftales lokalt, bliver der modregnet med op til den forskel, der er på din hidtidige og din nye grundløn.

...og den højeste grundlønssindplacering i kommunerne bliver løftet

Med aftalen sker der et markant løft af det højeste mulige grundlønstrin, du kan blive indplaceret på, hvis du er leder i en kommune.

I den nye lønmodel kan du blive indplaceret på trin 14, hvilket svarer til løntrin 49 på den nuværende skala. I dag kan du maksimalt blive grundlønssindplaceret på løntrin 47.

Der er muligheder for lokale forhandlinger...

Der er afsat 2,5 procent til ledernes lokale løndannelse i 2006 og 2007. Der skal forhandles om 1,25 procent i hvert af de to år.

...og garanti for, at pengene bliver udmøntet

I 2007 er der garanti for, at de midler, der er afsat til lokal løndannelse, kommer Sundhedskartellet's ledere til gode.

Hvis arbejdsgiverne ikke overholder udmøntningsgarantien, bliver de pålagt en straf på 15 procent af det beløb, de ikke har udmøntet. De penge skal bruges lokalt.

Den ny lønmodel træder i kraft i 2006...

Den ny lønmodel træder i kraft for alle ledere i Sundhedskartellet den 1. januar 2006.

...og i 2005 får du et engangsbeløb

Lønnen bliver også forbedret i 2005. Det sker via et ikke-pensionsgivende engangsbeløb:

- Ledere i kommunerne får et engangsbeløb på 3.800 kr. i august 2005.
- Ledere i amterne får et engangsbeløb på 3.800 kr. i oktober 2005.
- Ledere i Hovedstadens Sygehusfællesskab får et engangsbeløb på 4.000 kr. i oktober 2005.

Beløbet er for en fuldtidsstilling og gradueres efter ansættelsesbrøk.

Særligt om tjenestemænd

Hvis du i dag er tjenestemand, bevarer du din tjenestemandsansættelse – også ved stillingskift. Fremover er arbejdsgiverne ikke forpligtet til at ansætte Sundhedskartellet's ledere som tjenestemænd.

Hvis du er lærer

Særligt om lærere på social- og sundhedsskoler

Hvis du er lærer på en social- og sundhedsskole, får du med den ny aftale identiske lønvilkår med de andre lærergrupper, der følger Lærernes Centralorganisations overenskomst – dog med undtagelse af din pensionsprocent, som ikke bliver ændret.

Du følger den lønskala, der gælder i dag – den såkaldte KTO-skala.

Du får ikke et engangsbeløb i 2005.

På grund af kommunalreformen overgår du til statslig ansættelse den 1. januar 2007.

Hvis du er køkkenassistentelev/voksenelev

Hvis du er køkkenassistentelev, får du med virkning fra den 1.4.2005 – i stedet for engangsbeløbet – forhøjet din løn med 1,57 procent.

Og fra den 1.1. 2006 stiger du igen i løn med 1,45 procent. Den 1.10.2006, 1.4.2007 og 1.10.2007 stiger din løn yderligere med henholdsvis 1,23 procent, 0,80 procent og 0,70 procent.

Er du voksenelev, stiger du den 1.4.2005 fra løntrin 9 til løntrin 11.

Fra den 1.1.2006 går du over på Sundhedskartellet's lønskala, og samtidig forhøjes din løn med 1,45 procent.

Herudover vil du også få lønstigningerne pr. 1.10.2006, 1.4.2007 og 1.10.2007 på henholdsvis 1,23 procent, 0,80 procent og 0,70 procent.

Andre forbedringer på lønområdet

- **Reguleringsordning:** Hvis Sundhedskartelletts medlemmer har en lavere lønudvikling end på det private arbejdsmarked, får vi 80 procent af forskellen. Vores fælles forudsætninger med arbejdsgiverne er, at reguleringsordningen udmønter 1,23 procent den 1. oktober 2006 og 0,7 procent den 1. oktober 2007.
- **Områdetillæg:** Med kommunalreformen bliver nogle kommuner med forskellige områdetillæg lagt sammen. De hidtidige områdetillæg bliver erstattet af det højeste områdetillæg i den nye kommune. Indfasningen sker over tre år fra 1. januar 2007.
- **Lokale forhandlinger:** Som udgangspunkt forhandles én gang om året. Arbejdsgiverne indkalder Sundhedskartelletts organisationer til et samlet møde for at aftale tidsfrister, regler mv.
- **Lønstatistik:** Statistikgrundlaget for de lokale forhandlinger skal forbedres.
- **Lønsedler:** Sundhedskartellet skal sammen med arbejdsgiverne se på, hvordan lønsedlerne kan gøres mere informative.

Bedre arbejdstidsbetaling

Aftalen forbedrer den betaling, du får for at arbejde på ubekvemme tidspunkter. Aftalen sætter også øget fokus på arbejdsmiljø og medbestemmelse.

Ulempebetalingen bliver automatisk forbedret...

Langt de fleste ulemper (f.eks. weekendtillægget og nattillægget) gives som en procentdel af din løn. Derfor stiger ulempebetalingen automatisk, når lønnen stiger.

...weekendbetalingen udvides...

Hvis du er ansat i et amt eller Hovedstadens Sygehusfællesskab, bliver weekendperioden udvidet med to timer. Det betyder, at du får weekendtillægget på 40 procent allerede fra lørdag morgen kl. 06.00. I dag får du først weekendtillæg fra kl. 08.00.

Ordningen træder i kraft den 1. april 2006.

...lørdagstillægget forhøjes...

Hvis du arbejder i en kommune, stiger lørdagstillægget fra 25 procent til 26 procent. Tillægget gives fortsat fra kl. 11.

Ordningen træder i kraft den 1. april 2006.

...og kronetillæggene bliver reguleret

De kronetillæg, der er for bl.a. varsling, mistede fridøgn og frivilligt ekstraarbejde, bliver reguleret med 5,6 procent i aftaleperioden.

Fokus på arbejdsmiljø og medindflydelse

Sundhedskartellet og arbejdsgiverne sætter i fællesskab øget fokus på arbejdsmiljø og medindflydelse. Det sker i et fælles projekt. For Sundhedskartellet er målet at skabe mere attraktive arbejdspladser.

Bedre pension

Aftalen indeholder en række forbedringer på pensionsområdet. Selv om Sundhedskartellet's hovedprioritet har været højere løn, har vi også prioriteret pensionen.

Bedre pension under barsel og børnepasningsorlov...

Med aftalen optjener du også fuld pension under den dagpengeberettigede del af barselsorloven og under børnepasningsorloven. Det betyder, at alle bliver pensionsdækket i de 20 uger, hvor de i dag kun modtager dagpenge.

Ordningen træder i kraft 1. oktober 2005.

Eksempel: Et medlem af Sundhedskartellet, som holder fuld barselsorlov to gange i sit liv, vil få mere end 100.000 kr. ekstra udbetalt i løbet af sin alderdom.

...og minipensionen bliver forbedret

Aftalen sikrer, at de medlemmer i Sundhedskartellet, der har den laveste pension – også kaldet minipension, som er på under 8 procent af lønnen – får en bedre pensionsordning, så de er sikret en økonomisk tryk alderdom. Forbedringen omfatter:

Tandplejere	Alle får en fuldt udbygget pensionsordning på 12,8 procent efter det fyldte 21. år og 1 års karenstid.
Køkkenassistenter	
Køkkenledere	
Kostfaglige eneansvarlige	
Afspændingspædagoger	Alle får en fuldt udbygget pensionsordning på 16 procent.
Fodterapeuter	
Laboranter	Gruppen får en fuldt udbygget pensionsordning på 13 procent.

Ordningen træder i kraft den 1. januar 2006.

Eksempel: For en nyuddannet køkkenassistent betyder det, at hun som pensionist vil få ca. 103.000 kr. ekstra udbetalt i løbet af sin alderdom.

Andre forbedringer

Studerende

Mål: De studerende skal overenskomstdækkes

Sundhedskartellet og arbejdsgiverne kortlægger i fællesskab de studerendes løn- og arbejdsforhold. Det sker i løbet af den kommende aftaleperiode. Sundhedskartellets mål er, at vi overenskomstdækker de studerende i 2008.

Familie og ligestilling

Forbedret ligestilling: Barselsfond

En ny barselsfond udligner udgifterne til barsels- og adoptionsorlov mellem alle arbejdspladserne i kommuner, amter og Hovedstadens Sygehusfællesskab. Det betyder, at budgetterne ikke længere er årsag til, at kvinder bliver diskrimineret ved ansættelse. Det betyder også, at kollegerne ikke belastes ved barselsfravær, da der ikke længere er en økonomisk begrundelse for ikke at ansætte vikarer.

Frihed ved børns sygdom

Forældre får ret til frihed med løn i op til 5 dage pr. barn pr. 12 måneder, hvis de indlægges sammen med børn under 14 år – også hvis barnet under indlæggelse opholder sig hjemmet.

Ordningen træder i kraft den 1. oktober 2005.

Ved pasning af alvorligt syge børn hæves aldersgrænsen fra 14 til 18 år, og retten til fravær med løn udvides tilsvarende.

Ordningen træder i kraft den 1. april 2005.

Forbedringer for adoptivforældre

Adoptanter, der skal modtage et dansk barn og skal opholde sig samme sted som barnet, får ret til en uges frihed med løn. I særlige tilfælde to ugers frihed.

Ordningen træder i kraft den 1. oktober 2005.

Tillidsrepræsentanter og samarbejde

Bedre beskyttelse af tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter, der stopper hvervet, fordi kommunalreformen ændrer valggrundlaget, fastholder deres beskyttelse i et år efter fratrædelsen som tillidsrepræsentant. Aftalen gælder for tillidsrepræsentanter, der fratræder som tillidsrepræsentant i 2007.

Tillæg til tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter kan også fremover opnå tillæg lokalt for at varetage funktionen som tillidsrepræsentant.

Større medarbejderindflydelse

Kommunalbestyrelsen/amtsrådet får pligt til at forhandle med medarbejderrepræsentanterne, inden der træffes beslutninger, som kan betyde væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i ansættelsesforholdene. Der indføres også udvidede sanktionsmuligheder, hvis bestemmelserne om information og høring ikke overholdes.

Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter

Tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter får samme godtgørelse som i overenskomsten for tilsvarende grupper.

Tryghed ved kommunalreformen

Naturlig afgang

Hvis der afskediges medarbejdere i forbindelse med kommunalreformen, anbefaler arbejdsgiverne og Sundhedskartellet i fællesskab, at der i videst muligt omfang anvendes naturlig afgang.

Løngaranti

Hvis man får ændret sine arbejdsforhold på grund af kommunalreformen, har man garanti for at beholde sin nettoløn – inklusive aftalte forbedringer – i overenskomstperioden. Hvis der sker væsentlige stillingsændringer, kan lønnen først aftrappes til det nye niveau fra 1. april 2008 – og det skal ske over tre år.

Lokalt kan man aftale bedre betingelser.

Kompetenceudvikling

På grund af kommunalreformen sættes øget fokus på kompetenceudvikling. Der kan ydes orlov til relevant efter- og videreuddannelse i op til 2 måneder med løn eller op til 4 måneder med halv løn.

Bilag 1

Sundhedskartellets lønskala for basisstillinger

Lønnen i område 1-4 består af lønnen tillagt et område-detillæg. Det er den kommune, som dit hoved-arbejdssted ligger i, der bestemmer, hvilket område du aflønnes efter.

Din løn bliver reguleret i overenskomstperioden:

- Der er generelle lønstigninger på 0,80 procent den 1. april 2007.
- Der er en reguleringsordning, som sikrer, at der er parallelitet i lønudviklingen på det (amts)kommunale og det private arbejdsmarked. Det skønnes, at reguleringsordningen vil udmønte 1,23 procent den 1. oktober 2006 og 0,70 procent den 1. oktober 2007.
- Områdetillæggene reguleres ikke i perioden og er ikke pensionsgivende.

Den aftalte generelle lønstigning og skønnet for reguleringsordningens udmøntninger er indarbejdet i tabellerne nedenfor.

Område o

Område o, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	219.000	221.694	223.421	224.985
2	223.500	226.249	228.011	229.607
3	232.600	235.461	237.295	238.956
4*	239.900	242.851	244.743	246.456
4**	243.700	246.698	248.620	250.360
5	251.500	254.593	256.576	258.372
6	279.400	282.837	285.040	287.035
7	290.500	294.073	296.364	298.439
8	301.100	304.804	307.178	309.328

* Amter ** Kommuner

Område o, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	18.250,00	18.474,50	18.618,42	18.748,75
2	18.625,00	18.854,08	19.000,92	19.133,92
3	19.383,33	19.621,75	19.774,58	19.913,00
4*	19.991,67	20.237,58	20.395,25	20.538,00
4**	20.308,33	20.558,17	20.718,33	20.863,33
5	20.958,33	21.216,08	21.381,33	21.531,00
6	23.283,33	23.569,75	23.753,33	23.919,58
7	24.208,33	24.506,08	24.697,00	24.869,92
8	25.091,67	25.400,33	25.598,17	25.777,33

* Amter ** Kommuner

Område 0: Landkommuner og provinsbyer – dvs. kommuner, der ikke er nævnt under område 1-4.

Område 1

Område 1, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	222.851	225.545	227.272	228.836
2	227.550	230.299	232.061	233.657
3	236.859	239.720	241.554	243.215
4*	244.044	246.995	248.887	250.600
4**	247.844	250.842	252.764	254.504
5	255.121	258.214	260.197	261.993
6	282.143	285.580	287.783	289.778
7	292.811	296.384	298.675	300.750
8	302.926	306.630	309.004	311.154

* Amter ** Kommuner

Område 1, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	18.570,92	18.795,42	18.939,33	19.069,67
2	18.962,50	19.191,58	19.338,42	19.471,42
3	19.738,25	19.976,67	20.129,50	20.267,92
4*	20.337,00	20.582,92	20.740,58	20.883,33
4**	20.653,67	20.903,50	21.063,67	21.208,67
5	21.260,08	21.517,83	21.683,08	21.832,75
6	23.511,92	23.798,33	23.981,92	24.148,17
7	24.400,92	24.698,67	24.889,58	25.062,50
8	25.243,83	25.552,50	25.750,33	25.929,50

* Amter ** Kommuner

Område 1: Esbjerg, Frederikshavn, Holmegaard, Kalundborg, Korsør, Langeskov, Munkebo, Nordborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Ullerslev, Aalborg og Årslev

Område 2

Område 2, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	225.518	228.212	229.939	231.503
2	230.354	233.103	234.865	236.461
3	239.808	242.669	244.503	246.164
4*	246.910	249.861	251.753	253.466
4**	250.710	253.708	255.630	257.370
5	257.627	260.720	262.703	264.499
6	284.042	287.479	289.682	291.677
7	294.411	297.984	300.275	302.350
8	304.189	307.893	310.267	312.417

* Amter og H:S ** Kommuner

Område 2, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	18.793,17	19.017,67	19.161,58	19.291,92
2	19.196,17	19.425,25	19.572,08	19.705,08
3	19.984,00	20.222,42	20.375,25	20.513,67
4*	20.575,83	20.821,75	20.979,42	21.122,17
4**	20.892,50	21.142,33	21.302,50	21.447,50
5	21.468,92	21.726,67	21.891,92	22.041,58
6	23.670,17	23.956,58	24.140,17	24.306,42
7	24.534,25	24.832,00	25.022,92	25.195,83
8	25.349,08	25.657,75	25.855,58	26.034,75

* Amter og H:S ** Kommuner

Område 2: Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus

Område 3

Område 3, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	229.370	232.064	233.791	235.355
2	234.404	237.153	238.915	240.511
3	244.067	246.928	248.762	250.423
4*	251.053	254.004	255.896	257.609
4**	254.853	257.851	259.773	261.513
5	261.248	264.341	266.324	268.120
6	286.787	290.224	292.427	294.422
7	296.722	300.295	302.586	304.661
8	306.014	309.718	312.092	314.242

* Amter ** Kommuner

Område 3, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	19.114,17	19.338,67	19.482,58	19.612,92
2	19.533,67	19.762,75	19.909,58	20.042,58
3	20.338,92	20.577,33	20.730,17	20.868,58
4*	20.921,08	21.167,00	21.324,67	21.467,42
4**	21.237,75	21.487,58	21.647,75	21.792,75
5	21.770,67	22.028,42	22.193,67	22.343,33
6	23.898,92	24.185,33	24.368,92	24.535,17
7	24.726,83	25.024,58	25.215,50	25.388,42
8	25.501,17	25.809,83	26.007,67	26.186,83

* Amter ** Kommuner

Område 3: Allerød, Fredensborg-Humlebæk, Frederiks-sund, Frederiksværk, Græsted-Gilleleje, Helsingør, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke

Område 4

Område 4, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	232.035	234.729	236.456	238.020
2	237.208	239.957	241.719	243.315
3	247.016	249.877	251.711	253.372
4*	253.921	256.872	258.764	260.477
4**	257.721	260.719	262.641	264.381
5	263.754	266.847	268.830	270.626
6	288.686	292.123	294.326	296.321
7	298.323	301.896	304.187	306.262
8	307.277	310.981	313.355	315.505

* Amter og H:S ** Kommuner inkl. Kbh. og Frb.

Område 4, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
1	19.336,25	19.560,75	19.704,67	19.835,00
2	19.767,33	19.996,42	20.143,25	20.276,25
3	20.584,67	20.823,08	20.975,92	21.114,33
4*	21.160,08	21.406,00	21.563,67	21.706,42
4**	21.476,75	21.726,58	21.886,75	22.031,75
5	21.979,50	22.237,25	22.402,50	22.552,17
6	24.057,17	24.343,58	24.527,17	24.693,42
7	24.860,25	25.158,00	25.348,92	25.521,83
8	25.606,42	25.915,08	26.112,92	26.292,08

* Amter og H:S ** Kommuner inkl. Kbh. og Frb.

Område 4: Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Vallensbæk og Værløse



Områdetillæg

Områdetillæg, pr. år

Trin	Områdetillæg			
	1	2	3	4
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177

Områdetillæg, pr. måned

Trin	Områdetillæg			
	1	2	3	4
1	320,92	543,17	864,17	1.086,25
2	337,50	571,17	908,67	1.142,33
3	354,92	600,67	955,58	1.201,33
4	345,33	584,17	929,42	1.168,42
5	301,75	510,58	812,33	1.021,17
6	228,58	386,83	615,58	773,83
7	192,58	325,92	518,50	651,92
8	152,17	257,42	409,50	514,75

Bilag 2

Sundhedskartellets lederlønsskala

Lønnen i område 1-4 består af lønnen tillagt et områdetillæg. Det er den kommune, som dit hovedarbejdssted ligger i, der bestemmer, hvilket område du aflønnes efter.

Din løn bliver reguleret i overenskomstperioden:

- Der er generelle lønstigninger på 0,80 procent den 1. april 2007.
- Der er en reguleringsordning, som sikrer, at der er parallelitet i lønudviklingen på det (amts)kommunale og det private arbejdsmarked. Det skønnes, at reguleringsordningen vil udmønte 1,23 procent den 1. oktober 2006 og 0,70 procent den 1. oktober 2007.
- Områdetillæggene reguleres ikke i perioden og er ikke pensionsgivende.

Den aftalte generelle lønstigning og skønnet for reguleringsordningens udmøntninger er indarbejdet i tabellerne nedenfor.

Grundlønninger for Kost & Ernæringsforbundets ledere pr. 1. januar 2006:

	Nye løntrin	...svarende til følgende "gamle" trin:
Amter og Hovedstadens Sygehusfællesskab	Kr. 243.462 til L16	Fra trin 25 til trin 51
Kommunerne (KL, Kbh og Frb. Kommuner)	Kr. 243.462, kr. 259.964, L1, L3, L5, L10, L12 og L14	25, 29, 36, 38, 40, 45, 47 og 49

Pr. 1. januar 2006 indplaceres Kost & Ernæringsforbundets ledere sådan:

Køkkenledere med indtil 15.000 kostdage	Grundløn kr. 243.462
Køkkenledere/ledende økonomaer med 15.000 – 40.000 kostdage	Grundløn kr. 259.964
Afdelingsøkonomaer	Grundløn kr. 259.964
Ledende kliniske diætister	Grundløn kr. 282.743
Ledende økonomaer med 40.000 – 200.000 kostdage	Løntrin L1
Assisterende cheføkonomaer	Løntrin L2
Cheføkonomaer	Løntrin L10

Område o

Område o, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	246.992	252.030	251.978	253.742
Kr. 259.964	263.733	266.977	269.057	270.940
Kr. 282.743	286.843	290.371	292.633	294.681
L1	296.818	300.469	302.810	304.930
L2	301.972	305.686	308.067	310.223
L3	307.443	311.225	313.649	315.845
L4	312.937	316.786	319.254	321.489
L5	318.553	322.471	324.983	327.258
L6	324.293	328.282	330.839	333.155
L7	330.156	334.217	336.820	339.178
L8	337.494	341.645	344.306	346.716
L9	345.033	349.277	351.998	354.462
L10	352.781	357.120	359.902	362.421
L11	360.741	365.178	368.023	370.599
L12	377.323	381.964	384.939	387.634
L13	402.646	407.599	410.774	413.649
L14	430.754	436.052	439.449	442.525
L15	475.799	481.651	485.403	488.801
L16	541.399	548.058	552.327	556.193

Område o, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	20.582,67	20.835,83	20.998,17	21.145,17
Kr. 259.964	21.977,75	22.248,08	22.421,42	22.578,33
Kr. 282.743	23.903,58	24.197,58	24.386,08	24.556,75
L1	24.734,83	25.039,08	25.234,17	25.410,83
L2	25.164,33	25.473,83	25.672,25	25.851,92
L3	25.620,25	25.935,42	26.137,42	26.320,42
L4	26.078,08	26.398,83	26.604,50	26.790,75
L5	26.546,08	26.872,58	27.081,92	27.271,50
L6	27.024,42	27.356,83	27.569,92	27.762,92
L7	27.513,00	27.851,42	28.068,33	28.264,83
L8	28.124,50	28.470,42	28.692,17	28.893,00
L9	28.752,75	29.106,42	29.333,17	29.538,50
L10	29.398,42	29.760,00	29.991,83	30.201,75
L11	30.061,75	30.431,50	30.668,58	30.883,25
L12	31.443,58	31.830,33	32.078,25	32.302,83
L13	33.553,83	33.966,58	34.231,17	34.470,75
L14	35.896,17	36.337,67	36.620,75	36.877,08
L15	39.649,92	40.137,58	40.450,25	40.733,42
L16	45.116,58	45.671,50	46.027,25	46.349,42

Område 0: Landkommuner og provinsbyer – dvs. kommuner der ikke er nævnt under område 1-4.

Område 1

Område 1, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	250.891	253.929	255.877	257.641
Kr. 259.964	267.036	270.280	272.360	274.243
Kr. 282.743	289.154	292.682	294.944	296.992
L1	298.644	302.295	304.636	306.756
L2	303.532	307.246	309.627	311.783
L3	308.749	312.531	314.955	317.151
L4	313.943	317.792	320.260	322.495
L5	319.241	323.159	325.671	327.946
L6	324.646	328.635	331.192	333.508
L7	330.156	334.217	336.820	339.178
L8	337.494	341.645	344.306	346.716
L9	345.033	349.277	351.998	354.462
L10	352.781	357.120	359.902	362.421
L11	360.741	365.178	368.023	370.599
L12	377.323	381.964	384.939	387.634
L13	402.646	407.599	410.774	413.649
L14	430.754	436.052	439.449	442.525
L15	475.799	481.651	485.403	488.801
L16	541.399	548.058	552.327	556.193

Område 1, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	20.907,58	21.160,75	21.323,08	21.470,08
Kr. 259.964	22.253,00	22.523,33	22.696,67	22.853,58
Kr. 282.743	24.096,17	24.390,17	24.578,67	24.749,33
L1	24.887,00	25.191,25	25.386,33	25.563,00
L2	25.294,33	25.603,83	25.802,25	25.981,92
L3	25.729,08	26.044,25	26.246,25	26.429,25
L4	26.161,92	26.482,67	26.688,33	26.874,58
L5	26.603,42	26.929,92	27.139,25	27.328,83
L6	27.053,83	27.386,25	27.599,33	27.792,33
L7	27.513,00	27.851,42	28.068,33	28.264,83
L8	28.124,50	28.470,42	28.692,17	28.893,00
L9	28.752,75	29.106,42	29.333,17	29.538,50
L10	29.398,42	29.760,00	29.991,83	30.201,75
L11	30.061,75	30.431,50	30.668,58	30.883,25
L12	31.443,58	31.830,33	32.078,25	32.302,83
L13	33.553,83	33.966,58	34.231,17	34.470,75
L14	35.896,17	36.337,67	36.620,75	36.877,08
L15	39.649,92	40.137,58	40.450,25	40.733,42
L16	45.116,58	45.671,50	46.027,25	46.349,42

Område 1: Esbjerg, Frederikshavn, Holmegaard, Kalundborg, Korsør, Langeskov, Munkebo, Nordborg, Næst-ved, Odense, Skanderborg, Ullerslev, Aalborg og Årslev

Område 2

Område 2, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	253.590	256.628	258.576	260.340
Kr. 259.964	269.322	272.566	274.646	276.529
Kr. 282.743	290.754	294.282	296.544	298.592
L1	299.907	303.558	305.899	308.019
L2	304.614	308.328	310.709	312.865
L3	309.654	313.436	315.860	318.056
L4	314.639	318.488	320.956	323.191
L5	319.718	323.636	326.148	328.423
L6	324.891	328.880	331.437	333.753
L7	330.156	334.217	336.820	339.178
L8	337.494	341.645	344.306	346.716
L9	345.033	349.277	351.998	354.462
L10	352.781	357.120	359.902	362.421
L11	360.741	365.178	368.023	370.599
L12	377.323	381.964	384.939	387.634
L13	402.646	407.599	410.774	413.649
L14	430.754	436.052	439.449	442.525
L15	475.799	481.651	485.403	488.801
L16	541.399	548.058	552.327	556.193

Område 2, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	21.132,50	21.385,67	21.548,00	21.695,00
Kr. 259.964	22.443,50	22.713,83	22.887,17	23.044,08
Kr. 282.743	24.229,50	24.523,50	24.712,00	24.882,67
L1	24.992,25	25.296,50	25.491,58	25.668,25
L2	25.384,50	25.694,00	25.892,42	26.072,08
L3	25.804,50	26.119,67	26.321,67	26.504,67
L4	26.219,92	26.540,67	26.746,33	26.932,58
L5	26.643,17	26.969,67	27.179,00	27.368,58
L6	27.074,25	27.406,67	27.619,75	27.812,75
L7	27.513,00	27.851,42	28.068,33	28.264,83
L8	28.124,50	28.470,42	28.692,17	28.893,00
L9	28.752,75	29.106,42	29.333,17	29.538,50
L10	29.398,42	29.760,00	29.991,83	30.201,75
L11	30.061,75	30.431,50	30.668,58	30.883,25
L12	31.443,58	31.830,33	32.078,25	32.302,83
L13	33.553,83	33.966,58	34.231,17	34.470,75
L14	35.896,17	36.337,67	36.620,75	36.877,08
L15	39.649,92	40.137,58	40.450,25	40.733,42
L16	45.116,58	45.671,50	46.027,25	46.349,42

Område 2: Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus

Område 3

Område 3, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	257.491	260.529	262.477	264.241
Kr. 259.964	272.624	275.868	277.948	279.831
Kr. 282.743	293.065	296.593	298.855	300.903
L1	301.732	305.383	307.724	309.844
L2	306.174	309.888	312.269	314.425
L3	310.960	314.742	317.166	319.362
L4	315.645	319.494	321.962	324.197
L5	320.406	324.324	326.836	329.111
L6	325.243	329.232	331.789	334.105
L7	330.156	334.217	336.820	339.178
L8	337.494	341.645	344.306	346.716
L9	345.033	349.277	351.998	354.462
L10	352.781	357.120	359.902	362.421
L11	360.741	365.178	368.023	370.599
L12	377.323	381.964	384.939	387.634
L13	402.646	407.599	410.774	413.649
L14	430.754	436.052	439.449	442.525
L15	475.799	481.651	485.403	488.801
L16	541.399	548.058	552.327	556.193

Område 3, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	21.457,58	21.710,75	21.873,08	22.020,08
Kr. 259.964	22.718,67	22.989,00	23.162,33	23.319,25
Kr. 282.743	24.422,08	24.716,08	24.904,58	25.075,25
L1	25.144,33	25.448,58	25.643,67	25.820,33
L2	25.514,50	25.824,00	26.022,42	26.202,08
L3	25.913,33	26.228,50	26.430,50	26.613,50
L4	26.303,75	26.624,50	26.830,17	27.016,42
L5	26.700,50	27.027,00	27.236,33	27.425,92
L6	27.103,58	27.436,00	27.649,08	27.842,08
L7	27.513,00	27.851,42	28.068,33	28.264,83
L8	28.124,50	28.470,42	28.692,17	28.893,00
L9	28.752,75	29.106,42	29.333,17	29.538,50
L10	29.398,42	29.760,00	29.991,83	30.201,75
L11	30.061,75	30.431,50	30.668,58	30.883,25
L12	31.443,58	31.830,33	32.078,25	32.302,83
L13	33.553,83	33.966,58	34.231,17	34.470,75
L14	35.896,17	36.337,67	36.620,75	36.877,08
L15	39.649,92	40.137,58	40.450,25	40.733,42
L16	45.116,58	45.671,50	46.027,25	46.349,42

Område 3: Allerød, Fredensborg–Humlebæk, Frederiks-sund, Frederiksværk, Græsted–Gilleleje, Helsinge, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke

Område 4

Område 4, kr. pr. år

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	260.190	263.228	265.176	266.940
Kr. 259.964	274.911	278.155	280.235	282.118
Kr. 282.743	294.666	298.194	300.456	302.504
L1	302.995	306.646	308.987	311.107
L2	307.254	310.968	313.349	315.505
L3	311.866	315.648	318.072	320.268
L4	316.342	320.191	322.659	324.894
L5	320.883	324.801	327.313	329.588
L6	325.488	329.477	332.034	334.350
L7	330.156	334.217	336.820	339.178
L8	337.494	341.645	344.306	346.716
L9	345.033	349.277	351.998	354.462
L10	352.781	357.120	359.902	362.421
L11	360.741	365.178	368.023	370.599
L12	377.323	381.964	384.939	387.634
L13	402.646	407.599	410.774	413.649
L14	430.754	436.052	439.449	442.525
L15	475.799	481.651	485.403	488.801
L16	541.399	548.058	552.327	556.193

Område 4, kr. pr. måned

Trin	Grundbeløb 1.1.2006 (aftalt)	1.10.2006 inkl. skønnet for reguleringsordning	1.4.2007 inkl. aftalte generelle lønstigninger	1.10.2007 inkl. skønnet for reguleringsordning
Kr. 243.462	21.682,50	21.935,67	22.090,00	22.245,00
Kr. 259.964	22.909,25	23.179,58	23.352,92	23.509,83
Kr. 282.743	24.555,50	24.849,50	25.038,00	25.208,67
L1	25.249,58	25.553,83	25.748,92	25.925,58
L2	25.604,50	25.914,00	26.112,42	26.292,08
L3	25.988,83	26.304,00	26.506,00	26.689,00
L4	26.361,83	26.682,58	26.888,25	27.074,50
L5	26.740,25	27.066,75	27.276,08	27.465,67
L6	27.124,00	27.456,42	27.669,50	27.862,50
L7	27.513,00	27.851,42	28.068,33	28.264,83
L8	28.124,50	28.470,42	28.692,17	28.893,00
L9	28.752,75	29.106,42	29.333,17	29.538,50
L10	29.398,42	29.760,00	29.991,83	30.201,75
L11	30.061,75	30.431,50	30.668,58	30.883,25
L12	31.443,58	31.830,33	32.078,25	32.302,83
L13	33.553,83	33.966,58	34.231,17	34.470,75
L14	35.896,17	36.337,67	36.620,75	36.877,08
L15	39.649,92	40.137,58	40.450,25	40.733,42
L16	45.116,58	45.671,50	46.027,25	46.349,42

Område 4: Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Vallensbæk og Værløse

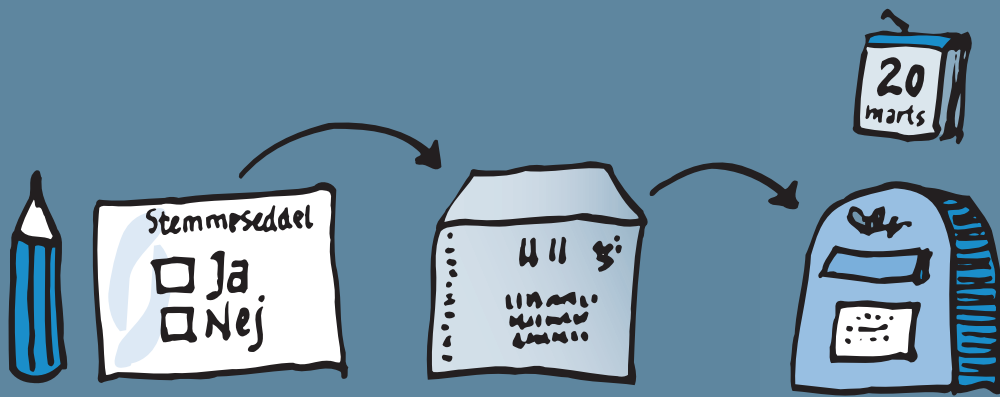
Områdetillæg

Områdetillæg, pr. år.

Områdetillæg				
Trin	1	2	3	4
Kr. 243.462	3.899	6.598	10.499	13.198
Kr. 259.964	3.303	5.589	8.891	11.178
Kr. 282.743	2.534	4.288	6.822	8.575
L1	1.826	3.089	4.914	6.177
L2	1.560	2.642	4.202	5.282
L3	1.306	2.211	3.517	4.423
L4	1.006	1.702	2.708	3.405
L5	688	1.165	1.853	2.330
L6	353	598	950	1.195
L7	0	0	0	0
L8	0	0	0	0
L9	0	0	0	0
L10	0	0	0	0
L11	0	0	0	0
L12	0	0	0	0
L13	0	0	0	0
L14	0	0	0	0
L15	0	0	0	0
L16	0	0	0	0

Områdetillæg, pr. måned

Områdetillæg				
Trin	1	2	3	4
Kr. 243.462	325	550	875	1.100
Kr. 259.964	275	466	741	932
Kr. 282.743	211	357	569	715
L1	152	257	410	515
L2	130	220	350	440
L3	109	184	293	369
L4	84	142	226	284
L5	57	97	154	194
L6	29	50	79	100
L7	0	0	0	0
L8	0	0	0	0
L9	0	0	0	0
L10	0	0	0	0
L11	0	0	0	0
L12	0	0	0	0
L13	0	0	0	0
L14	0	0	0	0
L15	0	0	0	0
L16	0	0	0	0



Sæt kryds ved **ja** eller **nej** på den vedlagte stemmeseddel

Brug den vedlagte svarkuvert – porto er betalt

Læg brevet i postkassen senest **søndag d. 20 marts**