

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

Aftale
om
lønninger for ansatte i regionerne

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

2011

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE	4
§ 1. OMRÅDE	4
KAPITEL 2. LØN FOR ALLE ANSATTE OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND	4
§ 2. LØNSKALA	4
§ 3. OMRÅDETILLÆG	4
§ 4. SÆRLIGE TILLÆG	5
§ 5. PROCENTREGULERING	5
§ 6. SAMLET LØN OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND	7
KAPITEL 3. TJENESTEMANDSPENSIONER	7
§ 7. PENSIONER FOR TJENESTEMÆND PENSIONERET FØR OG EFTER DEN 1. APRIL 2005	7
KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	7
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	7
BILAG 1 IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2011 SAMT FORLIG AF 28. FEBRUAR 2011 MED SUNDHEDSKARTELLET	8
BILAG 2 LØNSKALA FOR IKKE LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011 OG PR. 1. JANUAR 2012, HERUNDER PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND, JF. § 2, STK. 1.	9
BILAG 3 SAMLET LØN OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011, JF. § 2, STK. 1	10

BILAG 4 LØNSKALA FOR LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011 OG PR. 1. JANUAR 2012, HERUNDER PENSIONS­GIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND, JF. § 2, STK. 2.....	11
BILAG 5 SAMLET LØN OG PEN­SIONSGIVENDE LØN FOR LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011, JF. § 2, STK. 2.....	12
BILAG 6 KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETILLÆG.....	14
BILAG 7 OMRÅDETILLÆG OG PEN­SIONSGIVENDE DEL AF OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2011 FOR IKKE LEDENDE PERSONALE, JF. § 3, STK. 3.....	15
BILAG 8 OMRÅDETILLÆG OG PEN­SIONSGIVENDE DEL AF OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2011 FOR LEDENDE PERSONALE, JF. § 3, STK. 3.....	16
BILAG 9 TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLET	17
BILAG 10 GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR OMRÅDETILLÆG FOR TJENESTEMÆND	18
BILAG 11 PENSIONS­GIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.....	20
BILAG 12 PENSIONS­GIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.	21
BILAG 13 REGULERINGSORDNINGEN AFTALT VED OK-2011.....	22
BILAG 14 OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SIDEN 1. JANUAR 2006	25

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1. OMRÅDE

Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandregulativet for ansatte i regionerne af 2008, ansat inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

Stk. 2.

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtigelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

BEMÆRKNINGER:

For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb.

Ved OK-11 er der aftalt en række ændringer af lønjusteringsaftalen. Ikrafttrædelsestidspunkterne for de forskellige ændringer i lønjusteringsaftalen, som følge af forliget med Sundhedskartellet, fremgår af bilag 1.

KAPITEL 2. LØN FOR ALLE ANSATTE OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND

§ 2. LØNSKALA

Stk. 1.

Det ikke ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene 1-8. Grundbeløbene indtil den 31. december 2011 og pr. den 1. januar 2012, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, fremgår af bilag 2.

Stk. 2.

Det ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene L1- L16. Grundbeløbene indtil den 31. december 2011 og pr. den 1. januar 2012, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, fremgår af bilag 4.

§ 3. OMRÅDETILLÆG

Stk. 1. Områdetillægsgrupper

Til grundbeløbene 1-8 og L1-L6, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 6.

Stk. 2. Ydelse af områdetillæg

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

Stk. 3. Områdetillæggenes størrelse

Områdetillæggene er uregulerede. Fastfrysningen af reguleringen af områdetillæggene ophæves, hvis områdetillæggene i løbet af overenskomstperioden bliver fuldt pensionsgivende, jf. § 3, stk. 4.

Områdetillæg er pr. 1. april 2011 delvis pensionsgivende for ikke-tjenestemænd. Områdetillæggets og det pensionsgivende områdetillægs størrelse pr. 1. april 2011 fremgår for ikke ledende personale, jf. § 2, stk. 1, af bilag 7. Områdetillæggets og det pensionsgivende områdetillægs størrelse pr. 1. april 2011 fremgår for ledende personale, jf. § 2, stk. 2, af bilag 8.

BEMÆRKNINGER:

For ikke-tjenestemænd gøres områdetillæggene pensionsgivende i takt med ændringer i den samlede procentregulering. Det provener, der fremkommer ved at områdetillæg ikke procentreguleres, anvendes til at gøre en stadig større andel af områdetillæggene pensionsgivende. De pensionsgivende områdetillæg vil som følge heraf blive justeret, pr. 1. januar 2012 og pr. 1. oktober 2012. Denne justering vil dog stoppe, hvis områdetillægget i løbet af overenskomstperioden er fuldt pensionsgivende, jf. § 3, stk. 4.

Pr. 1. oktober 2009 blev områdetillæggene for tjenestemænd omskrevet til grundsætser pr. 31. marts 2000, hvorefter tillæggene procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2 i Aftale om lønninger for ansatte i regionerne indgået med KTO, AC og FOA (OK 21.03.1). Grundbeløb for områdetillæg for tjenestemænd på løntrin 1-41 fremgår af bilag 10.

Stk. 4. Ophør af fastfrysning

Fastfrysningen af reguleringen af områdetillægget ophæves, hvis områdetillægget i løbet af overenskomstperioden bliver fuldt pensionsgivende.

Fra samme tidspunkt omskrives de pensionsgivende områdetillæg til grundbeløb pr. 1. januar 2006 og omfattes herefter af den almindelige procentregulering efter § 5, stk. 1 og 2.

§ 4. SÆRLIGE TILLÆG

Stk. 1.

Der kan fastsættes særlige tillæg som led i en stillings aflønning. Grundbeløbet for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. den 1. januar 2006.

§ 5. PROCENTREGULERING

Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger

Grundbeløbene på lønskalaen og særlige tillæg procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger. Områdetillæg og de pensionsgivende områdetillæg er ikke omfattet af procentreguleringen. Dette bliver de dog, hvis områdetillægget i løbet af overenskomstperioden bliver fuldt pensionsgivende, jf. § 3, skt. 4.

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætser og særlige tillæg forhøjes pr. 1. april 2011 med 1,70 procent, pr. 1. januar 2012 med 1,50 procent og pr. 1. oktober 2012 med 0,18 procent.

Pr. 1. april 2011 fastfrysnes 0,53 procent af forhøjelsen på 1,70 procent. Fastfrysningen ophører pr. 31. december 2011.

BEMÆRKNINGER:

Provenuet som optjenes ved fastfrysningen af de 0,53 procent er betaling af engangsomkostningerne, jf. protokollat om forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Da parterne er enige om, at lønsatser og de pensionsgivende lønsatser ikke ændres, udmøntes der en aftalt generel lønforhøjelse pr. 1. april 2011 (1,70 procent), således at procentreguleringen forbliver uændret pr. 1. april 2011.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2005 fremgår af bilag 14.

Stk. 2. Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætser og særlige tillæg efter § 4 procentreguleres ekstraordinært pr. 31. marts 2011 i overensstemmelse med protokollatet for forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Grundbeløbene på lønskalaen og særlige tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 1. januar 2012 og pr. 1. oktober 2012 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2011 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 13 . Områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg reguleres ikke. Dette vil de dog begynde at blive, hvis områdetillægget i løbet af overenskomstperioden bliver fuldt pensionsgivende , jf. § 3, skt. 4.

BEMÆRKNINGER:

Pr. 31. marts 2011 realiseres de resterende -1,17 % af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010. Procentreguleringen forbliver herefter uændret, jf. bemærkningerne til stk. 1.

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

§ 6. SAMLET LØN OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND

Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn for ikke tjenestemænd pr. den 1. april 2011 for ansatte efter § 2, stk. 1 og § 2, stk. 2 fremgår af bilag 3 og 5.

KAPITEL 3. TJENESTEMANDSPENSIONER

§ 7. PENSIONER FOR TJENESTEMÆND PENSIONERET FØR OG EFTER DEN 1. APRIL 2005

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 9 med underbilag 11 og 12.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den **1. april 2011**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den **31. marts 2013**.

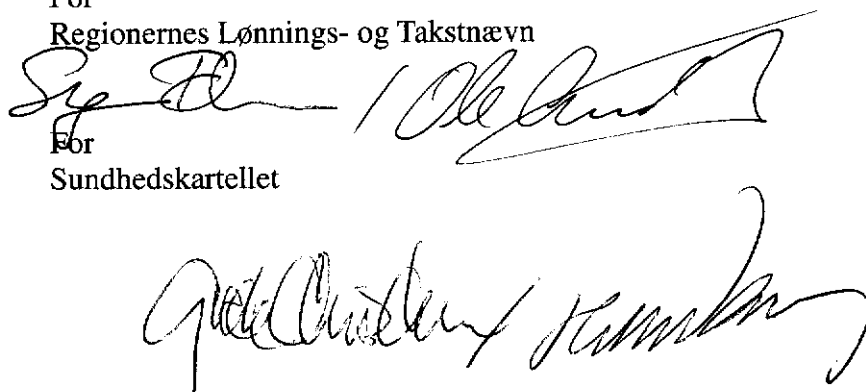
Stk. 3.

Aftalen pr. 1. april 2008 om lønninger for ansatte i regionerne ophæves.

København, den **20 DEC. 2011**

For
Regionernes Lønnings- og Takstnævn

For
Sundhedskartellet



BILAG 1 IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2011 SAMT FORLIG AF 28. FEBRUAR 2011 MED SUNDHEDSKARTELLET

	1. april 2011	1. januar 2012	1. oktober 2012
Aftalt generel lønstigning (jf. § 5, stk. 1)	X	X	X
Tilgodehavende reguleringsordningen 2010 (jf. punkt 1.1 i det generelle forlig)	X	X	
Ekstraordinær udmøntning fra reguleringsordningen (jf. § 5, stk. 2)	X	X	X

BILAG 2 LØNSKALA FOR IKKE LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011 OG PR. 1. JANUAR 2012, HERUNDER PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND, JF. § 2, STK. 1.

Trin	Grundbeløb indtil 31. december 2011	Pensionsgivende løn indtil 31. december 2011
	1. januar 2006 niveau	1. januar 2006 niveau
	Kroner årligt	Kroner årligt
1	219.000	219.000
2	223.500	223.500
3	232.600	232.600
4	239.900	239.900
5	251.500	251.500
6	279.400	279.400
7	290.500	290.500
8	301.100	301.100

Trin	Grundbeløb pr. 1. Januar 2012	Pensionsgivende løn pr. 1. januar 2012
	1. januar 2006 niveau	1. januar 2006 niveau
	Kroner årligt	Kroner årligt
1	219.167	219.167
2	223.667	223.667
3	232.767	232.767
4	240.067	240.067
5	251.667	251.667
6	279.567	279.567
7	290.667	290.667
8	301.267	301.267

BILAG 3 SAMLET LØN OG PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE LEDENDE
PERSONALE PR. 1. APRIL 2011, JF. § 2, STK. 1

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	239.883	243.734	246.401	250.253	252.918
2	244.813	248.863	251.667	255.717	258.521
3	254.780	259.039	261.988	266.247	269.196
4	262.776	266.920	269.786	273.929	276.797
5	275.483	279.104	281.610	285.231	287.737
6	306.043	308.786	310.685	313.430	315.329
7	318.201	320.512	322.112	324.423	326.024
8	329.812	331.638	332.901	334.726	335.989

Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	239.883	242.681	244.618	247.417	249.353
2	244.813	247.755	249.793	252.735	254.772
3	254.780	257.874	260.017	263.111	265.253
4	262.776	265.787	267.869	270.879	272.962
5	275.483	278.114	279.934	282.565	284.386
6	306.043	308.036	309.415	311.410	312.789
7	318.201	319.880	321.042	322.721	323.885
8	329.812	331.139	332.056	333.382	334.300

BILAG 4 LØNSKALA FOR LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011 OG PR. 1. JANUAR 2012, HERUNDER PENSIONSGIVENDE LØN FOR IKKE TJENESTEMÆND, JF. § 2, STK. 2.

Trin	Grundbeløb indtil 31. december 2011	Pensionsgivende lønindtil 31. december 2011
	1. januar 2006 niveau	1. januar 2006 niveau
	Kroner årligt	Kroner årligt
L1	298.302 kr.	298.302
L2	302.161 kr.	302.161
L3	312.843 kr.	312.843
L4	318.511 kr.	318.511
L5	324.203 kr.	324.203
L6	330.021 kr.	330.021
L7	335.438 kr.	335.438
L8	340.194 kr.	340.194
L9	347.103 kr.	347.103
L10	354.192 kr.	354.192
L11	360.741 kr.	360.741
L12	377.323 kr.	377.323
L13	402.646 kr.	402.646
L14	430.754 kr.	440.914
L15	475.799 kr.	488.607
L16	541.399 kr.	556.472

Trin	Grundbeløb pr. 1. januar 2012	Pensionsgivende løn pr. 1. januar 2012
	1. januar 2006 niveau	1. januar 2006 niveau
	Kroner årligt	Kroner årligt
L1	298.469	298.469
L2	302.328	302.328
L3	313.010	313.010
L4	318.678	318.678
L5	324.370	324.370
L6	330.188	330.188
L7	335.605	335.605
L8	340.361	340.361
L9	347.270	347.270
L10	354.359	354.359
L11	360.908	360.908
L12	377.490	377.490
L13	402.813	402.813
L14	430.921	441.081
L15	475.966	488.774
L16	541.566	556.639

BILAG 5 SAMLET LØN OG PENISIONSGIVENDE LØN FOR LEDENDE PERSONALE PR. 1. APRIL 2011, JF. § 2, STK. 2

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0 kr.	Gruppe 1 kr.	Gruppe 2 kr.	Gruppe 3 kr.	Gruppe 4 kr.
L1	326.747	328.573	329.836	331.661	332.924
L2	330.974	332.800	334.063	335.888	337.151
L3	342.675	344.235	345.317	346.877	347.957
L4	348.884	350.190	351.095	352.401	353.307
L5	355.118	356.124	356.820	357.826	358.523
L6	361.491	362.179	362.656	363.344	363.821
L7	367.425	367.425	367.425	367.425	367.425
L8	372.634	372.634	372.634	372.634	372.634
L9	380.202	380.202	380.202	380.202	380.202
L10	387.967	387.967	387.967	387.967	387.967
L11	395.141	395.141	395.141	395.141	395.141
L12	413.304	413.304	413.304	413.304	413.304
L13	441.042	441.042	441.042	441.042	441.042
L14	471.830	471.830	471.830	471.830	471.830
L15	521.170	521.170	521.170	521.170	521.170
L16	593.026	593.026	593.026	593.026	593.026

Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0 kr.	Gruppe 1 kr.	Gruppe 2 kr.	Gruppe 3 kr.	Gruppe 4 kr.
L1	326.747	328.074	328.991	330.317	331.235
L2	330.974	332.301	333.218	334.544	335.462
L3	342.675	343.808	344.594	345.728	346.512
L4	348.884	349.833	350.490	351.439	352.097
L5	355.118	355.849	356.355	357.085	357.592
L6	361.491	361.991	362.337	362.837	363.184
L7	367.425	367.425	367.425	367.425	367.425
L8	372.634	372.634	372.634	372.634	372.634
L9	380.202	380.202	380.202	380.202	380.202
L10	387.967	387.967	387.967	387.967	387.967

Løntrin	Gruppe 0 kr.	Gruppe 1 kr.	Gruppe 2 kr.	Gruppe 3 kr.	Gruppe 4 kr.
L11	395.141	395.141	395.141	395.141	395.141
L12	413.304	413.304	413.304	413.304	413.304
L13	441.042	441.042	441.042	441.042	441.042
L14	482.959	482.959	482.959	482.959	482.959
L15	535.200	535.200	535.200	535.200	535.200
L16	609.536	609.536	609.536	609.536	609.536

BILAG 6 KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETILLÆG.

Til Gruppe 0 henføres:

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:

Aalborg, Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

BILAG 7 OMRÅDETILLÆG OG PENSIONSGIVENDE DEL AF OMRÅDETILLÆG
PR. 1. APRIL 2011 FOR IKKE LEDENDE PERSONALE, JF. § 3, STK. 3.

Områdetillæg				
	Gruppe			
Løntrin	1	2	3	4
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177

Pensionsgivende del af områdetillæg				
	Gruppe			
Løntrin	1	2	3	4
1	2.798	4.735	7.534	9.470
2	2.942	4.980	7.922	9.959
3	3.094	5.237	8.331	10.473
4	3.011	5.093	8.103	10.186
5	2.631	4.451	7.082	8.903
6	1.993	3.372	5.367	6.746
7	1.679	2.841	4.520	5.684
8	1.327	2.244	3.570	4.488

BILAG 8 OMRÅDETILLÆG OG PENSIONSGIVENDE DEL AF OMRÅDETILLÆG
PR. 1. APRIL 2011 FOR LEDENDE PERSONALE, JF. § 3, STK. 3.

Områdetillæg pr. 1. april 2011				
	Gruppe			
Trin	1	2	3	4
L1	1.826 kr.	3.089 kr.	4.914 kr.	6.177 kr.
L2	1.826 kr.	3.089 kr.	4.914 kr.	6.177 kr.
L3	1.560 kr.	2.642 kr.	4.202 kr.	5.282 kr.
L4	1.306 kr.	2.211 kr.	3.517 kr.	4.423 kr.
L5	1.006 kr.	1.702 kr.	2.708 kr.	3.405 kr.
L6	688 kr.	1.165 kr.	1.853 kr.	2.330 kr.

Pensionsgivende del af områdetillæg pr. 1. april 2011				
	Gruppe			
Trin	1	2	3	4
L1	1.327	2.244	3.570	4.488
L2	1.327	2.244	3.570	4.488
L3	1.133	1.919	3.053	3.837
L4	949	1.606	2.555	3.213
L5	731	1.237	1.967	2.474
L6	500	846	1.346	1.693

BILAG 9 TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLET

1. Regulering af og beregningsgrundlag for tjenestemandspensioner.

Tjenestemandspensionerne reguleres efter Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne Kapitel 8.

De regulerede pensioner offentliggøres løbende af Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN).

2. Beregningsgrundlaget for tjenestemandspensioner.

Efter de mellem RLTN og Sundhedskartellet indgåede aftaler pr. den 1. april 2005 er det ikke længere muligt at nyansætte tjenestemænd inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde, medmindre de pågældende er ansat som tjenestemænd i forvejen.

Ved overgangen fra tjenestemandslønssystemet til nyt lønsystem blev det registreret, hvilket løntrin den enkelte tjenestemand var aflønnet efter i tjenestemandslønssystemet.

I forbindelse med overgangen til nyt lønsystem fik tjenestemænd, der gik på pension senest den 31. marts 2005, ret til at blive pensioneret efter (få beregnet sin pension efter) det løntrin, der ligger lige over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for sin overgang til Sundhedskartellet's lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for overgangen til Sundhedskartellet's lønsystem i henhold til sit ansættelsesbrev eller sin overenskomst ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet på, bevarer tjenestemanden ret til pensionering efter det/de højere løntrin, med virkning fra det tidspunkt, hvor pågældende i tjenestemandslønssystemet ville have opnået den højere løn. Disse forhold er noteret i tjenestemandens personalesag ved overgangen til nyt lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for sin overgang til Sundhedskartellet's lønsystem efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til at blive pensioneret efter et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet efter, forhøjes dette løntrin med et løntrin. Forholdet er noteret ved tjenestemandens overgang til nyt lønsystem.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønssystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

Den aktuelle pensionsgivende løn på de enkelte løntrin fremgår af det af RLTN løbende offentliggjorte materiale.

BILAG 10 GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR OMRÅDETILLÆG FOR TJENE-
STEMÆND

1. april 2011				
Grundsats for områdetillæg 31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.076	3.513	5.590	7.027
2	2.127	3.599	5.726	7.198
3	2.178	3.687	5.865	7.374
4	2.232	3.778	6.010	7.555
5	2.287	3.871	6.158	7.740
6	2.343	3.966	6.309	7.931
7	2.401	4.065	6.465	8.127
8	2.464	4.169	6.632	8.337
9	2.525	4.273	6.796	8.544
10	2.587	4.379	6.966	8.758
11	2.652	4.489	7.140	8.977
12	2.718	4.600	7.319	9.201
13	2.787	4.717	7.504	9.434
14	2.857	4.835	7.693	9.671
15	2.929	4.958	7.886	9.915
16	3.003	5.082	8.085	10.165
17	3.093	5.236	8.330	10.471
18	3.172	5.368	8.541	10.737
19	3.253	5.506	8.759	11.011
20	3.336	5.645	8.982	11.291
21	3.421	5.790	9.211	11.580
22	3.421	5.790	9.211	11.580
23	3.329	5.631	8.959	11.263
24	3.233	5.472	8.705	10.943
25	3.132	5.300	8.434	10.602
26	3.025	5.118	8.143	10.236

1. april 2011				
Grundbeløb for områdetillæg 31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
27	2.909	4.922	7.830	9.843
28	2.785	4.713	7.498	9.425
29	2.653	4.489	7.142	8.979
30	2.512	4.252	6.764	8.503
31	2.363	3.999	6.362	7.997
32	2.203	3.729	5.934	7.459
33	2.035	3.444	5.480	6.888
34	1.856	3.142	4.998	6.284
35	1.668	2.821	4.487	5.642
36	1.467	2.481	3.947	4.962
37	1.253	2.122	3.375	4.243
38	1.049	1.776	2.825	3.553
39	808	1.367	2.175	2.735
40	553	936	1.488	1.872
41	284	480	763	960

BILAG 11 PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grund- sats til TJ pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til TJ pr. 31/3 2000-niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.276	39	275.605
12	180.346	40	280.124
13	183.504	41	284.728
14	186.748	42	289.418
15	189.956	43	295.850
16	193.241	44	302.460
17	196.015	45	309.251
18	199.649	46	316.229
19	202.405	47	321.858
20	205.263	48	336.653
21	208.715	49	359.246
22	211.791	50	384.324
23	214.934	51	424.514
24	218.180	52	483.044
25	221.486	53	530.364
26	224.863	54	593.449
27	228.306	55	669.278
28	231.818		

For tjenestemænd i stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2011 754.309 kr.

BILAG 12 PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2011 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til TJ pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Pensionsgivende grund- sats til TJ pr. 31/3 2000-niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.276	39	275.605
12	180.346	40	280.124
13	183.504	41	284.728
14	186.748	42	289.418
15	189.956	43	295.850
16	193.241	44	302.460
17	196.015	45	309.251
18	199.649	46	316.229
19	202.405	47	330.765
20	205.263	48	352.963
21	208.715	49	377.603
22	211.791	50	417.090
23	214.934	51	474.596
24	218.180	52	521.089
25	221.486	53	583.070
26	224.863	54	657.573
27	228.306	55	741.117
28	231.818		

BILAG 13 REGULERINGSORDNINGEN AFTALT VED OK-2011.

Reguleringsordningen pr. 1. januar 2012

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2009 til maj 2010:	2,2 pct.
august 2009 til august 2010:	2,3 pct.
november 2009 til november 2010:	c pct.
februar 2010 til februar 2011:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale/regionale sektor fra

maj 2009 til maj 2010:	2,8 pct.
august 2009 til august 2010:	2,5 pct.
november 2009 til november 2010:	1,6 pct.
februar 2010 til februar 2011:	h pct.

Stigning, private sektor: $(2,2 + 2,3 + c + d)/4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunale/regional sektor:

maj 2009 til maj 2010:	$2,8 - (0,40^*) + (-0,37) + 0,02^{**})$ pct.	2,75 pct.
august 2009 til august 2010:	$2,5 - (0,40^*) + (-0,37) + (-0,01^{**}))$ pct.	2,48 pct.
nov. 2009 til nov. 2010:	$1,6 - (-0,37)$ pct.	1,97 pct.
feb. 2010 til feb. 2011:	$h - (-0,37)$ pct.	o pct.

Korrigeret stigning, kommunal/regional sektor: $(2,75 + 2,48 + 1,97 + o)/4$ j pct.

Forskel i lønudvikling: i - j p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt/regionalt ansatte fra februar 2010 til og med oktober 2011:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom./reg.)}_{2011k1/121,1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer¹ pr. 1. oktober 2011.

Til anvendelse pr. 1. januar 2012 $q * 0,8$ r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen.

^{*)} beregnet som udmøntningen fra reguleringsordningen 1. oktober 2009 på 0,47 pct. fratrukket korrektionen på 0,07 pct.point som følge af rettet lønindeks fra Danmarks Statistik efter udmøntningen var foretaget i 2009.

^{**)} 3-partkorrektion for voksenelevlønnen den kommunale/regionale sektor opgjort af FLD.

¹ Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2010 til maj 2011:	a pct.
august 2010 til august 2011:	b pct.
november 2010 til november 2011:	c pct.
februar 2011 til februar 2012:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale/regionale sektor

fra maj 2010 til maj 2011:	e pct.
august 2010 til august 2011:	f pct.
november 2010 til november 2011:	g pct.
februar 2011 til februar 2012:	h pct.

Stigning, private sektor: $(a + b + c + d)/4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunale/regionale sektor:

fra maj 2010 til maj 2011:	$e - (-1,10^{*})$ pct.	l pct.
august 2010 til august 2011:	$f - (-1,10^{*})$ pct.	m pct.
november 2010 til november 2011:	$g - (-1,10^{*})$ pct.	n pct.
februar 2011 til februar 2012:	$h - (-1,10^{*}) + r$ pr. 1.1.12	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal/regional sektor: $(l + m + n + o)/4$ j pct.

Forskel i lønudvikling: $i - j$ p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt/regionalt ansatte fra februar 2011 til og med oktober 2012:

$P * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom./reg.)}_{2012k1} / \text{Indeks(kom./reg.)}_{2011k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$
q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer² pr. 1. oktober 2012.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2012: $q * 0,8$ r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen.

^{*)} Er beregnet som udmøntningen pr. 1. april 2011 før korrektion på 0,07 pct. som følge af rettet lønindeks fra Danmarks Statistik efter udmøntningen var foretaget i 2009.

² Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2011 – 31. marts 2013

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for den private henholdsvis den kommunale/regionale sektor.

Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale/regionale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige "r" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

I 3-partaftalerne fra juni 2007 indgår, at virkninger på reguleringsordningen i medfør af seniorordninger og voksenelevløn skal neutraliseres. Grundlaget for opgørelsen udarbejdes af FLD. FLD har opgjort, at neutraliseringen vil være netto 0 fra og med udmøntningen fra reguleringsordningen 1. januar 2012.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

De indsatte talværdier på de foregående sider, er de kendte ved forligsindgåelsen.

BILAG 14 OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SINDEN 1. JANUAR 2006

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	101,0000
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	101,7890
4)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	102,2063
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,08%	106,3763
6)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	107,9400
7)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,20%	108,1444
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	109,0234
9)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	109,5358
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,37% - suspenderet	109,5358
11)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	109,5358
12)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,17%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,53% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,70% *)	109,5358

*) SBG 11-niveauet pr. 31. marts 2011: 108,2213.