

Kend de snirklede regler om dagpenge og efterløn, når du har virksomhed

Har du egen virksomhed, eller overvejer du at starte op som selvstændig, skal du have øje for de udfordringer, der er, hvis du efterfølgende får brug for dagpenge eller efterløn.

Dagpenge og selvstændig virksomhed

At drive selvstændig virksomhed kan i dagpengereglerne være enten bibeskæftigelse eller hovedbeskæftigelse. Det er din hovedbeskæftigelse, hvis det er det, du bruger mest tid på, eller hvis det er dér, du får din primære indtægt fra.

Dagpenge efter selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse

Du kan få ret til dagpenge efter at have drevet selvstændig virksomhed. Det kræver dog, at du har arbejdet i virksomheden i det, der kaldes "væsentligt omfang" – dvs. mere end 30 timer om ugen og i mindst 52 uger inden for de seneste tre år.

Det vil også blive vurderet, om der har været indtægtsgivende arbejde i et omfang, der afspejler drift af virksomheden i væsentligt omfang.

Her lægges vægt på bl.a. antal kunder, timeløn mv. Hvis man fx har haft en timeløn på 500 kr. og en omsætning på 150.000 kr., svarer dette kun til 300 fakturerede timer i løbet af et år, hvilket ikke vil være nok til at optjene ret til dagpenge.

Hvis du overvejer at lukke virksomheden, pga. manglende omsætning, og søge om dagpenge, så vær opmærksom på at gøre det, mens kravet om 52 ugers arbejde i væsentligt omfang stadig kan opfyldes.

For at kunne få dagpenge efter at have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal du kunne dokumentere, at virksomheden er helt lukket eller solgt.

Sådan beregnes dagpengesatsen

Hvis man lukker en nystartet virksomhed, risikerer man normalt ikke en lav dagpengesats. Man skal nemlig have drevet selvstæn-

dig virksomhed i tre hele regnskabsår, før man bruger virksomheden til at beregne en dagpengesats. Har man været selvstændig i mindre end tre år, skal dagpengesatsen normalt beregnes på baggrund af eventuelt tidligere arbejde som lønmodtager.

Har man derimod været selvstændig i tre hele regnskabsår, beregnes dagpengesatsen på baggrund af virksomhedens overskud/underskud i de to bedste regnskabsår inden for de seneste fem år.

For at få den højeste dagpengesats skal gennemsnittet af virksomhedens overskud/underskud i de to pågældende år være på ca. 250.000 kr. Det er altså ikke altid nok at have haft ét godt regnskabsår for at få en høj dagpengesats.

Dagpenge efter selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Hvis din selvstændige virksomhed ikke er din primære indtægtskilde, er der normalt tale om bibeskæftigelse.

Man vil så i visse tilfælde kunne få supplerende dagpenge i op til 78 uger samtidig med, at man arbejder i virksomheden.



Der er dog følgende betingelser:

- Bibeskæftigelsen skal til enhver tid kunne udføres uden for normal arbejdstid (kl. 8 – 17)
- Bibeskæftigelsen skal være af begrænset omfang, dvs. max. 15 timer om ugen
- Indtægten fra virksomheden må ikke være den væsentligste indtægtskilde
- Timer brugt på den selvstændige virksomhed - også markedsføring, administration og transport - medfører fradrag i dagpenge, time for time
- Man skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for fuldtidsarbejde som lønmodtager og være tilmeldt jobcenteret

I følgende eksempler er betingelsen for at få dagpenge ikke opfyldt:

- Hvis du er bundet af en åbningstid i normal arbejdstid mellem kl. 8 - 17
- Hvis dine arbejdsopgaver kun kan udføres inden for normal arbejdstid, fx undervisning, foredrag eller kundekontakt
- Hvis det er nødvendigt for driften af din virksomhed, at du er nødt til at tale med potentielle kunder inden for normal arbejdstid

Vær opmærksom på, at selvstændig bibeskæftigelse ikke kan bruges til at optjene ret til dagpenge/efterløn.

Efterløn og selvstændig hovedbeskæftigelse

Hvis du har haft selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og vil på efterløn, skal virksomheden lukkes eller sælges.

For at have ret til efterløn skal du desuden opfylde beskæftigelseskravet om mindst 52 ugers arbejde i den selvstændige virksomhed, i mere end 30 timer om ugen inden for de seneste tre år. Hvis du inden for de seneste tre år har haft lønmodtagerarbejde på fuld tid i mindst 52 uger, vil du også kunne bruge lønmodtagerarbejdet til at opfylde beskæftigelseskravet.

Har du haft virksomheden i tre hele regnskabsår, beregnes din efterlønsats på baggrund af virksomhedens overskud/underskud i de to bedste regnskabsår inden for de seneste fem år. Det er altså ikke nok at have haft ét godt regnskabsår for at få en høj efterlønsats.

For at man kan få den højeste efterlønsats, skal gennemsnittet af virksomhedens overskud/underskud i de to pågældende år være på ca. 250.000 kr.

Efterløn efter selvstændig bibeskæftigelse

Hvis du har været selvstændig som bibeskæftigelse og ønsker at gå på efterløn, skal du som altovervejende hovedregel lukke virksomheden for at have ret til efterløn.

Der er meget begrænsede muligheder for at få tilladelse til selvstændig bibeskæftigelse samtidig med, at man får efterløn.

Kontakt derfor a-kassen for nærmere rådgivning ét år før, du vil på efterløn.

Kom til workshop om selvstændig virksomhed

Akademikernes A-kasse holder med jævne mellemrum workshops for medlemmer af AAK om selvstændig virksomhed. Se nærmere om datoer og indhold på: aak.dk.

Kontakt din a-kasse

Reglerne om selvstændig virksomhed og dagpenge/efterløn er komplicerede. Hvis du overvejer at blive selvstændig, så kontakt din a-kasse og få nærmere rådgivning om din selvstændige virksomheds betydning for din ret til dagpenge/efterløn.

Hvis du allerede har selvstændig virksomhed og er usikker på, om du efterfølgende vil kunne få dagpenge eller efterløn, er du naturligvis også meget velkommen til at kontakte a-kassen.

Du kan også læse mere om reglerne på aak.dk.

Hvis du er på dagpenge eller efterløn, skal du altid kontakte a-kassen i god tid, inden du ønsker at starte selvstændig virksomhed.

car@aak.dk