



Udviklingspuljen

6. marts 2018

På generalforsamlingen oktober 1989 blev det vedtaget, at Kost & Ernæringsforbundet skulle have en udviklingspulje. Her kan ethvert medlem søge penge til at udvikle sig selv og sin faglige kunnen.

Hovedbestyrelsen har fastlagt rammerne for, hvordan, hvornår og til hvad der kan søges.

Hvem kan søge?

Alle medlemmer af Kost & Ernæringsforbundet kan søge penge, dog med enkelte begrænsninger. Udviklingspuljen er et supplement til Jubilæumsfonden, og derfor kan økonomauddannede og kliniske diætister med forudgående økonomauddannelse, som kan søge i Jubilæumsfonden, kun søge støtte til formål som Jubilæumsfonden ikke giver støtte til. (Jubilæumsfondens formål er, ved uddeling af legatportioner til værdigt egnede økonomauddannede medlemmer af Kost & Ernæringsforbundet, at yde hjælp til rejser, studier og videreuddannelse indenfor områderne institutionsforplejning og institutionskøkkeners indretning).

Medlemmer med Interessemlemsskab A, B eller C kan ikke søge fra udviklingspuljen.

Hvornår og hvordan kan der søges?

Der kan søges to gange om året i henholdsvis 2. kvartal og 4. kvartal. Ansøgningsskema rekvireres på www.kost.dk.

I ansøgningen skal stå, hvem der søger, hvad der søges penge til, hvorfor der søges, hvor mange penge der søges og vedlægges et budget.

Hovedbestyrelsen behandler ansøgningerne på deres første møde efter ansøgningsfristen udløb. Når ansøgninger modtages på sekretariatet får ansøgeren en bekræftelse på, at den er modtaget og besked om, hvornår ansøgningen behandles af hovedbestyrelsen. Den enkelte ansøgning behandles individuelt og besluttet individuelt.

Hvad kan der søges til?

Der er meget brede rammer for, hvad der kan søges om støtte til. Grundprincippet er, at det skal være personligt eller fagligt udviklende for ansøgeren og meget gerne noget, som flere end ansøgeren kan have glæde af.

Arbejdsgivernes forpligtelse

Udviklingspengene kan ikke bruges til at finansiere den efteruddannelse, der er nødvendig, for at medlemmet stadig kan følge med i udviklingen i sit nuværende job. Det er arbejdsgiverne, der skal finansiere den type af efteruddannelse.

Udviklingspengene er til udvikling ud over den almindelige efteruddannelse i jobbet.

En undtagelse fra denne regel er efteruddannelseskurser med henblik på jobskifte til en anden sektor indenfor professionen; eksempelvis en plejehjemsansat ønsker daginstitutionsansættelse, eller en daginstitutionsansat ønsker at skifte til en kantine. Så fat pennen og søg penge til udvikling.