

Forslag 2: Politisk ansattes fratrædelsesvilkår

(Forslag fra hovedbestyrelsen)

Motivation

Det er kongressen, der fastsætter løn og fratrædelsesvilkår for forbundets seks politisk ansatte (forbundsformand og fem regionsformænd).

Hovedbestyrelsen fremsætter ikke noget forslag om at ændre de politisk ansattes løn. Det skyldes, at den løn, som kongressen fastsatte i 2010, efter hovedbestyrelsens opfattelse er passende for forbundets seks politisk ansatte. (Se bilag 1 for en oversigt over de politisk ansattes løn, der også ligger offentligt tilgængeligt på kost.dk.)

Derimod fremsætter hovedbestyrelsen et forslag om at præcisere de politisk ansattes fratrædelsesvilkår. Det skal bl.a. ses i lyset af den situation omkring politisk ansattes fratrædelse, som andre politiske organisationer har befundet sig i gennem den senere tid. Målet med hovedbestyrelsens forslag er hverken at foretage forbedringer eller forringelser af fratrædelsesvilkår. I stedet er målet at præcisere fratrædelsesvilkårene.

I øvrigt er det værd at være opmærksom på, at der i Kost & Ernæringsforbundet er fuld åbenhed om politisk ansattes løn og øvrige vilkår. Derfor ligger løn, fratrædelsesvilkår mv. offentligt tilgængeligt på kost.dk.

Hovedbestyrelsen anbefaler, at kongressen vedtager forslaget om politisk ansattes fratrædelsesvilkår.

Forslag til præcisering af fratrædelsesvilkår: Forbundsformand

Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
Såfremt formanden nedlægger sit hverv, ophører kontrakten og lønnen m.v. på samme tidspunkt.	Hvis formanden frasiger sig hvervet/nedlægger sit hverv som formand, ophører nærværende kontrakt, herunder forbundets lønforpligtelse, på samme tidspunkt uden yderligere varsel.
Såfremt formanden ikke ønsker at genopstille ved et ordinært valg, udbetales der sædvanlig løn m.v. i 2 måneder regnet fra den første i måneden efter udløbet af den ordinære valgperiode jf. § 2.	Hvis formanden ikke genopstiller ved et ordinært valg, udbetales sædvanlig løn mv. i to måneder regnet fra den første i måneden efter udløbet af den ordinære valgperiode, som er anført i § * ovenfor, og kontrakten ophører uden yderligere varsel efter udløbet af denne to måneders periode. Formanden er i sagens natur ikke forpligtet til at stille sin arbejdskraft til rådighed i perioden efter det ordinære valg.
Såfremt formanden genopstiller ved et ordinært valg og ikke bliver valgt, udbetales der sædvanlig løn m.v. i 6 måneder regnet fra den første i måneden efter udløbet af den ordinære valgperiode jf. § 2.	Hvis formanden genopstiller ved et ordinært valg, men ikke bliver valgt, udbetales sædvanlig løn mv. i seks måneder regnet fra den første i måneden efter udløbet af den ordinære valgperiode, som er anført i § * ovenfor, og kontrakten ophører uden yderligere varsel efter udløbet af denne seks måneders periode. Formanden er i sagens natur ikke forpligtet til stille sin arbejdskraft til rådighed i perioden efter det ordinære valg.
Såfremt formanden bliver frataget sit foreningspolitiske mandat, udbetales der sædvanlig løn m.v. i 12 måneder regnet fra den første i den efterfølgende måned.	Såfremt formanden får frataget sit politiske mandat, kan nærværende kontrakt bringes til ophør. Kontrakten vil ophøre med øjeblikkelig virkning og dermed uden varsel, hvis ophøret er begrundet i forhold, der fra formandens side kan betragtes som væsentlig misligholdelse af hvervet som formand. I andre tilfælde udbetales der sædvanlig løn mv. i 12 måneder regnet fra den første i den efterfølgende måned.

Såfremt formandens erhvervsevne på grund af sygdom eller ulykkestilfælde er nedsat til mindre end 2/3 af den fulde erhvervsevne, og denne nedsættelse er af varig karakter, er Økonomaforeningens hovedbestyrelse berettiget til at bringe kontrakten til ophør med et varsel på 9 måneder til udgangen af en måned.

I forhold til ophør på grund af sygdom, anden uarbejdsdygtighed og lignende er følgende aftalt:

- Hvis formandens arbejdsindsats påvirkes eller må antages at ville blive påvirket i ikke uvæsentligt omfang af indtrådte helbredsmæssige begivenheder/årsager, kan der mellem hovedbestyrelsen og formanden indgås aftale om fratræden i valgperioden. Parterne forpligter sig til at indgå i seriøse drøftelser herom, hvis enten hovedbestyrelsen eller formanden tilkendegiver et ønske om, at der indgås en sådan aftale. Hvis der indgås en aftale om fratræden som følge af indtrådte helbredsmæssige begivenheder/årsager, vil udgangspunktet herfor i mangel af særlige omstændigheder være, at der kan udbetales sædvanlig løn mv. i op til ni måneder regnet fra den første i måneden efter aftaletidspunktet. Der vil dog i alle tilfælde maksimalt blive betalt løn mv. i de resterende antal måneder af valgperioden tillagt en periode på to måneder regnet fra den første i måneden efter valgperiodens udløb.
- Hvis formanden ved sygdom eller anden uarbejdsdygtighed i længere tid end fire måneder uafbrudt har været helt eller delvist forhindret i at varetage sine pligter i henhold til hvervet som formand, eller hvis formanden inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har været helt eller delvist forhindret i at varetage sine pligter i henhold til hvervet som formand i sammenlagt seks måneder, kan kontrakten fra forbundets side bringes til ophør med fem måneders varsel til udgangen af en måned.
- Hvis formanden rammes af en sygdom eller ulykke, som varigt nedsætter formandens erhvervsevne med 2/3 eller mere, kan forbundet bringe kontrakten til ophør med et varsel på ni måneder til udgangen af en måned.

Forslag til præcisering af fratrædelsesvilkår: Regionsformænd

Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
<p>Hvis regionsformanden frasiger sig hvervet som regionsformand, ophører ansættelsesforholdet samtidig hermed.</p>	<p>Hvis regionsformanden frasiger sig hvervet/nedlægger sit hverv som regionsformand, ophører ansættelsesforholdet, herunder forbundets lønforpligtelse, på samme tidspunkt uden yderligere varsel.</p>
<p>Hvis regionsformanden undlader at genopstille ved et ordinært valg, ophører ansættelsen ved valgperiodens udløb.</p>	<p>Hvis regionsformanden ikke genopstiller ved et ordinært valg, ophører ansættelsesforholdet, herunder forbundets lønforpligtelse, ved valgperiodens udløb uden yderligere varsel.</p>
<p>Ved ophør som følge af, at regionsformanden får frataget sit politiske mandat, vil ansættelsen ophøre øjeblikkeligt og dermed uden varsel, hvis ophøret er begrundet i forhold, der kan betragtes som en væsentlig misligholdelse af hvervet/ansættelsesforholdet. I andre tilfælde vil ansættelsen ophøre med de i Funktionærloven gældende varsler.</p>	<p>Hvis regionsformanden får frataget sit politiske mandat, anses ansættelsesforholdet derved som bragt til ophør fra Kost & Ernæringsforbundets side. Ansættelsesforholdet vil ophøre med øjeblikkelig virkning og dermed uden varsel, hvis fratagelsen er begrundet i forhold, der fra regionsformandens side kan betragtes som væsentlig misligholdelse af hvervet/ansættelsesforholdet. I andre tilfælde vil ansættelsesforholdet ophøre med et varsel, der svarer til de i Funktionærloven gældende opsigelsesvarsler (på nuværende tidspunkt Funktionærlovens § 2).</p>
<p>Fra Kost & Ernæringsforbundets side kan regionsformandens ansættelse bringes til ophør i følgende situationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis regionsformanden genopstiller ved et ordinært valg og ikke bliver valgt, • Hvis regionsformanden rammes af sygdom eller en ulykke, som varigt ned sætter erhvervsevnen med 2/3 eller mere, eller • Hvis regionsformanden får frataget sit politiske mandat. 	<p>Hvis regionsformanden genopstiller ved et ordinært valg, men ikke bliver valgt, anses ansættelsesforholdet derved som bragt til ophør fra Kost & Ernæringsforbundets side med et varsel, der svarer til de i Funktionærloven gældende opsigelsesvarsler (på nuværende tidspunkt Funktionærlovens § 2). Regionsformanden er i sagens natur ikke forpligtet til stille sin arbejdskraft til rådighed i perioden efter det ordinære valg.</p>

Ved ophør som følge af, at regionsformanden genopstiller ved et ordinært valg og ikke bliver valgt, eller som følge af, at regionsformanden rammes af sygdom eller en ulykke, som varigt nedsætter erhvervsevnen med 2/3 eller mere, vil ansættelsen ophøre med de i Funktionærloven gældende varsler.

I forhold til ophør på grund af sygdom, anden uarbejdsdygtighed og lignende er følgende aftalt:

- Hvis regionsformandens arbejdsindsats påvirkes eller må antages at ville blive påvirket i ikke uvæsentligt omfang af indtrådte helbredsmæssige begivenheder/årsager, kan der mellem hovedbestyrelsen og regionsformanden indgås aftale om fratræden i valgperioden. Parterne forpligter sig til at indgå i seriøse drøftelser herom, hvis enten hovedbestyrelsen eller regionsformanden tilkendegiver et ønske om, at der indgås en sådan aftale. Hvis der indgås en aftale om fratræden som følge af indtrådte helbredsmæssige begivenheder/årsager, vil udgangspunktet herfor i mangel af særlige omstændigheder være, at ophør af ansættelsesforholdet kan ske med et varsel, der svarer til de i Funktionærloven gældende opsigelsesvarsler (på nuværende tidspunkt Funktionærlovens § 2). I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen træffe beslutning om, at der skal gives et længere varsel. Der vil dog i alle tilfælde maksimalt blive betalt løn mv. i de resterende antal måneder af valgperioden.
- Hvis regionsformanden ved sygdom eller anden uarbejdsdygtighed i længere tid end fire måneder uafbrudt har været helt eller delvist forhindret i at varetage sine pligter i henhold til hvervet som regionsformand, eller hvis regionsformanden inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har været helt eller delvist forhindret i at varetage sine pligter i henhold til hvervet som regionsformand i sammenlagt seks måneder, kan ansættelsesforholdet fra forbundets side bringes til ophør med et varsel, der svarer til de i Funktionærloven gældende opsigelsesvarsler (på nuværende tidspunkt Funktionærlovens § 2)..
- Hvis regionsformanden rammes af en sygdom eller ulykke, som varigt nedsætter regionsformandens erhvervsevne med 2/3 eller mere, kan for-

	bundet bringe ansættelsesforholdet til ophør med et varsel, der svarer til de i Funktionærloven gældende opsigelsesvarsler (på nuværende tidspunkt Funktionærlovens § 2).
--	---