

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

**Sundhedskartellet**

shk@sundhedskartellet.dk

**Dansk Sygeplejeråd**

hva@dsr.dk

**Danske Bioanalytikere**

sikkerpost@dbio.dk

**Ergoterapeutforeningen**

etf@etf.dk

**Danske Fysioterapeuter**

nr@fysio.dk

**Kost & Ernæringsforbundet**

post@kost.dk

**Jordemoderforeningen**

lma@jordemoderforeningen.dk

**Farmakonomforeningen**

ff@farmakonom.dk

**Dansk Tandplejerforening**

tpe@dansktp.dk

12-12-2017

EMN-2017-04537

1103852

Lisbet Langbjerg Sørensen

**Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2018**

Borgernes behov skal danne rammen for opgavevaretagelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet på de regionale arbejdspladser.

Udviklingen i sundhedsvæsenet stiller krav om øget mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og sundhedsfaglig viden bedre efterkommes.

De gængse måder at tilrettelægge og organisere arbejdet på udfordres, og opgaverne skal løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og på tværs af forskellige fagligheder.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Patientmønstrene ændrer sig, og patienterne tages med på råd i behandlingen. Der stilles samtidig krav om øget tilgængelighed i sundhedsvæsenet, og det kalder på nye løsninger og nye måder at levere sundhedsydelser på.

Uddannelsessystemet udvikler sig også. Medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser skal kunne indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.

De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere, fastholdelse af seniormedarbejdere og i forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på sygehusene.

Den fortsat stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser betyder, at det stadig er aktuelt at se på omprioriteringer i gældende overenskomster og aftaler for at sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber mest mulig kvalitet og effektivitet.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Kravene er følgende:

### **Generelle krav**

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

### **Tværgående specielle krav**

2.

Fortsat afvikling af de laveste ATP-satser i overensstemmelse med de i 2008 indgåede protokollater.

3.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter sammenskrivning og forenkling af overenskomster og aftaler. Usikkerhed omkring grænsedragning søges løst.

### **Specielle ikke-tværgående krav**

4.

Forenkling af ansættelsesbestemmelserne

5.

Bortfald af tillæg på 7,5 procent til bioanalytikere der arbejder ved geografisk adskilte institutioner.

6.

Bortfald af tillæg på 9.600 kr. (1. januar 2006-niveau) til jordemødre for udvidet ansættelsesområde.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede målsætninger har betydning for følgende:

7.

Drøftelse af arbejdstidsregler for ikke-døgnarbejde.

8.

Bestemmelser om normperiode.

9.

Bestemmelser om vagtplan.

10.

Bestemmelser om adgang til at omlægge tjenesten.

11.

Bestemmelser om overarbejde.

12.

Bestemmelser om mulighed for afvikling af afspadsring/aflysning af afspadsring.

13.

Redaktionelle tilpasninger i overenskomst for ledere og i overenskomst for ikke-ledende personale for så vidt angår bestemmelser om tillæg til bioanalytikere, der har bestået kursus ved Bioanalytikerkolerne.

### **Forbeholdskrav**

14.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet og Sundhedskartellets organisationer.

15.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

- Arbejdstidsaftale af 4. marts 2016
- Overenskomst for ledere af 25. januar 2016
- Overenskomst for ikke-ledende personale af 25. januar 2016

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til mailadresse [tu@regioner.dk](mailto:tu@regioner.dk).

Med venlig hilsen

Side 5



Signe Friberg Nielsen



Ole Lund Jensen