

Rettelse vedr.:

Udbetaling af seniorbonus til timelønnede

I vejledning om rammeaftale om seniorpolitik

(bilag 4 til Rammeaftale om seniorpolitik ml. KL og Sundhedskartellet)

I *Vejledning om rammeaftale om seniorpolitik* kap. 6, side 15, 2. afsnit er det anført, at "timelønnede kan alene vælge mellem bonus og – i det omfang de har en pensionsordning – en pensionsforbedring." I forlængelse heraf anføres det i kap. 6.3.1., side 17, 4. afsnit, at "For så vidt angår timelønnede, typisk tilkaldevikarer, udbetales bonus løbende med lønudbetalingen for hver ansættelse. Det betyder, at lønnen i hver enkelt ansættelse forhøjes med 0,4 % pr. seniordag."

KL og SHK er blevet enige om at ændre ovenstående vejledning til, at **bonus til timelønnede udbetales som én samlet årlig udbetaling sammen med årets sidste kørsel (eller når kommunen afgangsfører den pågældende).**

Baggrunden herfor er, at det har vist sig, at kommunerne ikke har mulighed for at få seniorbonussen beregnet via KMD's lønsystemer. KL og SHK har derfor i samarbejde fundet en løsning, der gør det lettere at administrere seniorbonus til timelønnede.

SHK har rettet vejledningen på hjemmesiden.