

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

Rammeaftale
om
åremålsansættelse

2008

Indholdsfortegnelse

KAPITEL 1. ÅREMÅLSANSÆTTELSE PÅ TJENESTEMANDSVILKÅR	3
§ 1. INDHOLDET AF ÅREMÅLSANSÆTTELSE	3
§ 2. ÅREMÅLSSTILLINGEN.....	3
§ 3. STILLINGSOPSLAG.....	4
§ 4. ÅREMÅLETS LÆNGDE	4
§ 5. ÅREMÅLSTILLÆG	4
§ 6. FRATRÆDELSSEBELØB MV.	5
§ 7. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSSEBELØB M.V.	5
§ 8. PENSIONS-VILKÅR	6
§ 9. AFSKEDIGELSE.....	7
KAPITEL 2. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF IKKE-TJENESTEMÆND.....	8
§ 10. ÅREMÅLSSTILLINGEN	8
§ 11. ÅREMÅLSVILKÅRENE	8
§ 12. PENSIONS-BIDRAG AF ÅREMÅLSTILLÆG	8
§ 13. AFSKEDIGELSE.....	8
KAPITEL 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	9
§ 14. IKRAFTTRÆDEN.....	9
§ 15. OPSIGELSE	9

KAPITEL 1. ÅREMÅLSANSÆTTELSE PÅ TJENESTEMANDSVILKÅR

§ 1. INDHOLDET AF ÅREMÅLSANSÆTTELSE

En åremålsansættelse er en tidsmæssigt afgrænset tjenestemandsansættelse, der ophører uden yderligere varsel ved åremålsperiodens udløb.

§ 2. ÅREMÅLSSTILLINGEN

Stk. 1.

Regionsrådet beslutter efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation, om en tjenstemandsstilling skal besættes på åremålsvilkår og fastsætter åremålsperiodens længde efter § 4.

BEMÆRKNINGER:

Spørgsmålet om, hvorvidt en bestemt funktion skal varetages på åremålsvilkår, vedrører regionens personalebehov og er derfor som hidtil i henhold til tjenestemandregulativet et forhandlingsspørgsmål. Dette indebærer, at regionsrådet skal underrette vedkommende forhandlingsberettigede personaleorganisation om, at man agter at besætte en bestemt stilling på åremålsvilkår, således at den forhandlingsberettigede organisation kan begære en forhandling herom. Regionsrådet er i givet fald forpligtet til at indgå i en sådan forhandling. Forhandlingsretten indebærer ikke, at der skal opnås enighed med organisationen om, hvorvidt en stilling skal besættes på åremålsvilkår eller ej.

Stk. 2.

Åremålsstillingen fastsættes ved aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3.

Regionsrådet kan give, men er ikke forpligtet til at give en åremålsansat tilsagn om tilbagegangsret.

BEMÆRKNINGER:

Ved tilbagegangsret forstås, at der er givet tilsagn om overførelse til varig ansættelse i en anden stilling end åremålsstillingen, når åremålsperioden udløber. Tilbagegangsstillingen aflønnes med et lønniveau svarende til indtil 2 løntrin under åremålsstillingen.

Stk. 4.

I tilknytning til åremålsperiodens udløb kan regionsrådet uden stillingsopslag og i direkte forlængelse af åremålsansættelsen overføre den åremålsansatte til varig ansættelse i samme stilling.

BEMÆRKNINGER:

Inden åremålets udløb optages drøftelser med den ansatte om ophør af ansættelsen, forlængelse af åremålsansættelsen eller overførelse til varig ansættelse.

§ 3. STILLINGSOPSLAG

Stk. 1.

Åremålsstillinger skal opslås, og regionsrådets beslutning om besættelse på åremål skal fremgå af stillingsopslaget.

Stk. 2.

Genansættelse i en åremålsstilling efter det fastsatte (evt. forlængede) åremålsudløb kan kun ske efter nyt opslag.

§ 4. ÅREMÅLETS LÆNGDE

Stk. 1.

Åremålsansættelse skal ske for mindst 3 og højst 6 år.

Stk. 2.

Åremålsansættelsen kan forlænges på uændrede vilkår og uden stillingsopslag. Forlængelser skal være på mindst 6 måneder.

Stk. 3.

Den samlede ansættelse på åremål efter stk. 1 og 2 kan maksimalt være på 9 år.

§ 5. ÅREMÅLSTILLÆG

Stk. 1.

Under åremålsansættelsen ydes et tillæg til den løn, der er aftalt for stillingen ved varig ansættelse. Tillægget reguleres efter samme regler som særlige tillæg i Aftale om lønninger for regionalt ansatte (Regionernes OK-samling [21.03.1](#))¹. Tillæggets størrelse aftales i hvert enkelt tilfælde med den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2.

Gives der tilsagn om tilbagegangsret, kan tillægget aftales på indtil 20 % af lønnen.

Stk. 3.

I andre tilfælde kan tillægget aftales på indtil 30 % af lønnen.

****NYT****

BEMÆRKNINGER til stk. 2 og 3:

Åremålstillægget beregnes af den til enhver tid gældende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. Det beregnes endvidere af evt. særlige tillæg og yderligere tillæg ("topcheftillæg"). Evt. resultatløn indgår ikke i beregningen af åremålstillægget.

¹ Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

Funktionsløn i henhold til § 2, stk. 1, litra a) og funktionsvederlag i henhold til § 3 i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling indgår i beregningen af åremålstillæg, men ikke i beregningen af fratrædelsesbeløb.

Stk. 4.

Forslag om tillæg uden for retningslinjerne i stk. 2 og 3 skal forelægges Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 5.

Ved genansættelse i en åremålsstilling efter opslag træffes ny aftale om løntillæg.

Stk. 6.

Er der ikke ved åremålsaftalen sikret den pågældende varig ansættelse i en anden stilling efter åremålets udløb, kan det indgå i åremålsaftalen, at åremålstillægget helt eller delvis anvendes til indskud i en pensionsordning.

§ 6. FRATRÆDELSSESBELØB MV.

Stk. 1.

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2.

Fratrædelsesbeløbet udgør 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3.

Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4.

Ved forlængelse af åremålsaftalen er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales.

Stk. 5.

Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- ved ansøgt afsked,
- når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. § 2, eller
- når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen,
- når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandstilling, der er aflønnet indtil 2 løntrin under åremålsstillingen.

BEMÆRKNINGER:

Ved uansøgt afsked gælder særregler efter § 7.

§ 7. SÆRREGLER OM FRATRÆDELSSESBELØB M.V.

Stk. 1.

Ved indgåelse af åremålsaftalen kan det aftales, at der ved uansøgt afsked på grund af sygdom som led i fratrædelsesvilkårene skal ydes et fratrædelsesbeløb. Fratrædelsesbeløbet kan ikke overstige det beløb, pågældende ville have været berettiget til efter § 6, stk. 2.

Stk. 2.

Ved uansøgt afsked af anden årsag end sygdom eller tjenesteforseelse med én måneds varsel inden for det første år efter ansættelsen udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn forhøjet med én måneds løn for hvert år, åremålsansættelsen var aftalt til at vare.

§ 8. PENSIONSVELKÅR

Stk. 1.

Når den åremålsansatte tjenestemand pensioneres, fastsættes pensionen med udgangspunkt i det løntrin, den pågældende blev aflønnet efter på pensioneringstidspunktet.

Stk. 2.

Åremålsansættelsen medregnes i pensionsalderen.

Stk. 3.

For åremålsaftaler, der er indgået før 01-04-1997 gælder:

Til den pension, der er fastsat efter stk. 1 og 2, ydes et tillæg, der for hvert åremålsår udgør 2,7 % af pension ved 37 års pensionsalder efter det højeste løntrin i åremålsstillingens lønramme. Den pågældendes samlede tjenestemandspension kan dog ikke herved overstige den pension, der ville være opnået, hvis tjenestemanden ved sin pensionering var ansat i en tjenestemandsstilling på samme løntrin som åremålsstillingen.

Stk. 4.

For åremålsaftaler, der er indgået i perioden 01-04-1997 til 31-03-2002 gælder:

Til den pension, der er fastsat efter stk. 1 og 2, ydes en supplerende pensionsordning på 15,79 % af åremålsstillægget, jf. Rammeaftale om supplerende pension.

BEMÆRKNINGER:

Rammeaftalen findes i OK 11.25.1.

Stk. 5.

Med virkning for åremålsaftaler, der indgås den 01-04-2002 eller senere, beregnes den supplerende pensionsordning med en procent af åremålsstillægget svarende til pensionsprocenten for den parallelle overenskomstgruppe. Den supplerende pensionsordning skal mindst beregnes som 15,79 % af åremålsstillægget.

BEMÆRKNINGER:

For åremålsaftaler, der indgås efter den 01-04-2005, finder aftaler om supplerende pension for tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension, der er indgået med en række tjenestemandorganisationer, anvendelse.

Stk. 6.

Eventuel ægtefællepension beregnes på grundlag af pensionen efter stk. 1 og 3.

****NYT****

Stk. 7.

Med virkning fra den 01-07-2009 er følgende gældende:

Uanset ansættelsestiden, jf. pensionsregulativets § 2, vil en tidligere åremålsansat tjenestemand kunne få udbetalt egenpension fra den første i måneden efter, **at den pågældende har opnået efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.** Det er en forudsætning, at fratræden ikke er sket under åremålsansættelsen af en af tjenestemanden tilregnelig årsag.

BEMÆRKNINGER:

Frem til 01-07-2009 er følgende gældende:

Uanset ansættelsestiden, jf. pensionsregulativets § 2, vil en tidligere åremålsansat tjenestemand kunne få udbetalt egenpension fra den første i måneden efter det fyldte 60 år. Det er en forudsætning, at fratræden ikke er sket under åremålsansættelsen af en af tjenestemanden tilregnelig årsag.

Stk. 8.

Pensionsregulativets § 6, stk. 6, finder ikke anvendelse ved udbetaling af pension efter stk. 7.

Stk. 9.

En åremålsansat tjenestemand, der ikke er varigt ansat i en anden tjenestemandsstilling, og som afskediges uansøgt efter § 9, stk. 4, 4a, 4b og 5, er ikke berettiget til at modtage egenpension, medmindre den pågældende har fået inddraget en pension efter pensionsregulativets § 10 i forbindelse med ansættelse i åremålsstillingen.

§ 9. AFSKEDIGELSE

Stk. 1.

Åremålsansættelsen ophører uden varsel ved den aftalte periodes udløb.

Stk. 2.

Den åremålsansatte kan afskediges efter ansøgning efter bestemmelserne i tjenestemandensregulativets § 25.

Stk. 3.

Uansøgt afsked kan ske på grund af sygdom, strafbart forhold eller tjenesteforseelse.

Stk. 4.

En åremålsansat kan afskediges uansøgt af andre årsager inden for et år efter, at åremålsstillingen er tiltrådt. Afskedigelsen skal meddeles med én måneds varsel og således, at ansættelsesforholdet bringes til ophør senest på årsdagen for tjenestemandens tiltræden af åremålsstillingen. Perioden forlænges med 1 måned for hver påbegyndt 30 dage ud over 60 dage, den åremålsansatte har været fraværende i forbindelse med orlov på grund af værnepligts- eller FN-tjeneste, barsel og/eller adoption.

Stk. 5.

I andre tilfælde end de, der nævnes i stk. 3 og stk. 4, kan uansøgt afsked i øvrigt kun ske, hvis der indgås aftale om vilkårene for afskedigelsen med den forhandlingsberetti-

gede organisation. Vilklårene kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

KAPITEL 2. ÅREMÅLSANSÆTTELSE AF IKKE-TJENESTEMÆND

§ 10. ÅREMÅLSSTILLINGEN

Stk. 1.

Åremålsansættelse kan ske på overenskomstvilkår efter forhandling med vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

§ 11. ÅREMÅLSVILKÅRENE

Stk. 1.

Ansættelsesvilkårene følger den overenskomst, der ville være gældende, hvis stillingen ikke var besat på åremål, jf. dog § 13, stk. 3 og 4.

Stk. 2.

Hvis stillingen ikke er omfattet af en overenskomst, fastsættes ansættelsesvilkårene efter funktionærlovens regler.

Stk. 3.

Bestemmelserne i § 2, stk. 3 (tilbagegangsstilling), § 2, stk. 4 (varig ansættelse i samme stilling), § 3 (stillingsopslag), § 4 (åremålsansættelsens længde), § 5, stk. 1-5 (åremålstillæg), §§ 6 og 7 (fratrædelsesbeløb mv.) samt § 9, stk. 1 (åremålsansættelsens ophør) finder tilsvarende anvendelse.

§ 12. PENSIONS BIDRAG AF ÅREMÅLSTILLÆG

Stk. 1.

Der indbetales pensionsbidrag, herunder af åremålstillægget, efter de regler, der ville være gældende for stillingen, hvis den var besat uden tidsbegrænsning. Hvis stillingen ikke er omfattet af en overenskomst, fastsættes pensionsbidraget til 15,79 %.

§ 13. AFSKEDIGELSE

Stk. 1.

En åremålsansat kan opsig sin stilling efter de regler, der ville være gældende, hvis stillingen var besat uden tidsbegrænsning. Opsigelsesvarslet følger funktionærlovens bestemmelser, jf. FUL § 2, stk. 6.

Stk. 2.

Regionen kan inden åremålets udløb opsig en åremålsansat, hvis det er helbreds-mæssigt begrundet, eller hvis den åremålsansatte som følge af strafbart forhold eller anden grov misligholdelse af ansættelsesforholdet er uegnet til at forblive i stillingen. Opsigelsesvarslet følger funktionærlovens bestemmelser, jf. FUL § 2, stk. 2 og 3.

BEMÆRKNINGER:

Det præciseres, at åremålsansatte på ikke-tjenestemandsvilkår ved grov misligholdelse kan bortvises efter de almindelige regler herom uden yderligere lønudbetalinger.

Stk. 3.

Regionen kan i øvrigt afskedige en åremålsansat af andre årsager inden for et år efter, at åremålsstillingen er tiltrådt. Opsigelsen skal meddeles med en måneds varsel, og således at ansættelsesforholdet bringes til ophør senest på årsdagen for stillingens tiltræden. Perioden forlænges med 1 måned for hver påbegyndt 30 dage ud over 60 dage, den åremålsansatte har været fraværende i forbindelse med orlov på grund af værnepligts- eller FN-tjeneste, barsel og/eller adoption.

Stk. 4.

I andre tilfælde end de, der nævnes i stk. 2 og stk. 3, kan en åremålsansat kun opsiges, hvis der indgås aftale om vilkårene for opsigelsen med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkaere kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.

KAPITEL 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 14. IKRAFTTRÆDEN

****NYT****

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra **01-04-2008**, med mindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 2.

Bestemmelsen i § 18, stk. 5, finder anvendelse på åremålsaftaler, der er indgået den 01-06-2001 eller senere.

****NYT****

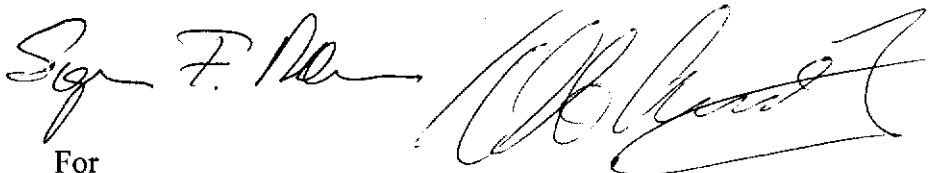
§ 15. OPSIGELSE

Stk. 1.

§ 5 (åremålsstillæg), § 6 (fratrædelsesbeløb m.v.), § 7 (særregler om fratrædelsesbeløb m.v.), § 9, stk. 4 og stk. 5 (afskedigelse), der er indgået som aftale efter § 32, stk. 1, i tjenestemandregulativet, og kapitel 2 (åremålsansættelse af ikke-tjenestemænd) kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts **2011**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 30 NOV. 2010

For
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For
SUNDHEDSKARTELLET:

