

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE
OM
TJENESTEFRIHED TIL NÆRMERE
AFGRÆNSEDE FORMÅL

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

****NYT**** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse

****NYT**** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden

2008

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----------|
| § 1. OMRÅDE..... | 3 |
| § 2 ANVENDELSE..... | 3 |
| § 3 IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE | 4 |

§ 1. OMRÅDE

****NYT****

Stk. 1.

Aftalen gælder for personale i regional tjeneste.

Stk. 2.

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem RNTL og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2 ANVENDELSE

Stk. 1.

En ansat, der

- 1) udsendes til udlandet som led i Danmarks statslige udviklingssamarbejde med udviklingslandene,
- 2) udsendes til udlandet for at gøre tjeneste ved internationale organisationer, som Danmark deltager i eller samarbejder med, eller
- 3) ansættes i Grønlands hjemmestyre/kommuner mv.

har ret til tjenestefrihed uden løn.

Stk. 2.

En ansat, hvis ægtefælle eller samlever

- 1) udsendes til tjeneste i udlandet for offentlige myndigheder
- 2) udsendes til udlandet for at gøre tjeneste ved internationale organisationer, som Danmark deltager i eller samarbejder med, eller
- 3) ansættes i Grønlands hjemmestyre/kommuner mv.

har ret til tjenestefrihed uden løn. Det er en forudsætning, at den pågældende følger ægtefællen/samleveren til tjeneste i udlandet eller i Grønland.

Stk. 3.

Tjenestefrihed efter stk. 1 medregnes i ancienniteten.

Stk. 4.

Tjenestefrihed efter stk. 2 medregnes ikke i ancienniteten.

****NYT****

§ 3 IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2008 og afløser aftale af 1. april 2002. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2011.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For SUNDHEDSKARTELLET: