

Protokollat 6 – Villkår for ansatte, som i forbindelse med en kommunes overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service overgår til ansættelse i en kommune i perioden fra 1. januar 2009 til 31. marts 2011.

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Protokollatet omfatter ansatte

- som pr. 1. januar 2009, 1. januar 2010 eller 1. januar 2011 overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud i henhold til § 186 i lov om social service, og
- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for ledere på Sundhedskartellet's område af 3. februar 2009 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen og Farmakonomforeningen (den regionale overenskomst), og
- som opfylder betingelserne for at være omfattet af overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening (den kommunale overenskomst).

Bemærkning:

Ansatte ved selvejende institutioner, som overgår til driftsaftale med en kommune, og hvor de ansatte før overgangen er omfattet af en overenskomst/aftale indgået med RLTN, og hvor de ansattes løn- og ansættelsesvilkår efter overgangen er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, er ligeledes omfattet af denne aftale.

Stk. 2

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte ansatte.

§ 2. Hvilke bestemmelser og aftaler gælder

De ansatte er fra overgangstidspunktet omfattet af den kommunale overenskomst

- overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening, medmindre andet følger af særvilkårene i § 3.

Bemærkning:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i KL-overenskomsten.

Kapitel 2. Særvilkår indtil overenskomstperiodens udløb

§ 3. Løn- og pensionsvilkår

Stk. 1

Aflønning, indbetaling af pensionsbidrag samt adgang til seniordage/-bonus sker efter bestemmelser svarende til den regionale overenskomst for ledere på Sundhedskartellet område af 3. februar 2009 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen og Farmakonomforeningen. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen, pensionsbidrag og seniordage/-bonus, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Bemærkning:

I relation til adgang til seniordage er de ansatte således ikke omfattet af pkt. 3 i protokollat mellem KL og Sundhedskartellet om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer samt evt. bestemmelser om supplerende seniordage i overenskomsten, men af de tilsvarende regler i den regionale overenskomst.

Stk. 2

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse, jf. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet område af 19. marts 2009.

Stk. 3

Den ansatte er sikret hidtidig løn og bevarer sin løn inkl. de lønstigninger, der er aftalt i perioden indtil overenskomstperiodens udløb. De enkelte løndelev er pensionsgivende i samme omfang som hidtil.

Bemærkning:

Løngarantien omfatter ændringer af lønning, som er begrundet i overførslen.

Løngarantien omfatter nettoløn. Ved nettoløn forstås i denne sammenhæng løn ekskl. pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte tillæg. Tidsbegrænsede tillæg mv. indgår i løngarantien indtil det tidspunkt, hvor perioden udløber.

Lønnens sammensætning kan ændres.

Stk. 4

Løngarantien, jf. stk. 4 sikrer ikke mod ændringer i lønnen som følge af:

1. Ændring i beskæftigelsesgraden
2. Nedgang i udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg
3. Ændring af områdetillæg

Ændringer kan i disse tilfælde finde sted i overensstemmelse med de gældende regler.

Stk. 5

Løngarantien er ikke til hinder for, at der lokalt aftales bedre vilkår.

§ 4. Bortfald af særvilkår inden overenskomstperiodens udløb

Stk. 1

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til § 3, kan indtil 1 måned fra denne aftales underskrift vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 1. januar 2009. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af den kommunale overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening.

Stk. 2

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til § 3, kan indtil 1 måned fra denne aftales underskrift vælge, at særvilkårene efter § 3 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 1. januar 2009. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale aftaler.

Bemærkning til stk. 1 og 2:

Bestemmelserne gælder kun ansatte, som overgår 1. januar 2009. Ved overgang pr. en senere dato gælder stk. 3 og 4.

Stk. 3

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til § 3, kan vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af den kommunale overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening.

Stk. 4

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til § 3, kan vælge, at særvilkårene efter § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale aftaler.

Bemærkning til stk. 1 - 4:

Kommunen skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1-4. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

§ 5. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingskift inden overenskomstperiodens udløb

Stk. 1

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i § 3. Den ansatte er fra dette tidspunkt fuldt ud omfattet af den kommunale overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening.

Bemærkning:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2

Kommunen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i § 3 gælder indtil overenskomstperiodens udløb.

Bemærkning:

Ved indplacering i det kommunale lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

Kapitel 3. Særvilkår efter overenskomstperiodens udløb

§ 6. Indplacering i det kommunale lønsystem efter overenskomstperiodens udløb

Stk. 1

Efter overenskomstperiodens udløb indplaceres den ansatte lønmæssigt i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. februar 2009 indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening (den kommunale overenskomst).

Stk. 2

Hvis den samlede, faste nettoløn ved lønmæssig indplacering i den kommunale overenskomst er lavere end den hidtidige samlede faste nettoløn, ydes der et tillæg til udligning af lønforskellen. Tillægget procentreguleres.

Der indbetales pensionsbidrag af tillægget efter reglerne i den kommunale overenskomst i det omfang, tillægget udligner lønde, der tidligere var pensionsgivende.

§ 7. Fastfrysning af lønnen efter overenskomstperiodens udløb

Kommunen kan efter overenskomstperiodens udløb med gældende varsel fastfryse lønnen for en ansat, som oppebærer en højere løn end lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen. Lønnen kan fastfryses, indtil den ansattes løn svarer til lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen.

§ 8. Aftrapning af løn efter overenskomstperiodens udløb i forbindelse med væsentlig stillingsændring

Hvis der for en ansat gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af overflytningen, kan kommunen varsle nedsættelse af lønnen, dog tidligst fra overenskomstperiodens udløb og således, at lønnen kan aftrappes forholdsmæssigt til det nye niveau over 3 år fra denne dato.

Bemærkning:

Løngarantien ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret i forbindelse med væsentlige stillingsændringer.

Løngarantien omfatter væsentlige stillingsændringer, der træder i kraft i perioden frem til overenskomstperiodens udløb.

De almindelige rettigheder i forbindelse med gennemførelse af en væsentlig stillingsændring gælder.

Der kan lokalt aftales bedre vilkår.

§ 9. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2009 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2011, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2

§§ 6-8 gælder også efter 1. april 2011. Bestemmelserne kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den **25 JUNI 2010**

For

KL



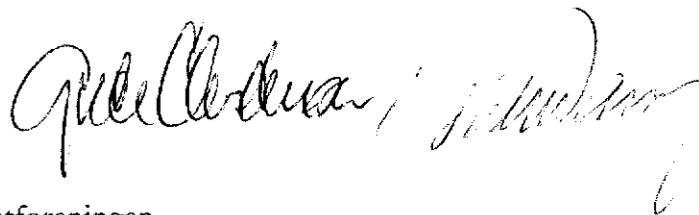
For

Dansk Sygeplejeråd

Lise Byrn-Kirketerp

For

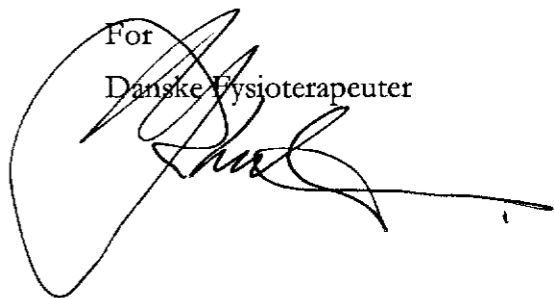
Ergoterapeutforeningen



Lene Borstel

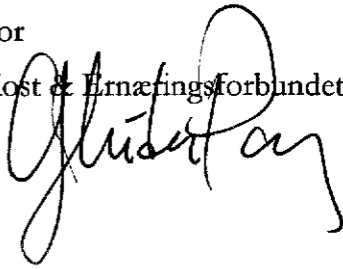
For

Danske Fysioterapeuter



For

Kost & Ernæringsforbundet



For

Dansk Tandplejerforening

