

Enighed med Region Syddanmark – alle har ret til en lønsamtale med lederen

Af advokat Henrik Karl Nielsen, hkn@diaetist.dk

Det kan lyde banalt. Men nu har vi det på skrift i en lønsag fra en af regionerne. Din løn udvikler sig ikke hemmeligt. Du har indflydelse på den. Tre afdelingsledelser under Region Syddanmark, hvor FaKD har bedt om lønforhandling, har selv foreslået, at alle har ret til en lønsamtale med deres leder. Og det kan vi naturligvis tilslutte os.

Medlemmer ringer løbende til os om løn. Vi hører om oplevelser af manglende indflydelse, ukendskab til frister for at søge om tillæg, og årelang lønstilstand. Siden 2012 er vi gået mere målrettet ind i udvalgte enkeltsager for at afdække, om de ernæringsprofessionelle virkelig helt forbigås, når de fordeles tillæg. Indtil nu har vi set et noget "grumset" billede. Men vi har – heldigvis da – ikke fundet dokumentation for, at hele faggrupper systematisk forbigås år for år, når der fordeles tillæg.

Hvorfor har medlemmerne så den oplevelse?

Som billedet tegner sig, er den forfærdelige realitet, at der stort set ikke er penge i de offentlige budgetter til tillæg – hverken til de ernæringsfaglige eller andre. Og når der ikke er penge, er der i sagens natur heller ikke penge til, at alle kan få tillæg. Og er man en af de heldige, der så får et tillæg, er det ofte i en størrelsesorden, hvor det ikke opleves som en lønfremgang.

Vi har i flere år appelleret til, at FaKD-medlemmer selv skærper deres egen fokus på lønnen. Løn skal op allerede ved ansættelsessamtalen. Den skal op, inden du påtager dig nye funktioner på din arbejdsplads. Og du skal tage den op ved MUS-samtalen. Et er nemlig sikkert: Hvis du ikke selv maser på for at få fokus på lønnen, kommer der ikke fokus på lønnen. Så simpelt er det.

Oftentimes hører vi medlemmer fortælle, at deres ønsker om en drøftelse af løn fejles af med snart det ene og snart det andet argument. Den røde tråd er desværre, at lønnen gemmes til senere, eller at emnet "løn" slet og ret fejles ind under gulvtæppet.

Nu har en FaKD-henvendelse så resulteret i, at 3 arbejdspladser selv har foreslået, at der ligefrem er ret til en lønsamtale.

En lønsamtale giver ikke i sig selv lønforhøjelse. Men hvis man aldrig taler løn med sin leder, får man heller ikke noget. Nu er muligheden for at få emnet på bordet. Tag det op. Det er dit arbejde og din arbejdsplads.

Og du kan naturligvis altid ringe eller maile til FaKD, så vi kan klæde dig bedst muligt på til samtalen.

Vidste du det...?

Som medlem af FaKD kan du få rådgivning fra foreningens advokat.

Som ansat kan du med fordel få

- gennemgået din ansættelseskontrakt, før du skriver under
- råd og sparring før din jobsamtale
- vejledning om hvordan du søger væk, hvis lønnen er for lav
- vejledning om andre forhold under din ansættelse

Du kan også som privatpraktiserende få vejledning. Og spørger du til noget, der ikke har med advokaten at gøre, får du hjælp til at finde frem til rette rådgiver.