

# Medlemmerne ønsker fortsat trykt blad og ny artikeldatabase

Af Trine Klindt, næstformand i FaKD, klinisk diætist på Frederiksberg Hospital, tk@diatist.dk

I starten af året gennemførte FaKD en undersøgelse blandt selskabets medlemmer for at blive klogere på bl.a. holdningen til fagbladet "Diætisten". Mere end en tredjedel af FaKDs medlemmer, inklusive seks studerende, besvarede undersøgelsen - og det er vi overordentligt glade for.

## Stor tilfredshed med fagbladet

De fleste respondenter er meget enige om, at "Diætisten" er et godt fagblad. Hele 95% finder indholdet både relevant og på et fagligt passende niveau. Det er stor ros til redaktionsudvalget, som gør en kæmpe indsats for at kunne sende et godt blad på gaden seks gange

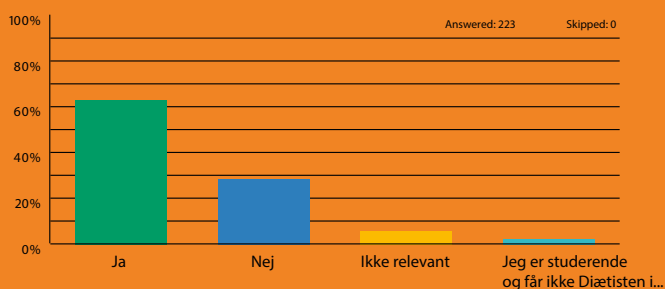
om året. Der er positive kommentarer til redaktionsudvalget blandt de personlige kommentarer sammen med forslag til forbedringer af bladet, hvilket redaktionen medtager i tilrettelæggelsen af de fremtidige blade. Nogle af forslagene er dog i modstrid med hinanden, så vi kan desværre ikke imødekomme alle ønsker. Eksempelvis fremhæver flere "Min diætistdag" som en god artikel, mens to respondenter skriver, at det er spild af plads.

Nogle problematiserer annoncerne, men dem kommer vi ikke uden om at have med i "Diætisten", da de sikrer en del af det økonomiske grundlag for bladet. Lige så kan vi heller ikke, som foreslået af et par respondenter, honorere skribenter eller journalister, da dette også er en præmis for, at FaKD kan udgive sit eget fagblad. Så vidt bestyrelsen er orienteret, gælder samme præmisser for en række andre fagblade.

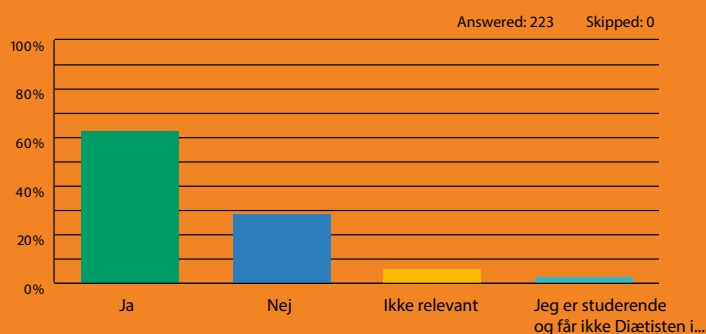
## Trykt "Diætisten" og artikeldatabase

63% af respondenterne vil fortsat gerne have "Diætisten" tilsendt i trykt udgave, hvilket betyder, at vi også fremover vil sende et trykt blad til alle færdiguddannede medlemmer. Dette kan dog ændre sig, hvis portogebysterne fortsætter den kraftige stigning, vi har set over de seneste to år. Hensynet til de miljømæssige ressourcer, der går til at lave et trykt blad, kan også være faktorer, der evt. på sigt kan tale for udelukkende at udgive en digital udgave.

### Q1 - Jeg vil fortsat gerne have Diætisten tilsendt i den trykte udgave



### Q7 - Er du interesseret i at kunne søge i ældre artikler online gennem en søgedatabase på FaKDs hjemmeside?



Da næsten halvdelen af respondenterne også synes, det er værdifuldt at modtage bladet i en digital udgave, vil FaKD fortsætte med at lægge "Diætisten" på hjemmesiden og tydeligere informere om, hvornår den nyeste udgave ligger klar digitalt. FaKD vil desuden overveje, om bladet fremadrettet skal have et andet digitalt format.

FaKDs bestyrelse arbejder videre med opgaverne omkring etablering af digital artikeldatabase og vil selvfølgelig informere medlemmerne, når databasen er klar.

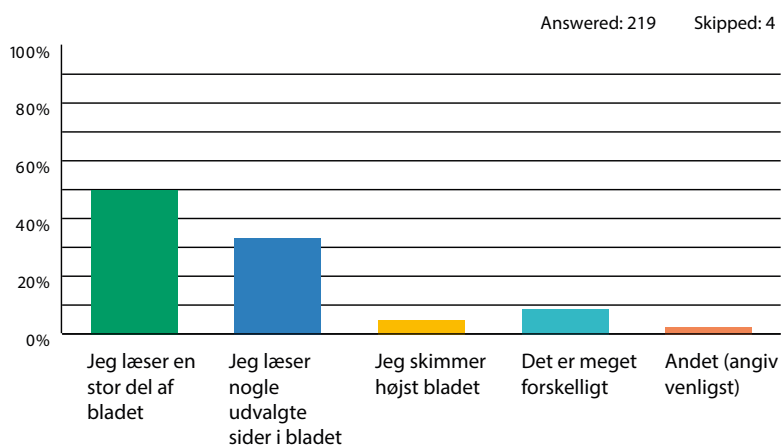
I databasen vil det være muligt at søge på tværs af alle bladudgivelser gennem årene samt at filtrere på søgeresultaterne. Artiklerne vises i en letlæselig web-udgave, som fungerer optimalt på desktop, tablets og mobile enheder.

## Relevant og fagligt passende niveau

I forhold til den indholdsmæssige del af "Diætisten" er FaKDs bestyrelse og bladets redaktion meget glade for at erfare, at næsten hver anden respondent læser en stor del af bladet, hver gang det udkommer, og yderligere hver tredje læser udvalgte artikler.

Artiklerne vurderes relevante og det faglige niveau passende, om end der også her er enkelte respondenter, der ønsker fagligt højere niveau.

**Q10 - Når du tænker på hvor meget du generelt læser Diætisten, hvilke af følgende udsagn beskriver det bedst?**



## Næsten alle diætister har en leder med anden faglig baggrund

Apropos dette blads fokus på ledelse ønskede FaKD også at få indblik i diætisternes leder- og TR-situation. Undersøgelsens svar bidrog ligeledes til at få bedre kendskab til diætisternes uddannelsesmæssige baggrund.

### Lederen er ikke diætist

Langt de fleste respondenter er ansatte (199), mens 12 respondenter er ledere, og 35 er selvstændige; der kan være gengangere i disse tre grupper. 11 har svaret på, hvad deres baggrund for at være leder er: Fire har en kandidat i klinisk ernæring, to har hhv. en diplomuddannelse eller en master i ledelse; de resterende er hhv. kliniske diætister uden yderligere uddannelse, eller de har andre lederkurser.

90% af respondenterne har en leder med en anden uddannelsesmæssig baggrund end klinisk diætist. Fem procent kender ikke deres leders uddannelsesmæssige baggrund, og andre fem procent har en

leder, som er uddannet klinisk diætist. 48% af dem, der ikke har en leder med en uddannelse som klinisk diætist, ville ønske, at deres leder havde en baggrund som netop klinisk diætist. Dertil skal tilføjes, at 13% ikke ville ønske dette, og 39% har ingen holdning til det.

Af dem, der har svaret, hvilken faglig baggrund deres leder har, fremgår, at ca. 50 respondenter har en leder med baggrund som sygeplejerske, 12 har en leder, som er økonom, 10 har en fysioterapeut som leder – alle tre faggrupper med eller uden overbygning. Syv diætister har en læge som leder, og de resterende fordeler sig mellem ergoterapeuter, andre PBES'ere og andre kandidatuddannede.

### Uddannelse ud over diætist

I undersøgelsen spørges også til, om medlemmerne har andre uddannelser end den, som har givet dem titlen og autorisationen som klinisk diætist. Her svarer 31%, at de også har en anden uddannelse på ba-

# Tillidsmandsrepræsentanten er ikke diætist

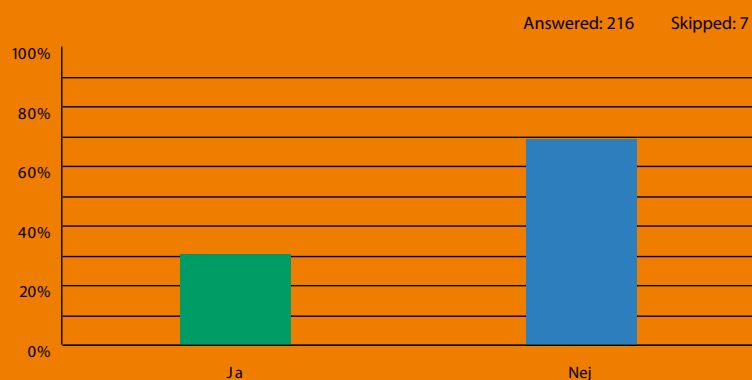
I undersøgelsen spørges også til medlemmernes tillidsmandsrepræsentantsituation. Af de 212, som har svaret på disse spørgsmål, har kun 42% en tillidsmandsrepræsentant (TR) på deres arbejdsplads.

15% af respondenterne har privat praksis og dermed en enkeltmandsvirksomhed uden mulighed for at vælge en TR. Af de 42%, som har en TR på deres arbejdsplads, har kun 46%, altså kun 40 (eller under en femtedel) af alle respondenter, en TR, som er klinisk diætist. Som årsag til ikke at have en klinisk diætist som TR nævner de fleste, at de er for få diætister til at kunne vælge en TR, eller at diætistgruppen er for spredt, eller at ingen af de kliniske diætister ønsker at være TR. Ud fra disse besvarelser om TR vil bestyrelsen i FaKD drøfte, hvordan vi styrker informationer til FaKDs medlemmer ift. valg af TR, fordele ved at have en TR i diætistgruppen, samt hvad det indebærer at være TR.

Hjertelig TAK til alle medlemmer som har svaret på undersøgelsen. Det er meget betydningsfuldt, at FaKD får besvarelser på vores undersøgelser, da svarene indeholder meget vigtig information ift. bestyrelsens prioriteringer på forskellige områder.

I nærværende artikel er primært formidlet de svar, der blandt de fleste respondenter er overvejende enighed om, idet det bliver for omfattende at medtage enkeltes holdninger. Bestyrelse og redaktionsudvalg vil imidlertid bruge alle svar som inspiration i det fremtidige arbejde.

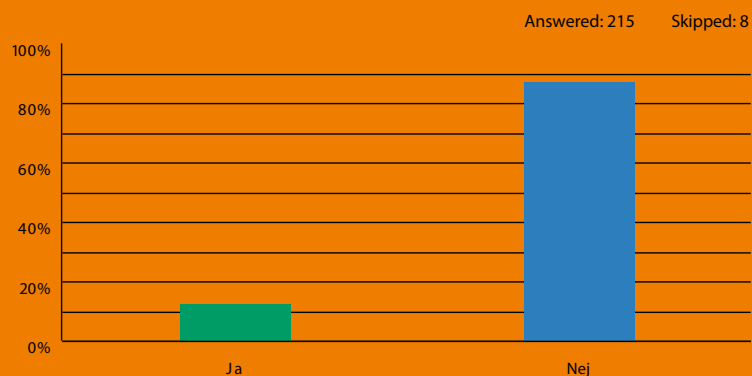
## Q26 - Jeg har også en anden uddannelse end klinisk diætist på bachelorniveau



chelorniveau. 13% har udover uddannelsen som klinisk diætist også en kandidatuddannelse, og tre procent har også en master. Langt de fleste, som også har en anden uddannelsesmæssig baggrund, er tidligere ernærings- og husholdningsøkonomer og økonomaer med den tidligere overbygning til klinisk diætist fra Århus Universitet.

12 ud af 27 respondenter, som udover deres uddannelse som klinisk diætist har en kandidatuddannelse, har en kandidat i klinisk ernæring.

## Q28 - Jeg har udover min bacheloruddannelse som klinisk diætist en kandidatuddannelse





## Kom i job igen allerede i din opsigelsesperiode

**FTFa har udviklet et nyt tilbud til opsagte medlemmer, hvor du kan få rådgivning allerede i din opsigelsesperiode. Formålet er, at du kommer hurtigere i job og måske kommer helt udenom at søge om dagpenge. Tilbuddet er til dig, der er medlem af FaKD, uanset om du er medlem af FTFa eller ej.**

At stå uden job er en skræmmende tanke – også selvom du er forsikret mod ledighed i en a-kasse som FTFa. Og det er ofte først, når du står ledig, at du begynder at tænke på din a-kasse; for det er da først, når du skal have dagpenge, at a-kassen er aktuel? Det er det, som mange tænker.

Men er du blevet opsagt, eller har du selv sagt op, kan du få hjælp til at komme oven på og søge et nyt job, inden du bliver ledig. FTFa's vicedirektør, Mads Kromann Fog (billedet), har været med til at udvikle tilbuddet og glæder sig over mulighederne:

- Vi tror på, at vi kan få flere i job ved at gøre noget nyt. Helt konkret vil vi gøre en forskel ved at støtte op om vores medlemmer allerede i deres opsigelsesperiode. På den måde kan vi forhåbentligt være med til at styre nogle medlemmer helt uden om at skulle få dagpenge, fordi de får et nyt job, inden dagpenge overhovedet bliver relevant.

### Få lagt en strategi med det samme

Når et medlem bliver afskediget eller selv siger sit job op, ved medlemmet ofte ikke, hvordan de kommer videre til et nyt job. Derfor bliver opsigelsesperioden ikke altid brugt optimalt til jobsøgningen. Med tilbuddet til opsagte medlemmer kan det ændre sig fremover. Du kan som opsagt medlem nemlig få en individuel samtale med en karrierecoach inden for 24 timer efter, at du har taget kontakt til FTFa. Til din sparringsamtale er der fokus på din situation og dine behov. Og med udgangspunkt i din specifikke situation, får du og en karrierecoach sammen lagt en strategi for, hvordan du hurtigt kan komme i job igen.

Er du, ud over dit medlemskab hos FaKD, også medlem hos FTFa, sørger karrierecoachen for, at du får præsenteret og booket de relevante tilbud, som de har på hylderne.

### Er du opsagt?

Står du i en situation, hvor du er blevet opsagt, eller selv har sagt op? Så kan du også få hjælp til at lægge en plan. Er du også medlem af FTFa, kan du få ekstra støtte til at komme godt i gang med din individuelle plan. Det eneste, du skal gøre, er at tage fat i FTFa på [www.ftfa.dk/opsagt](http://www.ftfa.dk/opsagt). Du kan også bede FaKD om at kontakte FTFa for dig. FaKD er ofte de første, der kender til din opsigelse, og derfor bygger tilbuddet til opsagte på det tætte samarbejde mellem FaKD og FTFa.

# GO SOCIAL!

Hold dig opdateret med FaKD

