

Midtvejsberetning 2017, Region Midtjylland

Ja så er der gået 556 dage, siden vi holdt generalforsamling her i Region Midtjylland, og meget er sket siden d. 14 april 2016.

På generalforsamlingen i maj 2016 i Vejle vedtog vi de nye formål for forbundet i den kommende 3-årige periode, nemlig de tre områder:

Vision, mission, ambitioner.

Mission: hvor vi i forbundet arbejder for, at det kost-, ernærings- og sundhedsfaglige fællesskab, lykkes, styrkes og anerkendes.

Vision: Forbundet er professionsfællesskab for kost-, ernærings – og sundhedsfaglige.

Mission og vision søges opnået igennem forbundets politiske ambitioner.

- Vi præger samfundet beslutning om kost ernæring og sundhed
- Vi sikre, at vores profession udvikler sig på et dokumenteret grundlag og understøtter borgernes behov-
- Vi sikre jobs, karrieremuligheder, udvikler arbejdspladser og attraktive løn- og ansættelsesvilkår for vores medlemmer.

Organisatoriske ambitioner

- Vi har tilfredse medlemmer og et levende demokrati, der bygger på involvering, indflydelse og videndeling.
- Vi understøtter medlemmerne individuelle behov ved at tilbyde service af høj kvalitet inden for løn og ansættelse, karriere og profession.
- Vores tillidsvalgte er veluddannet, aktive meningsdanner, der øver indflydelse i alle sammenhæng

Ambitioner for medlemmer

- Vores medlemmer er engagerede og veluddannede.

- Vores medlemmer er kendt som eksperter på det kost-, ernærings- og sundhedsfaglige områder og er synlige ambassadører for professionsfællesskabet.
- Vores medlemmer bidrager aktivt til udvikling og innovation af arbejdspladser, fag og forbund.

Hvordan omsættes alt dette så til arbejdet i Region Midtjylland

Jeg vælger at starte med ambitionerne. For det ligger mit hjerte nærmest, for god medlemservice er lig tilfredse medlemmer, så jeg brænder for at yde god service sammen med de ansatte i København til jer medlemmer.

Vi har jeres, bestyrelsens og mine ambitioner for at udvikle regionen i den rigtige retning. Jeg lytter meget til jer medlemmer, hvad er det, I ønsker jer for fremtidens arbejdsmarked, herunder arbejdsmiljøet og ikke mindst løn- og ansættelsesforhold. Mange kommuner har søgt og fået penge fra Ældrepuljen til at få maden så tæt på brugeren/ borgerne. Dette har betydet, at vi i regionen har set køkkener blive lukket, og stillinger der blev opslået i levebo-miljøer eller større enheder, det giver også flere arbejdspladser til kostfaglig personale.

Her er vi i dialog med arbejdsgiveren, forvaltninger og embedsfolk omkring forholdene, for at der bliver ansat kostfagligt personale rundt på de nye steder, og det har lykkedes til fulde, dog har vi haft en del udfordringer omkring timetallene på de nye stillinger, som ikke er fuldtidsstillinger. Vi følger sagerne til dørs, og ingen medlemmer bliver efterladt på bagperronen. Der følges op til sidste sværdslag i de berørte kommuner.

Vi lytter også til jer medlemmer og tillidsvalgte i forbindelse med den kommende overenskomst OK18, og her er ønsket mere i grundløn, højere pension og pension til vores elever, da det er vigtigt, de kommer så tidligt i gang med at opspare til deres alderdom. Der blev også nævnt

omsorgs- og seniorgoder, ja mange ting blev der budt ind med. Vi har i hovedbestyrelsen behandlet og samlet kravene, som er blevet båret ind til Forhandlingsfællesskabet, og her har formand Githa Parry mandatet til at arbejde videre med OK18. Det bliver spændende, hvad arbejdsgiveren KL, DR, CO10 vil byde ind med af modkrav til os; er det vores frokostpause, der ryger, eller skal vi have indført 40 timers arbejdsuge til samme løn som på de 37, der er i dag. Vi venter spændt på forårets kommen og den kommende OK18-forhandling.

Vores tillidsvalgte skal være veluddannede og meningsdannere, derfor har vi tilbudt temamøde om det at være på de sociale medier, både centralt, men også her lokalt - og det var tre gode temadage med en super oplægsholder, der fik tændt et spire i mange medlemmer.

Det er også vigtigt, at alle de tillidsvalgte er på banen i forhold til LMU, HMU eller RMU-udvalg, så vi derigennem kan gøre vores stemme gældende, byde ind og ikke mindst være med til at sætte dagsordenen på vores arbejdspladser.

Vi har været i det skrevne medie med debatindlæg/læserbreve en del gange, dog ikke alle debat indlæg / læserbreve blevet optaget, hvis det skrevne medie ikke syntes, det var relevant.

I forbindelse med Maddagen i daginstitutionerne var vi i P4 Østjylland og et klip på deres Facebookside, og der deltog 308 dagtilbud, og godt 24.000 børn spiste det samme frokostmåltid. Det gav stor synlighed for vores profession, og netop Kost & Ernæringsforbundet fik stor eksponering i pressen. Journalisterne valgte at gå efter den samarbejdspartner, der mest tydeligt kunne perspektivere betydningen af et fælles måltid. Måske vi skulle tænke ind og afholde Maddage for andre målgrupper i forbundet med vores samarbejdspartner.

Vi skal nemlig i fællesskab være bedre til at fortælle de gode historier, ude fra jeres arbejdspladser, det er vigtigt, at I kommer i gang, og at I

anerkendes for jeres store faglighed og det arbejde, I gør i hverdage, så husk at prale af jer selv, det lønner sig.

Vi har valgt at oprette en regional Facebookside, og vil opfordre jer til at indsende billeder eller nyheder ude fra den virkelige verden, så lægger vi dem op på siden. Så fortæl en lille historie, send et billede, med navn på arbejdspladsen og hvem man evt. skal kontakte, hvis man ønsker mere viden omkring historien og send den til jni@kost.dk så sørger vi for, at de bliver lagt på. Vi håber, at I vil være med dette.

De tillidsvalgte bliver også løbende gjort klogere og får nyt viden, det er både centralt, men også lokalt her i regionen, der bliver holdt møder for TR og Amir. Der afholdes også et årligt træf for de tillidsvalgte, hvor de mødes med kollegaer fra de andre regioner til fælles opdatering på det sidste nye inden for vores fag og faglighed.

Lederne tilbydes inspirationsdage og netværk på tværs af regionerne, hvor de mødes og udveksler erfaringer. Dette arrangeres centralt fra.

Lokal og Regionalt bliver der holdt møder med rådmænd, embedsfolk, forvaltninger og ikke mindst udvalgsmedlemmer rundt i de 19 kommuner og i regionen. Disse bliver brugt på at sætte dagsordenen omkring ernæring, #madkanmereendatmætte, jeres faglighed, det at have ansatte med en kostfaglig baggrund og ikke mindst vigtigheden af også at have elever på vores arbejdspladser.

Rekruttering af medlemmer til forbundet er også en ting, der ligger mig på sinde. Det er centralt fra besluttet, at vi politisk valgte og sekretariatet ringer rundt til nyuddannede kandidater, PB'ere, ernæringsassistenter og teknologer og ønsker dem tillykke med uddannelsen, og hører, hvordan det går. Det gør vi fire gange årligt. Derforuden er jeg på de fire tekniske skoler for at fortælle om forbundet, og hvad vi kan tilbyde dem af medlemskab. Der er ansat en studenterambassadør på Via i Århus, Helle Friis, der gør et stort stykke arbejde for at rekruttere på VIA. Vores studerende/elev-repræsentant i hovedbestyrelsen, Birgitte Vang Hansen,

gør også her et stor stykke arbejde for at fastholde og rekruttere nye medlemmer.

Men I medlemmer gør også et stort arbejde for at få medlemmer på jeres arbejdsplads til at melde sig ind; nogle gange tager det længere tid end andre gange, men sammen gør vi vores for at tiltrække nye medlemmer til forbundet. Jeg mærker også, at når jeg er på skolebesøg, er de fleste elever allerede indmeldte, og det må jo være jer der ude i hverdagen, der gør et fantastisk stykke arbejde, tak for det.

Her i regionen udsendes der en folder til alle nye medlemmer, og det har jeg valgt at gøre med Postnord, så de fysisk får en folder, der fortæller lidt om, hvem vi er i regionen, både bestyrelse, udvalg og de personer, vi har siddende i diverse udvalg på skoler og uddannelsesinstitutioner.

Kvotedimensionering – ernæringsassistent

Efter et større partsarbejde er det lykkedes forbundet at nå i mål med, at ernæringsassistentuddannelsen dimensioneres med positiv kvote - og ikke med praktikpladskrav. Uddannelsen har fået en positiv kvote på 412 i 2018. Den enkelte skoles kvote for 2018 til ernæringsassistentelever fordeles for et helt kalenderår ad gangen. Skoler med mange indgående uddannelsesaftaler det forudgående år tildeles en højere kvote end skoler med få indgående uddannelsesaftaler. Alle skoler, der udbyder GF2, har fået en kvote. Særligt for de nye godkendte udbydere af GF2 eller hovedforløb (ernæringsassistent 7) tildeles disse skoler 10 kvotepladser. Beslutningen om dimensionering træffes altså for et år ad gangen. Udgangspunktet for dimensionering vil også fremadrettet ske på grundlag af objektive kriterier.

Kvotepladser

Hvis det ikke lykkes at skaffe 412 praktikpladser i 2018, kan de resterende elever komme i skolepraktik (SKP) – altså samlet 412 kan komme i gang med ernæringsassistentuddannelsen.

Hvis eleven ikke har haft held til at skaffe en praktikplads inden start på GF2 – søger de en kvoteplads.

Hold øje med de enkelte skolars hjemmesider, hvor det vil blive beskrevet, hvad der skal lægges vægt på i ansøgningen til en kvoteplads. Særligt om voksenelever gælder det, at en vokselev på EUV1 optages direkte på hovedforløbet, og bruger ikke en kvoteplads.

Elever, der er startet i SKP og opnår en restlæraftale; her tæller restlæraftalen ikke med i beregningsgrundlaget for skolens fremtidige kvotepladser. Uddannelsesaftaler, der er indgået under GF2 og indtil tre måneder efter afsluttet GF2, samt uddannelsesaftaler indgået før start på GF2 og mesterlæreaftaler, tæller med i skolens fremtidige kvote.

Ernæringshjælperuddannelsen

Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen indstiller i udviklingsredegørelsen til Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede uddannelser (REU), at ernæringshjælperuddannelsen nedlægges fra august 2018. Årsagen til beslutningen er, at ernæringshjælperne overordnet set har en dårlig beskæftigelsesfrekvens – det betyder, at de har yderst vanskeligt ved at opnå arbejde.

DM i Skills 2018

En opfordring til at kikke forbi, når DM i Skills afvikles i Herning i dagene 18.-20. januar 2018 i Messecenter Herning. Det er en fornøjelse at se de unge ernæringsassistentelever dyste om mesterskabet. Temaet i 2018 lyder på Det dygtige håndværk og Det økologiske spisemærke.

Spændende hvad det indebærer, så min opfordring til jer er at kikke forbi og tage jeres elever med derud.

FTFa: Funktionærernes og tjenestemændenes fælles arbejdsløshedskasse.

FTFa er vores A-kasse, når vi står uden job. Men også en A-kasse, der kan mange andre ting. Benyt jer af dem, de er til for os.

De har særlig fokus på din situation, som kan være en af følgende

- Ledig. Selvstændig. På efterløn. I job. I udlandet. Opsagt. Studerende. Nyuddannet.

På FTFa's hjemmeside ligger der en guide. Den viser dig, hvad du skal gøre for at få dagpenge og et nyt job.

FTFa tilbyder hurtig sparring på CV og Ansøgning. Indenfor 24 timer på hverdage tilbyder FTFa at give dig telefonisk sparring på din ansøgning og CV, også her er der en tydelig guide til, hvordan du gør dette.

Derfor har vi også FTFa med på uddannelsessteder, når vi er ude for at rekruttere nye medlemmer.

Nyt – tilbagebetaling af efterlønsbidrag. Skattefri tilbagebetaling i første halvår af 2108.

Alle, der er omfattet af muligheden for skattefri tilbagebetaling, modtager et brev i løbet af november 2017, som fortæller om Regler, konsekvenser og beløb og en henvisning til en vejledning på hjemmesiden.

Vi påtænker i regionen i samarbejde med FTFa at afholde et medlemsmøde omkring emnet. I vil høre nærmere omkring dette.

Aktiviteter i Region Midtjylland

Se på hjemmesiden under Region Midtjylland.

PKA er vores pensionskasse: Her fortalte Brian fra vores Aktivitetsudvalg om fordele og nye tiltag på vores arbejdsmarkedspensionsordning.

Netværk i Region Midtjylland

I DRO har vi lige afholdt et valgmøde med spidskandidaterne til regionsvalget her i huset - en rigtig god dag med gode debatter

I DKF sidder vi sammen med de faglige organisationer og drøfter forholdene for de ansatte i Århus Kommune og deres arbejdsmiljø, og de har også været en del af drivkraften i forbindelse Danmark for Velfærd

I FTF har vi lige afholdt afskedsreception for vores formand Thor Jensen, som vælger at gå på pension, og der skal være årsmøde her d. 30. november, hvor vi skal vælge ny formand.

I Sundhedskartellet afholder vi fire møder om året, og lige pt. drøfter vi konfliktudtag i forbindelse med OK18 - og får sat det i system.

I samarbejde med Sundhedskartellet, DRO og DKF afholder vi hvert år en arbejdsmiljøkonference for TR, AMIR og Leder - og i år deltog 435 personer, og jeg kunne ønske mig, at der var flere af vores medlemmer, der deltager. I år var vi fire fra vores forbund. Vi har valgt, at vi i forbundet betaler kursusgebyret, og man sørger selv for friheden til at deltage, så håber på flere deltagere fra os til næste år.

Økologiske køkkenroser 2017

I år gik to af priserne til to arbejdspladser i vores region. I kategorien Plejehjem med lokale produktionskøkkener gik prisen til Vores køkken i Skanderborg - tillykke til leder Conny Rønnov og personalet.

I kategorien Centrale- og hospitals køkkener gik prisen til Regionshospitalet Randers – tillykke til leder Mona Carøe og personalet.

Jeg har været ude med en lille hilsen til personalet og ønsket dem tillykke med prisen.

Min hverdag som regionsformand

Når jeg er på skolebesøg, så plejer jeg at fortælle, hvad en regionsformand i Kost & Ernæringsforbundet laver. Der er ikke to dage, der er ens, det er det dejlige ved dette job, men jeg kan se, at der de sidste par år har været markante ændringer i jobbet; der er blevet mange flere bisidderopgaver, hvor jeg er ude og hjælpe jer medlemmer i diverse

sager, men tiden bliver også brugt til forhandling af løn, fratrædelsesordninger, hvis det er nødvendigt, for at medlemmet kan komme videre i sit arbejdsliv.

Men tiden bliver også brugt på kommunemøder, rådsmandsmøder og møder med forvaltninger, hvor maden er sat på dagsorden.

Mange af sagerne bliver mere komplekse, det kan være på jobcentret, hvor et medlem blive kastebold mellem sagsbehandler. Jeg har et medlem, der i de første tre måneder af sit forløb har haft op til fem forskellige sagsbehandlere. Dette skyldes blandt andet sygdom blandt deres personale, men frustrationer for medlemmet er, når sagen skal fortælles fra start om og om igen, dette er ikke i orden. Jeg kan også godt mærke, at de kommunale forvaltninger er blevet mere skarpe i deres opsigelse af medarbejderne, når de fx. beder om en mulighedserklæring efter 14 dages sygdomsperiode.

Vi har en del medlemmer der er gået ned med stress. De føler sig frustrerede over, at de bliver kontaktet både af arbejdspladsen, men også af jobcentrene; det er svært at forstå for medlemmet, når nu videnskaben siger, at det er bedst at have tilknytning til arbejdspladsen og de føler bare, at de skal have ro og komme op igen, de føler sig som jaget vildt.

Jeg plejer at sige, man skal have et godt helbred for at være syg i dag i det system, vi har i kommunerne.

Når medlemmer henvender sig til mig omkring arbejdsmiljø, omstrukturering eller nedlæggelse af arbejdspladser - og de ikke synes, de bliver hørt, ja så kontakter jeg den enkelte kommune, forvaltning eller ledelsen for at komme i dialog om problemet. Så er vi i dialog omkring de ting, der fylder lige nu, og vi får løst opgaven. Det kan somme tider tage længere tid, når sagen er kompleks, men andre ting bliver løst her og nu, og personalet bliver informeret om, hvad der er sat i værk og en tidshorisont for forløbet.

Mange af disse sager er jeg i dialog med personalet på sekretariatet i København om, hvordan vi løser opgaverne til medlemmets bedste.

En af mine og bestyrelsens kæpheste er, at det kunne være rart med nogle medarbejdere i det jyske - det vil vi blive ved med at arbejde for, for mange af jer medlemmer mener, der er for langt til København. Og ja, der er jo ikke længere, når vi herovre skal til København til møder, end jer fra Hovedstaden skal til Jylland, vi betaler jo det samme i kontingent, hvor hen vi bor i landet. Men hvis vi skal have det til at lykkes, ved vi også godt, at der måske skal være flere medlemmer i forbundet, og det er jo en af vores visioner/missioner, som vi skal arbejde videre med i de næste mange år.

Jeg vil også takke for den store opmærksomhed til min 60 års fødselsdag, jeg valgte at invitere jer medlemmer med på dagen, da I er en stor del af min hverdag - og ja jeg betalte selv for dagen, der er ikke blevet brugt medlemskroner på denne dag, som jeg har hørt, der har været stillet spørgsmål til, så det er der ikke.

Til slut vil jeg takke alle medlemmer, bestyrelsen, medarbejderne i København, hovedbestyrelsen og mine politisk valgte kollegaer for godt og konstruktiv samarbejde og glæder mig til at arbejde videre med de opgaver, vi har besluttet i hovedbestyrelsen og i regionen.

Tak.